



PENSIOENREGLEMENT BOUWNIJVERHEID

van de

**Stichting
Bedrijfstakpensioenfonds voor de Bouwnijverheid**

Vastgesteld door het bestuur van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Bouwnijverheid:

- 18 december 2014

Ingangsdatum:

- 1 januari 2015

Inhoudsopgave

Hoofdstuk I	Algemene bepalingen	Pagina
Artikel 1	Werkings sfeer	5
Artikel 2	Begripsbepalingen	6
Artikel 3	Deelnemer	11
Artikel 4	Deelneming	12
Hoofdstuk II	Pensioen en aanspraken	13
Artikel 5	Pensioenaanspraken	13
Artikel 6	Ouderdompensioen	14
Artikel 7	Partnerpensioen	14
Artikel 8	Bijzonder partnerpensioen	16
Artikel 9	Wezenpensioen	17
Artikel 10	Geen aanspraak op pensioen	18
Artikel 11	Bodemloon en aanspraken	18
Hoofdstuk III	Keuzemogelijkheden pensioenopbouw	19
Artikel 12	Verevening ouderdompensioen na scheiding	19
Artikel 13	Flexibele pensioendatum	19
Artikel 14	Uitruil op pensioendatum	21
Artikel 15	Waardeoverdracht	21
Hoofdstuk IV	Pensioen en uitkering	23
Artikel 16	Pensioenuitkering	23
Artikel 17	Toeslagverlening	24
Artikel 18	Extra uitkeringen	24
Artikel 19	Kortingsbepaling	24
Artikel 20	Afkoop	25
Hoofdstuk V	Premie en bijzondere pensioenopbouw	26
Artikel 21	Premie	26
Artikel 22	Premiebetaling	27
Artikel 23	Premie en pensioenaanspraken bij een deeltijddienstverband	28
Artikel 24	Pensioenopbouw naast pensioenuitkering	29
Artikel 25	Pensioenopbouw tijdens ziekte	29
Artikel 26	Premievrije pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid	29
Artikel 27	Vrijwillige voortzetting, verlof en pensioenopbouw	31

Hoofdstuk VI	Informatieverplichtingen	32
Artikel 28	Informatieverplichtingen van de deelnemer	32
Artikel 29	Informatieverplichtingen van het fonds	32
Hoofdstuk VII	Bijzondere bepalingen	34
Artikel 30	Aanvullingsregeling voor de deelnemer die is geboren na 1949 (55-aanvullingsregeling)	34
Artikel 31	Vrijstelling wegens gemoedsbezwaren	41
Artikel 32	Bijzondere gevallen	43
Hoofdstuk VIII	Arbeidsongeschiktheidspensioen	44
<i>Algemeen</i>		
Artikel 33	Toepassingsbereik	44
Artikel 34	Rechten	44
Artikel 35	Begrenzing	45
<i>Grondslagen</i>		
Artikel 36	Arbeidsongeschiktheidspensioengrondslag	45
Artikel 37	Invaliditeitspensioengrondslag	45
<i>Rechten</i>		
Artikel 38	Arbeidsongeschiktheidspensioen	45
Artikel 39	Invaliditeitspensioen	46
Artikel 40	Aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen	46
Artikel 41	Geen recht	47
Artikel 42	Verlaging en verhoging recht	47
Artikel 43	Vakantietoelage	48
Artikel 44	Eindejaarsuitkering	48
Artikel 45	Financiering	49
Artikel 46	Aanvraag	49
Artikel 47	Uitbetaling	49
Artikel 48	Premievrije voortzetting	49

Hoofdstuk IX	Omzettingsbepaling(en)	50
Artikel 49	Omzettingsbepaling inzake de tot 1 januari 2015 opgebouwde pensioenaanspraken	50
Hoofdstuk X	Overige bepalingen en slotbepalingen	51
Artikel 50	Overgangsbepalingen	51
Artikel 51	Verwijzingsartikel	52
Artikel 52	Fiscaal slotartikel	52
Artikel 53	Inwerkingtreding	52
Bijlagen		53
Bijlage 1	Aanpassing van pensioen ten gevolge van flexibele pensionering	53
Bijlage 2	Uitruilfactoren op pensioendatum	54
Bijlage 3	Toeslagenbeleid	55
Bijlage 4	Afkoopfactoren	57
Bijlage 5	Premiebeleid	60
Bijlage 6	Factoren ten behoeve van de Aanvullingsregeling 55-	61
Bijlage 7	Rekenregels ten behoeve van wederkerigheid	62
Bijlage 8	Omzettingsfactoren	67
Bijlage 9	Aanvullingsregeling voor de deelnemer die is geboren na 1949 en werkzaam is in de sector Baksteen	69

HOOFDSTUK I ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 1 Werkingsfeer

1. In dit Pensioenreglement is de relatie tussen het *fonds* en de (gewezen) deelnemer en pensioengerechtigde(n) geregeld, met inachtneming van de Pensioenwet.
2. De pensioenregeling die in dit reglement is omschreven betreft een uitkeringsovereenkomst als bedoeld in artikel 10 van de Pensioenwet. Met ingang van 1 januari 2006 is de pensioenregeling gebaseerd op het middelloon.
3. Dit reglement is van toepassing op de werknemers die werkzaam zijn (geweest) in een onderneming, behorende tot de hierna te noemen bedrijfstakken in de bouwnijverheid:
 - het bouwbedrijf,
 - de afbouw, bestaande uit het stukadoorsbedrijf, afbouwbedrijf en het terrazzo/vloerenbedrijf,
 - het natuursteenbedrijf,
 - de timmerindustrie,
 - de betonmortelindustrie, en
 - de bitumineuze en kunststof dakbedekkingsbedrijven, en
 - de baksteenindustrie
 - als omschreven in de laatst geldende verplichtstellingsbeschikking, afgegeven door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, krachtens artikel 2 van de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000. Met dien verstande dat totdat de werkingsfeer van de baksteenindustrie is opgenomen in de verplichtstelling de werkingsfeer van de baksteenindustrie wordt omschreven in de statuten van het fonds.
4. Dit reglement is tevens van toepassing op personen die als *zelfstandige* werkzaamheden verrichten (of hebben verricht) op het gebied van de Afbouw of het Natuursteenbedrijf, als bepaald in de laatst geldende *verplichtstellingsbeschikking* als bedoeld in lid 3.
5. Het in hoofdstuk VIII ("Arbeidsongeschiktheidspensioen") van dit reglement bepaalde is van toepassing op werknemers voor zover hun werkzaamheden worden verricht in een onderneming, behorende tot de hierna te noemen bedrijfstakken:
 - a)
 - de bouwnijverheid;
 - het natuursteenbedrijf;
 - de timmerindustrie;
 - de betonmortelindustrie;indien en voor zover zij (vrijwillig) verzekerd zijn ingevolge de *WIA*.
 - b)
 - de bouwnijverheid (exclusief UTA-werknemers);
 - het natuursteenbedrijf;
 - de timmerindustrie;
 - de stukadoors- afbouw- en terrazzo-/vloerenbedrijf;indien en voor zover zij (vrijwillig) verzekerd zijn ingevolge de *WAO*.

