

Premieberekening Taxi
Maandverloning MUP

Naam
Periode
Nota

Basisinformatie:

Soort verloning:	maand (12 periodes per jaar)
Uurloon:	€ 12,61
Vakantietoeslag:	8,00%
Contracturen per week:	0,00
Gewerkte uren:	87,00
Parttimefactor:	0,50202 (87,00 / 173,30)
Toeslag vakantiedagen ¹ :	10,63% (25,00 vakantiedagen)
Aantal SV-dagen:	21,67 (173,30 uur)
Variabel salaris	
– OV-toeslag:	€ 0,00
– Provisie:	€ 80,00
Maximumloon:	€ 4.475,08333 (€ 53.701,00 / 12)
Fulltime franchise:	€ 1.017,16667 (€ 12.206,00 / 12)
Premiepercentage:	30,00%
Werknemersdeel:	12,25%

Berekening:

Vast salaris: uurloon * fulltime normuren * vakantietoeslag
€ 12,61 * 173,30 * 1,08 = € 2.360,13804

Toeslag vakantiedagen: (uurloon * gewerkte uren * vakantietoeslag) * 10,63%
(€ 12,61 * 87,00 * 1,08) * 10,63% = € 125,94802

Variabel salaris:

– OV-toeslag * vakantietoeslag	€ 0,00
– Provisie * vakantietoeslag	€ 86,40000
	_____+

Totaal € 86,40000

Pensioengevend salaris: € 2.360,13804 + € 125,94802 + € 86,40000 = € 2.572,48606²

Pensioengrondslag: (vast salaris – franchise) * parttimefactor + toeslag vakantiedagen + variabel salaris
(€ 2.360,13804 - € 1.017,16667) * 0,50202 + € 125,94802 + € 86,40000 = € 886,54651

Premie

Pensioenpremie: pensioengrondslag * premiepercentage
€ 886,54651 * 30,00% = **€ 265,96**

Werknemersdeel: pensioengrondslag * premiepercentage werknemersdeel
€ 886,54651 * 12,25% = **€ 108,60**

¹ Het percentage wordt als volgt vastgesteld: aantal vakantiedagen / (260,00 werkbare dagen – aantal vakantiedagen) * 100,00%

² Dit bedrag aan pensioengevend salaris is zoals het wordt weergegeven op het werkgeversportaal. De vaste en variabele componenten zijn niet apart te vinden op het werkgeversportaal.