Artikel 2 Begripsbepalingen

Voor de toepassing van dit Pensioenreglement wordt verstaan onder:

Afkoop: iedere handeling waardoor *pensioenaanspraken* en *pensioenrechten* hun pensioenbestemming verliezen. De afkoopgrens per 1 januari 2015 bedraagt € 462,88.

AOW-leeftijd: de eerste dag van de maand waarin het recht op de *AOW-uitkering* ontstaat.

AOW-uitkering: het bruto ouderdomspensioen dat ingevolge de Algemene Ouderdomswet (AOW) jaarlijks aan een gehuwde wordt toegekend, vermeerderd met de vakantietoeslag die geldt op het moment van de vaststelling van de *pensioengrondslag*.

Arbeidsduur, normale: het aantal uren bij een volledig dienstverband dat geldt op grond van de CAO als bedoeld onder de begripsbepaling van overeengekomen vast *loon* in dit artikel.

Arbeidsongeschiktheid: de situatie waarin een aanspraak op een uitkering ingevolge de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (*WIA*) of de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering bestaat.

Bestuur: het bestuur van het *fonds*.

Bikudak: de bitumineuze en kunststof dakbedekkingsbedrijven.

Bodemloon: 100/75 van de *AOW-uitkering*.

Voor UTA-werknemers in de bedrijfstak Bikudak geldt in afwijking van het voorgaande in 2015 een bodemloon van € 14.036,32.

Voor werknemers in de bedrijfstak Baksteenindustrie geldt in afwijking van het voorgaande in 2015 een bodemloon van € 14.850,00.

Het *bodemloon* wordt vervolgens aangepast overeenkomstig de wijziging van de *AOW-uitkering*:

- voor de *premiegrondslag*: jaarlijks per 1 januari van het jaar waarover de *premie* wordt geheven;
- voor de *pensioengrondslag*: halfjaarlijks per 1 juli en 1 januari voor de daaropvolgende periode in dat kalenderjaar.

CAO-partijen: de werkgeversorganisaties en werknemersorganisaties die partij zijn bij een collectieve arbeidsovereenkomst (CAO).

Deelnemings(half)jaar: een *deelnemingsjaar* bestaat uit twee deelnemingshalfjaren: de periode van 1 januari tot 1 juli en de periode van 1 juli tot 1 januari. Een deelnemingshalfjaar valt samen met een kalenderhalfjaar en is volledig als *pensioenaanspraken* zijn opgebouwd over het maximale aantal loondagen.

Fonds: Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Bouwnijverheid.

Franchise: de arbeidsongeschiktheidspensioenfranchise. De hoogte van de *franchise* wordt jaarlijks vastgesteld op basis van het wettelijk minimumdagloon zonder centen, geldende op 1 januari van het jaar waarover *premie* geheven wordt.

Gepensioneerde: degene van wie het ouderdomspensioen is ingegaan.

Loon, overeengekomen vast:

- a. voor de werknemer, die onder het werknemersbegrip valt van de laatst geldende:
- CAO voor de Bouwnijverheid: het vast overeengekomen *loon* inclusief de vakantietoeslag als bedoeld in die CAO, vermeerderd met de resultaten van een prestatiebevorderend systeem voortvloeiend uit die CAO;
 - CAO Afbouw: het rechtens geldend *loon* inclusief de vakantietoeslag, als bedoeld in die CAO;
 - CAO voor het Natuursteenbedrijf: het individueel geldend *loon* inclusief de vakantietoeslag, als bedoeld in die CAO;
 - CAO voor de Timmerindustrie: het individueel overeengekomen *loon* inclusief de vakantietoeslag, als bedoeld in die CAO.
 - CAO voor de Mortel- en Morteltransportondernemingen: het individueel overeengekomen loon inclusief de vakantietoeslag als bedoeld in die CAO, vermeerderd met de dienstjarentoeslag en/of prestatietoeslag.
 - CAO voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven: het individueel overeengekomen loon inclusief de vakantietoeslag als bedoeld in die CAO, vermeerderd met de vaste prestatiebeloning.
 - CAO voor de Nederlandse Baksteenindustrie: het individueel overeengekomen loon daaronder begrepen de vakantietoeslag, de eindejaarsuitkering, de persoonlijke toeslag alsmede de toeslagen bedoeld in het artikel betreffende de bijzondere beloningen in de CAO voor de Nederlandse Baksteenindustrie, inclusief de vergoeding voor structureel overwerk en de structurele consignatievergoeding, exclusief de vergoeding voor incidenteel overwerk.
- b. voor de *werknemer* voor wie het *loon* niet krachtens een onder a genoemde CAO is vastgesteld: het overeengekomen vast *loon* krachtens zijn arbeidsovereenkomst inclusief vakantietoeslag.
- c. voor degene die een uitkering ontvangt:
1. krachtens de Werkloosheidswet;
 2. uit hoofde van een bedrijfstakeigen regeling;
 3. ingevolge het reglement van een VUT- fonds of een *vroegpensioenregeling* dat van toepassing is op de deelnemer;
 4. conform één der sociale verzekeringswetten en conform de reglementen van de Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering (FVP);
- het gemiddeld *pensioenloon* dat in de periode direct voorafgaand aan de uitkering geldt.
- Een vaste jaarlijkse uitkering onder welke benaming dan ook, zoals een dertiende maand, een vaste eindejaarsuitkering of gegarandeerde tantième, wordt mede in aanmerking genomen voor zover dit tussen de *werkgever* en *werknemer* schriftelijk is overeengekomen. Overuren en reizen buiten de normale werktijd behoren niet tot het overeengekomen vast *loon*.

Loondag:

- a. een dag waarover de *deelnemer* aanspraak heeft op *loon* dan wel doorbetaling van *loon* door de *werkgever* en waarover *premie* dient te worden betaald;
- b. een dag waarover ten aanzien van de *deelnemer* *premie* is betaald door de *werkgever* in geval van bijzonder verlof wegens activiteiten van de werknemersorganisatie van de deelnemer;
- c. met een *loondag* wordt gelijkgesteld:
- een dag waarover ten aanzien van de *deelnemer* *premie* is betaald
 1. uit hoofde van een bedrijfstakeigen regeling;
 2. ingevolge het reglement van een *VUT-fonds* of een *vroegpensioenregeling* dat van toepassing is op de deelnemer;
 3. conform één der sociale verzekeringswetten;
 4. conform de reglementen van de Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering (FVP);

5. ingevolge het bepaalde in artikel 27 van dit reglement en artikel 13 van het *Uitvoeringsreglement*;
 6. in de hoedanigheid van zelfstandige;
- een dag waarover premie wordt geacht te zijn betaald ingevolge de artikelen 25 en 26.

Loondagen, maximale aantal: het totaal aantal dagen in het kalenderjaar, verminderd met de zaterdagen en zondagen.

Loonperiode: een periode van vier weken of één maand waarover het maximaal aantal *loondagen* wordt verdeeld.

Loontrend: het op basis van het aantal deelnemers gewogen gemiddelde van de samengestelde wijzigingen in een in dit reglement bepaalde periode van de garantielonen voor (vak)volwassenen c.q. de salarissen voor werknemers van 22 jaar en ouder conform de CAO voor de Bouwnijverheid, de CAO Afbouw, de CAO voor het Natuursteenbedrijf, de CAO voor de Timmerindustrie, de CAO voor de Mortel- en Morteltransportondernemingen, de CAO voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven en de CAO voor de Nederlandse Baksteenindustrie. Bij toepassing van de vorige volzin blijven de eventueel inbegrepen functieherwaarderingen buiten beschouwing.

Nabestaande: de (gewezen) *partner* of het kind van de overleden (gewezen) deelnemer of *gepensioneerde*.

Partner:

- a. degene die gehuwd is met de (gewezen) deelnemer of *gepensioneerde*;
- b. degene die het partnerschap met de (gewezen) deelnemer of de *gepensioneerde* heeft laten registreren conform de bij of krachtens het Burgerlijk Wetboek gestelde regels;
- c. de *aangemelde partner*.

Partner, aangemelde: de ongehuwde persoon die bij het *fonds* is aangemeld en met wie de ongehuwde (gewezen) deelnemer of de ongehuwde *gepensioneerde*:

- a. een samenlevingsovereenkomst is aangegaan;
- b. blijkens een door het *fonds* ontvangen notarieel verleden akte;
- c. waaruit blijkt dat zij duurzaam een gezamenlijke huishouding voeren; en
- d. die de verplichting bevat om gezamenlijk te voorzien in huisvesting en in elkaars verzorging;
- e. mits tussen de *partners* in de opgaande of neergaande rechte lijn geen bloedverwantschap bestaat.

Tevens dient de samenwoning te blijken uit de Gemeentelijke Basis Administratie.

Partner, gewezen:

- a. degene van wie het huwelijk met de (gewezen) deelnemer of *gepensioneerde* is geëindigd door echtscheiding anders dan wegens dood of vermissing, dan wel door ontbinding van het huwelijk na *scheiding* van tafel en bed;
- b. degene van wie het geregistreerd partnerschap met de (gewezen) deelnemer of *gepensioneerde* is beëindigd op de *scheidingsdatum* anders dan wegens dood of vermissing;
- c. degene van wie de samenlevingsovereenkomst als bedoeld onder *aangemelde partner* is beëindigd en/of de persoon wiens samenwoning is beëindigd.

Pensioen: een ouderdomspensioen, arbeidsongeschiktheidspensioen of nabestaandenpensioen. Het nabestaandenpensioen bestaat uit een (bijzonder) partnerpensioen en/of een wezenpensioen.

Pensioenaanspraak: het recht op een *pensioen* dat nog niet is ingegaan.

Pensioendatum: de eerste dag van de maand,

- a. waarin de *pensioenleeftijd* wordt bereikt, of
- b. die voortvloeit uit de keuze van de deelnemer overeenkomstig artikel 13.

Pensioengerechtigde: degene voor wie het *pensioen* is ingegaan.

Pensioengrondslag: het *gemiddeld pensioenloon* verminderd met het *bodemloon*. De *pensioengrondslag* wordt vastgesteld bij de aanvang van de deelneming en zolang de deelneming voortduurt telkens op 1 januari en 1 juli daarop volgend.

Pensioenleeftijd: de leeftijd van 67 jaar.

Pensioenloon:

- a. voor de deelnemer: het in enig kalenderjaar over het maximale aantal *loondagen* te verwerven overeengekomen vast *loon*;
- b. voor de deelnemer die valt onder de CAO Afbouw: vermeerderd met de in dat kalenderjaar geldende loonderving voor verlof- en feestdagen;
- c. voor de *zelfstandige*: de winst uit onderneming in het derde kalenderjaar voorafgaande aan het jaar van deelneming:
 - vóór toevoeging aan en afnemning van de oudedagsreserve;
 - vóór de ondernemersaftrek; en
 - vóór aftrek van pensioenpremie.Gedurende maximaal de eerste drie jaar van deelneming als *zelfstandige*: de winst uit onderneming in het betreffende kalenderjaar.
- d. voor de deelnemer die de deelneming vrijwillig voortzet: het bij het *fonds* laatst bekende *pensioenloon*.

Pensioenloon, gemiddeld: het gewogen gemiddelde van het *pensioenloon* van de deelnemer over de *loondagen*, dat per 1 januari en per 1 juli van enig jaar wordt bepaald, met uitzondering van de gelijkgestelde *loondagen* in de daaropvolgende periode van 1 januari tot 1 juli respectievelijk van 1 juli tot 1 januari van enig kalenderjaar.

Pensioenloon, maximum: een maximumbedrag van € 55.397,95 per 1 januari 2015. Het *maximum pensioenloon* wordt vervolgens aangepast aan de *loontrend* in het voorafgaande kalender(half)jaar:

- a. voor de *premiegrondslag*: jaarlijks per 1 januari van het jaar waarover de *premie* wordt geheven;
- b. voor de *pensioengrondslag*: halfjaarlijks per 1 juli en 1 januari voor de daaropvolgende periode in dat kalenderjaar.

Pensioenrecht: het recht op een *pensioen* dat reeds is ingegaan.

Premiegrondslag: het pensioenloon verminderd met het bodemloon. De premiegrondslag wordt vastgesteld bij de aanvang van de deelneming en zolang de deelneming voortduurt telkens op 1 januari daaropvolgend.

Premie: een geldelijk periodiek vastgesteld bedrag dat aan het *fonds* verschuldigd is en dat bestemd is voor de financiering van *pensioen* en de daaraan verbonden kosten.

Premieloon: het loon in de zin van de Wet financiering sociale verzekeringen.

Prijzontwikkeling: het prijsindexcijfer CPI afgeleid met als referentieperiode september – september voorafgaande aan de in artikel 17 lid 4 genoemde 1 januari.

Scheiding:

- a. beëindiging van het huwelijk door echtscheiding, anders dan wegens dood of vermissing;
- b. ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed;
- c. beëindiging van het geregistreerde partnerschap, anders dan wegens dood of vermissing;
- d. beëindiging van de partnerrelatie met de *aangemelde partner*.

Scheidingsdatum:

- a. in geval van echtscheiding: de datum van inschrijving van de beschikking in de registers van de burgerlijke stand;
- b. in geval van *scheiding* van tafel en bed:
 - met betrekking tot het bepaalde in artikel 8: de datum van ontbinding van het huwelijk na de *scheiding* van tafel en bed;
 - met betrekking tot het bepaalde in artikel 12: de datum van inschrijving van de beschikking in het huwelijksgoederenregister, aangewezen in artikel 1:116 van het Burgerlijk Wetboek;
- c. in geval van beëindiging van het geregistreerde partnerschap: de datum van inschrijving in de registers van de burgerlijke stand van de verklaring van de betrokken partijen dan wel de rechterlijke uitspraak met betrekking tot beëindiging van de registratie van de partnerrelatie;
- d. in geval van een *aangemelde partner*: de datum waarop geen sprake meer is van een samenlevingsovereenkomst als bedoeld onder *aangemelde partner*, en/of indien blijkens een aan het *fonds* bekend gemaakte mutatie afkomstig van de Gemeentelijke Basis Administratie (GBA) geen sprake meer is van samenwoning.

Toeslag: een verhoging van een *pensioenaanspraak* of een *pensioenrecht*.

Uitvoeringsreglement Bouwnijverheid: het *uitvoeringsreglement* van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Bouwnijverheid.

Verplichtstelling: de laatste door de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid op grond van de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000 vastgestelde *verplichtstellingsbeschikking* ten behoeve van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Bouwnijverheid.

Vrijwillige voortzetter: een ieder van wie de verplichte deelneming is geëindigd anders dan door overlijden of het bereiken van de pensioendatum en daardoor zijn deelneming direct daarop aansluitend voor een periode van maximaal 3 jaar vrijwillig voortzet.

VUT-fonds en/of vroegpensioenregeling: (het fonds dat) een regeling voor vervroegd uittreden en/of pensioneren (uitvoert) die van toepassing is op de deelnemer.

WAO: Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering.

Werkgever:

- a. een ieder die in de bouwnijverheid werknemers arbeid doet verrichten;
- b. de rechtspersoon die in overwegende mate werkzaamheden verricht of doet verrichten die verwantschap vertonen met de werkzaamheden in de bouwnijverheid, en waarmee het *bestuur* vrijwillige aansluiting is overeengekomen.

Werknemer: een ieder die de *pensioenleeftijd* nog niet heeft bereikt en voor een *werkgever* werkzaam is:

- a. ingevolge een arbeidsovereenkomst als bedoeld in artikel 7:610 Burgerlijk Wetboek, met uitzondering van de directeur-groootaandeelhouder als bedoeld in artikel 1 van de Pensioenwet;
- b. ingevolge een overeenkomst tot aanneming van werk, tenzij sprake is van een natuurlijke persoon die als ondernemer werkzaamheden verricht en/of doet verrichten;
- c. als uitzendwerknemer als bedoeld in artikel 7:690 Burgerlijk Wetboek en tevens vakkracht is ingevolge de laatst geldende *verplichtstellingsbeschikking* afgegeven door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, krachtens artikel 2 van de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000; met uitzondering van de directeur-groootaandeelhouder als bedoeld in artikel 1 van de Pensioenwet.

WGA: Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten.

WIA: Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen.

Zelfstandige: iedere natuurlijke persoon die als ondernemer werkzaamheden verricht en/of doet verrichten in de Afbouw of het Natuursteenbedrijf, met uitzondering van de directeur-groootaandeelhouder als bedoeld in artikel 1 van de Pensioenwet en de *pensioenleeftijd* nog niet heeft bereikt.

Artikel 3 Deelnemer

1. Een deelnemer is:
 - a. de *werknemer*;
 - b. de *zelfstandige*.
2. Met een deelnemer wordt gelijkgesteld degene die de *pensioenleeftijd* nog niet heeft bereikt en:
 - a. voor wie *premie* aan het *fonds* wordt betaald ingevolge een sociale verzekeringswet;
 - b. voor wie zonder premiebetaling *pensioenaanspraken* worden bijgeboekt op grond van een door het *fonds* vastgesteld pensioenreglement;
 - c. voor wie *premie* aan het *fonds* wordt betaald ingevolge een bedrijfstakeigen regeling;
 - d. die tot groepsgewijze of individuele deelneming, met inachtneming van de hetgeen daaromtrent gesteld in de Pensioenwet, door het *bestuur* op verzoek daartoe, is toegelaten;
 - e. voor wie bij of krachtens wettelijke regeling in pensioenopbouw bij het *fonds* wordt voorzien.Voor het bepaalde in hoofdstuk VIII ("Arbeidsongeschiktheidspensioen") wordt ook als een deelnemer aangemerkt:
 - f. degene zoals omschreven in artikel 48 ("Premievrije voortzetting") van dit reglement die de *pensioenleeftijd* nog niet heeft bereikt.
3. Een gewezen deelnemer is diegene van wie de deelneming aan de pensioenregeling van het *fonds* is geëindigd anders dan door overlijden of het bereiken van de pensioendatum, en van wie de *pensioenaanspraken* niet zijn afgekocht.
4. De hoedanigheid van deelnemer blijft behouden nadat de verplichting tot premiebetaling ten aanzien van een deelnemer eindigt, voor zover de deelnemer gebruik maakt van het recht tot voortzetting van de deelneming en bijbehorende premiebetaling als bepaald in artikel 27.

Artikel 4 Deelneming

1. De deelneming aan de pensioenregeling van het *fonds* vangt aan op de datum van:
 - a. de aanvang van het dienstverband van de *werknemer* indien en voor zover de *werknemer* door de *werkgever* als deelnemer is aangemeld bij het *fonds*; dan wel
 - b. de aanvang van de werkzaamheden van de *zelfstandige* indien en voor zover de *zelfstandige* zich bij het *fonds* heeft aangemeld en de voor hem verschuldigde *premie* heeft betaald.
2. De *werknemer* die niet door de *werkgever* bij het *fonds* als deelnemer is aangemeld wordt onder de in dit lid bepaalde voorwaarden desalniettemin als deelnemer beschouwd. De *werknemer* dient hiertoe op een door het *fonds* aan te geven wijze de informatie aan het *fonds* te verstrekken die noodzakelijk is om vast te stellen dat de *werknemer* als deelnemer aan de pensioenregeling is aan te merken. De *werknemer* kan tevens gevraagd worden de informatie als bedoeld in artikel 28 lid 5 aan het *fonds* te verstrekken.
3. De deelneming eindigt wegens:
 - a. het bereiken van de pensioendatum, maar uiterlijk bij het bereiken van de *pensioenleeftijd*;
 - b. het overlijden van de deelnemer;
 - c. de beëindiging van het dienstverband van de deelnemer;
 - d. anderszins verlies van de hoedanigheid van deelnemer.
4. De deelneming eindigt niet voor zover de deelnemer recht heeft op voortzetting van de pensioenopbouw op grond van:
 - a. *arbeidsongeschiktheid*;
 - b. een bijdrage van de Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering (FVP);
 - c. vrijwillige voortzetting conform artikel 27.

HOOFDSTUK II PENSIOEN EN AANSPRAKEN

Artikel 5 Pensioenaanspraken

1. De deelneming aan de pensioenregeling van het *fonds* kan aanspraak geven op een:
 - a. ouderdomspensioen ten behoeve van de (gewezen) deelnemer;
 - b. partnerpensioen: nabestaandenpensioen ten behoeve van de *partner* van de (gewezen) deelnemer of de *gepensioneerde*;
 - c. bijzonder partnerpensioen: nabestaandenpensioen ten behoeve van de *gewezen partner* van de (gewezen) deelnemer of de *gepensioneerde*;
 - d. wezenpensioen: nabestaandenpensioen ten behoeve van elk kind van de (gewezen) deelnemer of de *gepensioneerde*;
 - e. arbeidsongeschiktheidspensioen ten behoeve van de deelnemer, met uitzondering van de deelnemer werkzaam in de Afbouw, de Bikudak en de Baksteenindustrie, conform het Reglement Arbeidsongeschiktheidspensioen.
2. De deelneming aan de pensioenregeling kan tevens aanspraak geven op:
 - a. een aanvullend ouderdomspensioen ten behoeve van de deelnemer die is geboren na 1949, indien en voor zover wordt voldaan aan de vereisten van artikel 30; of
 - b. een aanvullend ouderdomspensioen ten behoeve van de werknemer in de bedrijfstak Baksteenindustrie geboren na 1949 indien en voor zover wordt voldaan aan de vereisten van de regeling opgenomen in bijlage 9.
3. De *pensioenaanspraken* worden in bruto bedragen aangegeven en op jaarbasis berekend.
4. Indien de deelneming eindigt anders dan door overlijden of het bereiken van de pensioendatum, behoudt de gewezen deelnemer premievrije aanspraak op de *pensioenaanspraken* die zijn opgebouwd. Ten aanzien van de aanspraken als bedoeld in lid 2 onder a, geldt als voorwaarde dat deze conform artikel 30 definitief dienen te zijn toegekend.
5. De *pensioenaanspraken* kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.

Artikel 6 Ouderdomspensioen

1. Het ouderdomspensioen is een geldelijke, vastgestelde uitkering voor de (gewezen) deelnemer bij wijze van inkomensvoorziening bij ouderdom.
2. Het ouderdomspensioen gaat in op de pensioendatum. Het ouderdomspensioen eindigt op de laatste dag van de maand waarin de *gepensioneerde* overlijdt.
3. De aanspraken kunnen alleen worden opgebouwd over *loondagen*. Vanaf 1 januari 2015 bedraagt de aanspraak op ouderdomspensioen per *deelnemingsjaar* 1,875% van de som van:
 - het (totaal) aantal *loondagen* in het eerste kalenderhalfjaar gedeeld door het maximale aantal *loondagen*, vermenigvuldigd met de *pensioengrondslag* op 1 januari van dat kalenderjaar; en
 - het (totaal) aantal *loondagen* in het tweede kalenderhalfjaar gedeeld door het maximale aantal *loondagen*, vermenigvuldigd met de *pensioengrondslag* op 1 juli van dat kalenderjaar;Indien niet over alle *loondagen* van een *deelnemings(half)jaar* aanspraken zijn opgebouwd, telt dat *deelnemings(half)jaar* voor een evenredig deel mee.

4. Het ouderdomspensioen zal niet uitstijgen boven hetgeen is toegestaan krachtens artikel 18a van de Wet op de loonbelasting 1964 en zal bij ingang niet meer bedragen dan 100% van het pensioengevende loon als bedoeld in dat artikel. Het maximum van 100% mag worden overschreden indien en voor zover sprake is van:
 - a. toeslagverlening in de zin van artikel 17;
 - b. waardeoverdracht in de zin van artikel 15;
 - c. uitruil in de zin van artikel 14;
 - d. een in aanvang tijdelijk hogere ouderdomspensioenuitkering in de zin van artikel 13 lid 12 tot en met 14.

Artikel 7 Partnerpensioen

1. De *partner* van de (gewezen) deelnemer of *gepensioneerde* die is overleden, maakt aanspraak op partnerpensioen.
2. Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op die, waarin de (gewezen) deelnemer of *gepensioneerde* overlijdt. Het partnerpensioen eindigt op de laatste dag van de maand waarin de gerechtigde op partnerpensioen overlijdt.
3. Het partnerpensioen bedraagt vanaf 1 januari 2015 70% van het conform artikel 6 lid 3 opgebouwde ouderdomspensioen, onverminderd het bepaalde in artikel 8 van dit reglement.
4. In geval van overlijden van de deelnemer bedraagt het partnerpensioen ten minste 70% van het ouderdomspensioen dat deze deelnemer zou hebben bereikt bij ongewijzigde voortzetting van de deelneming tot de *pensioenleeftijd*.
5. Bij de toepassing van lid 4 wordt gedurende de periode van deelneming als bedoeld in artikel 11 lid 2 een *pensioengrondslag* gehanteerd die gebaseerd is op het garantieloon van een vakvolwassene c.q. het salaris voor werknemers van 22 jaar en ouder, dat geldt voor de functie waarin de deelnemer tot het overlijden werkzaam was.
6. De volgende aanspraken ouderdomspensioen geven geen recht op partnerpensioen als bedoeld in lid 4;
 - aanvullend ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 30 en bijlage 9;
 - ouderdomspensioen vanuit de omzetting van het vroegpensioen als bedoeld in artikel 49, vierde lid;
 - inkoop ouderdomspensioen vanuit de regeling BeterExcedent;
 - inkoop ouderdomspensioen vanuit de Coming Back Service Indexatie-regeling; en
 - inkoop ouderdomspensioen vanuit een levensloopregeling.
7. Het bepaalde in lid 4 is niet van toepassing indien de deelnemer is overleden binnen 1 jaar na de datum waarop het huwelijk is voltrokken respectievelijk het partnerschap is gesloten dan wel in geval van een *aangemelde partner*, de samenlevingsovereenkomst is gesloten.
8. Indien de (aangemelde) *partner* meer dan 10 jaar jonger is dan de (gewezen) deelnemer of de *gepensioneerde*, zal het berekende *pensioen* worden verminderd met 2,5% voor ieder vol jaar waarmee het leeftijdsverschil de 10 jaar overtreft.
9. Het partnerpensioen zal niet uitstijgen boven hetgeen is toegestaan krachtens artikel 18b van de Wet op de loonbelasting 1964 en zal bij het ingaan niet meer bedragen dan 70% van het pensioengevende loon als bedoeld in dat artikel.

10. De aanspraak op partnerpensioen ten behoeve van de *partner* van een (gewezen) deelnemer kan niet zonder diens toestemming bij overeenkomst tussen de (gewezen) deelnemer en het *fonds* of de *werkgever* worden verminderd, anders dan bij *afkoop* als bepaald in artikel 20 lid 2.
11. Met ingang van 1 januari 2008 is het overlijden van de werknemer tijdens onbetaald verlof tot een maximum van 18 maanden niet van invloed op de hoogte van het partnerpensioen. Dit betekent dat in geval van overlijden tijdens deze periode van onbetaald verlof het partnerpensioen wordt vastgesteld alsof de overleden werknemer deelnemer is. Hierbij wordt uitgegaan van een pensioengrondslag zoals die zou hebben gegolden direct voorafgaande aan het onbetaald verlof. Na afloop van de periode van onbetaald verlof wordt deze periode niet meegenomen bij de vaststelling van het partnerpensioen als bedoeld in lid 3.

Afwijkende bepalingen partnerpensioen voor UTA-werknemers in de bedrijfstak Bikudak

12. Voor de *partner* van de overleden deelnemer die werkzaam is als UTA-werknemer in de bedrijfstak Bikudak, bedraagt het partnerpensioen vanaf 1 januari 2014 50% van het ouderdompensioen dat deze deelnemer zou hebben bereikt bij ongewijzigde voortzetting van de deelneming tot de *pensioenleeftijd*. Dit partnerpensioen is inclusief het over de periode 1 juli 1997 tot 1 januari 2007 opgebouwde partnerpensioen en het door collectieve waardeoverdracht vanuit de stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven verkregen opgebouwd partnerpensioen.
Lid 1, 2, 7, 8, 12 en 13 zijn onverkort van toepassing.
13. Voor de *partner* van de gewezen deelnemer of de gepensioneerde bedraagt het partnerpensioen het conform lid 14 opgebouwde partnerpensioen, het conform lid 14 uit waardeoverdracht verkregen opgebouwde partnerpensioen en het conform lid 16 uitgeruilde ouderdompensioen in partnerpensioen.
14. De (gewezen) deelnemer kan bij beëindiging van de deelname of op pensioendatum kiezen voor uitruil van het vanaf 1 januari 2014 opgebouwd ouderdompensioen voor een partnerpensioen van maximaal 70% van het ouderdompensioen na uitruil.
15. De gemaakte keuze voor uitruil is onherroepelijk. Uitruil geschiedt op basis van de actuariële grondslagen en methoden die op het moment van uitruil bij het *fonds* in gebruik zijn.

Artikel 8 Bijzonder partnerpensioen

1. Indien de overleden (gewezen) deelnemer na aanvang van de deelneming één of meer malen gehuwd dan wel als *partner* geregistreerd is geweest of een samenlevingsovereenkomst heeft gehad, maakt de *gewezen partner* aanspraak op bijzonder partnerpensioen.
2. Het bijzonder partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de (gewezen) deelnemer of *gepensioneerde* overlijdt. Het bijzonder partnerpensioen eindigt op de laatste dag van de maand waarin de *gewezen partner* overlijdt.
3. Het bijzondere partnerpensioen is gelijk aan het partnerpensioen dat zou zijn verkregen indien de deelneming zou zijn geëindigd op de *scheidingsdatum*. Indien de *scheidingsdatum* ligt na de datum waarop de deelneming is geëindigd, treedt de beëindigingsdatum voor de toepassing van dit artikel voor de *scheidingsdatum* in de plaats.

4. Op het bijzonder partnerpensioen is het bepaalde in artikel 7 lid 7 van overeenkomstige toepassing.
5. De aanspraak op bijzonder partnerpensioen van elke opvolgende gerechtigde op (bijzonder) partnerpensioen wordt vastgesteld conform artikel 7, met uitzondering van het bepaalde in artikel 7 lid 4. Deze aanspraak wordt echter verlaagd met de aanspraak of aanspraken, waarop conform lid 3 van dit artikel recht zal bestaan voor de *gewezen partner(s)* indien:
 - a. de *gewezen partner(s)* met de deelnemer is of zijn gehuwd of als *partner* geregistreerd is of zijn geweest voor het begin van de deelneming, en het bepaalde in artikel 7 lid 6 op deze aanspraak niet van toepassing is geweest;
 - b. een *gewezen partner* aan wie een aanspraak op bijzonder partnerpensioen toekwam, inmiddels is overleden.
6. Aan de *gewezen partner* verschaft het *fonds* een bewijs van de aanspraak op bijzonder partnerpensioen.
7. De vorige leden vinden geen toepassing, indien de (gewezen) deelnemer of *gepensioneerde* en de *gewezen partner* bij voorwaarden betreffende het partnerschap of bij een schriftelijk gesloten overeenkomst met het oog op de *scheiding* afzien van een bijzonder nabestaandenpensioen. Deze voorwaarden zijn slechts geldig indien:
 - het *fonds* zich bereid heeft verklaard hiermee in te stemmen, en
 - bereid is een uit de afwijking voortvloeiend risico te dekken of het niveau van de uitkering aan te passen.
8. Een *gewezen partner* heeft het recht het bijzonder partnerpensioen te vervreemden aan een eerdere of latere *partner* van de overleden (gewezen) deelnemer of *gepensioneerde*, mits:
 - het *fonds* bereid is een eventueel uit die overdracht voortvloeiende wijziging van het risico te dekken,
 - de vervreemding onherroepelijk is, en
 - de vervreemding wordt overeengekomen bij notarieel verleden akte.
9. Vanaf 1 januari 2006 wordt het bijzonder partnerpensioen voor de *gewezen aangemelde partner* opgebouwd, tenzij vóór 1 januari 2006:
 - sprake is van een scheiding, of
 - de *gewezen* deelnemer of *gepensioneerde* is overleden, of
 - de deelneming is geëindigd.
10. Ten aanzien van de *gewezen partner* die zich na het overlijden van de (gewezen) deelnemer of *gepensioneerde* heeft aangemeld bij het *fonds* bestaat geen aanspraak op bijzonder partnerpensioen, indien aan de *partner* van de overleden (gewezen) deelnemer of *gepensioneerde* reeds een partnerpensioen als bedoeld in artikel 7 is toegekend.

Afwijkende bepalingen partnerpensioen voor UTA-werknemers in de bedrijfstak Bikudak

11. In aanvulling op het voorgaande verkrijgt de *gewezen partner* van een overleden UTA-werknemer die werkzaam is (geweest) in de bedrijfstak Bikudak ook een aanspraak op bijzonder partnerpensioen indien en voor zover het ouderdompensioen gedeeltelijk is uitgeruild voor partnerpensioen. De aanspraak op bijzonder partnerpensioen is gelijk aan het na de desbetreffende uitruil vastgestelde partnerpensioen welke vervolgens jaarlijks per 1 januari wordt verhoogd conform artikel 17.

Artikel 9 Wezenpensioen

1. Een wezenpensioen is een geldelijke, vastgestelde uitkering voor een (minderjarig) kind tot wie de overleden (gewezen) deelnemer of *gepensioneerde* als ouder in familierechtelijke betrekking stond.
2. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de (gewezen) deelnemer of *gepensioneerde* overlijdt.
3. Het wezenpensioen eindigt op de laatste dag van de maand waarin het kind:
 - a. de 18-jarige leeftijd bereikt,
 - b. de 27-jarige leeftijd bereikt, indien en zolang diens voor werkzaamheden beschikbare tijd grotendeels in beslag wordt genomen door of in verband met het volgen van onderwijs of een opleiding voor een beroep, of
 - c. eerder dan de leeftijd onder sub a dan wel sub b, overlijdt.
4. Indien sprake is van beëindiging van de werkzaamheden als bedoeld in lid 3 onder b om welke reden dan ook kan het wezenpensioen niet herleven.
5. Indien een (gewezen) deelnemer of *gepensioneerde* op of na 1 januari 2006 overlijdt, is het bedrag van het wezenpensioen voor elk kind 6,5% van de laatst vastgestelde *pensioengrondslag*.
6. Wezenpensioen dat wordt toegekend aan een volle wees wordt verdubbeld. Een volle wees is een kind van een overleden (gewezen) deelnemer, dat door diens overlijden ouderloos is geworden. Als volle wees wordt ook beschouwd het kind van de (gewezen) deelnemer waarover de andere ouder na het overlijden van de (gewezen) deelnemer de voogdij niet uitoefent wegens ontzetting of eerdere ontzetting uit de ouderlijke macht, of het kind van de (gewezen) deelnemer waarvan na het overlijden van de (gewezen) deelnemer ook de andere ouder komt te overlijden.
7. Het wegens overlijden van een (gewezen) deelnemer uit te betalen wezenpensioen conform lid 1 van dit artikel bedraagt in totaal bij vier of meer kinderen hoogstens 26% van de laatst vastgestelde *pensioengrondslag*.
8. Indien er sprake is van een maximum als bepaald in het vorige lid hebben de kinderen die op grond van dit artikel op enig moment op wezenpensioen recht kunnen doen gelden, recht op een gelijk deel van het totaal aan wezenpensioen als bepaald in het vorige lid.
9. Het wezenpensioen zal niet uitstijgen boven hetgeen is toegestaan krachtens artikel 18c van de Wet op de loonbelasting 1964, en met inbegrip van eventueel wezenpensioen uit hoofde van deelnemingsperioden van vóór 1 januari 2006 bij ingang nooit meer bedragen dan 14%, dan wel 28% in geval van volle wezen, van het pensioengevende loon als bedoeld in dat artikel.

Kortingsbepaling

10. Het *fonds* keert niet meer aan garantie wezenpensioen uit, dan zou zijn uitgekeerd indien sprake zou zijn van opbouw van aanspraken voor het wezenpensioen.
11. Voor de toepassing van lid 10 worden ook de (gedeeltelijke) dienstjaren die als gevolg van waardeoverdracht zijn verkregen meegeteld. De voorwaarden genoemd in het besluit van de Staatssecretaris van Financiën van 9 september 2010 (nr. DGB2010/2733M) zijn van toepassing.

12. Indien een belanghebbende kan aantonen dat er sprake is van onvoldoende verzekering van nabestaandenpensioen over de dienstjaren die de deelnemer in Nederland heeft gewerkt, kunnen die jaren worden meegeteld als dienstjaren voor de toepassing van lid 10. De voorwaarden genoemd in het besluit van de Staatssecretaris van Financiën van 9 september 2010 (nr. DGB2010/2733M) zijn van toepassing.

Artikel 10 Geen aanspraak op pensioen

1. De *nabestaande* die opzettelijk het leven van de (gewezen) deelnemer of *gepensioneerde* heeft beroofd dan wel daaraan medeplichtig is, heeft geen aanspraak op nabestaandenpensioen.
2. In het geval de voorschriften die door dit reglement en de statuten worden opgelegd, niet worden nageleefd door de (gewezen) deelnemer dan wel de *pensioengerechtigde* gaat het recht op *pensioenaanspraken* en pensioenuitkeringen voor deze teniet, tenzij het *bestuur* op verzoek van de betrokkene anders beslist.

Artikel 11 Bodemloon en aanspraken

1. Het *bestuur* behoudt zich het recht voor om de wijze van vaststelling van het *bodemloon* te herzien, indien wijzigingen met een blijvend verhogend of verlagend karakter in de *AOW-uitkering* optreden, waardoor de wijzigingen, al dan niet cumulatief, substantieel afwijken van de *loontrend*.
2. Indien en zolang het *gemiddeld pensioenloon* van een deelnemer lager is dan of gelijk is aan het *bodemloon*, vindt over de betreffende *loondagen* geen opbouw van *pensioenaanspraken* plaats.

HOOFDSTUK III KEUZEMOGELIJKHEDEN PENSIOENOPBOUW

Artikel 12 Verevening ouderdomspensioen na scheiding

1. Dit artikel is van toepassing indien en voor zover de Wet verevening *pensioenrechten* bij *scheiding* (WVP) van toepassing is. In de WVP wordt onder *scheiding* verstaan: echtscheiding, *scheiding* van tafel en bed en beëindiging van het geregistreerd partnerschap, anders dan door dood of vermissing.
2. De *gewezen partner* krijgt een aanspraak op uitbetaling van een gedeelte van elke uit te betalen termijn van het jaarlijkse ouderdomspensioen, mits het *fonds* binnen 2 jaar na de *scheidingsdatum* de wettelijk voorgeschreven meldingsformulieren heeft ontvangen.
3. De aanspraak op uitbetaling bedraagt de helft van het ouderdomspensioen waarop aanspraak zou hebben bestaan indien de (gewezen) deelnemer of *gepensioneerde* uitsluitend gedurende de periode van deelneming tussen de huwelijkssluiting en de *scheidingsdatum* zou hebben deelgenomen aan de pensioenregeling, vermeerderd met de daarop verleende toeslagen als bedoeld in artikel 17.
4. Bij huwelijkse voorwaarden in geval van een huwelijk dan wel voorwaarden bij geregistreerd partnerschap of in een schriftelijke overeenkomst met het oog op de *scheiding* kan worden afgeweken van het gestelde in de leden 2 en 3 wat betreft de periode van deelneming die bij de berekening in aanmerking wordt genomen en wat betreft het percentage dat aan de *gewezen partner* wordt toegekend. De voorwaarden zoals gesteld in de WVP zijn van toepassing.
5. Bij huwelijkse voorwaarden in geval van een huwelijk, voorwaarden bij geregistreerd partnerschap of een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding, kan worden overeengekomen dat het recht van de *gewezen partner* op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen, tezamen met het recht op bijzonder nabestaandenpensioen, wordt geconverteerd in een recht op eigen ouderdomspensioen op naam van de *gewezen partner*, onder de voorwaarden als omschreven in artikel 5 WVP. De conversie moet voor het *fonds* verzekeringstechnisch neutraal zijn.
De overeenkomst is slechts geldig indien het *fonds* daaraan schriftelijke goedkeuring geeft. Het *bestuur* kan aan de goedkeuring voorwaarden verbinden.

Artikel 13 Flexibele pensioendatum

Algemeen

1. Het ouderdomspensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de *pensioenleeftijd* bereikt.
2. Een (gewezen) deelnemer kan de aanvang van het ouderdomspensioen vervroegen of uitstellen voor zover wordt voldaan aan lid 7 tot en met 14 van dit artikel. Dat wil zeggen dat het ouderdomspensioen ingaat voor of na de *pensioenleeftijd*, met ingang van de eerste dag van enige maand.
3. De (gewezen) deelnemer kan daarnaast op de *pensioendatum* kiezen voor een in hoogte variërend ouderdomspensioen voor zover wordt voldaan aan lid 12 tot en met 14 van dit artikel.

4. Indien de (gewezen) deelnemer kiest voor vervroeging, uitstel of een in hoogte variërend ouderdomspensioen, zal de hoogte van het ouderdomspensioen actuariael worden herberekend op basis van de actuariële grondslagen en methoden die op het moment van pensionering bij het *fonds* in gebruik zijn. De geldende procentuele korting is opgenomen in **bijlage 1**.
5. Indien de (gewezen) deelnemer kiest voor vervroeging, uitstel, of een in hoogte variërend ouderdomspensioen is de toestemming van de *partner* vereist, tenzij het recht op pensioenverevening is uitgesloten overeenkomstig de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding.
6. De gemaakte keuze op *pensioendatum* voor vervroeging, uitstel of een in hoogte variërend ouderdomspensioen is onherroepelijk.

Vervroeging

7. De (gewezen) deelnemer kan het ouderdomspensioen gedeeltelijk in laten gaan indien sprake is van vervroeging.
8. Vervroeging is alleen toegestaan indien en voor zover:
 - a. gelijktijdig met het ouderdomspensioen het in artikel 30 omschreven aanvullend ouderdomspensioen ingaat;
 - b. gelijktijdig met het ouderdomspensioen het vroegpensioen zoals opgebouwd op basis van het Reglement Vroegpensioen voor Bouwplaatswerknemers, het Reglement Vroegpensioen voor het UTA-personeel in het Bouwbedrijf, het Reglement Vroegpensioen Stukadoors-, Afbouw- en Terrazzo-/Vloerenbedrijf, het Reglement Vroegpensioen Sector Timmerfabrieken, het Reglement Vroegpensioen Natuursteenbedrijf of het Reglement Vroegpensioen Sector Betonmortelindustrie ingaat. Indien gelijktijdig met de vervroeging een vroegpensioenuitkering wordt ontvangen, zal de totale uitkering niet meer bedragen dan 85% van het pensioengevend loon als bedoeld in de Wet op de Loonbelasting 1964. Voorts dient de (gewezen) deelnemer die het *pensioen* voor de leeftijd van 60 jaar laat ingaan, conform de fiscale wet- en regelgeving, het dienstverband gelijktijdig te beëindigen. De (gewezen) deelnemer dient dit bij de aanvraag tot vervroeging uitdrukkelijk te verklaren.
9. Vervroeging van het ouderdomspensioen mag er niet toe leiden dat het totale jaarlijkse *pensioen* lager wordt dan het bij of krachtens de Pensioenwet vastgestelde bedrag voor *afkoop*.

Uitstel

10. De (gewezen) deelnemer kan het ouderdomspensioen uitstellen tot na de *pensioenleeftijd* voor zover de deelnemer volledig doorwerkt in een dienstverband.
11. De (gewezen) deelnemer die kiest voor uitstel, kan het ouderdomspensioen niet later in laten gaan dan met ingang van:
 - a. het moment waarop het dienstverband van de (gewezen) deelnemer al dan niet gedeeltelijk is geëindigd;
 - b. het moment waarop het ouderdomspensioen de grens van 100% als bedoeld in artikel 6 lid 4 heeft bereikt;
 - c. de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de 70-jarige leeftijd heeft bereikt.

Variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen

12. De (gewezen) deelnemer kan op de *pensioendatum* kiezen het ouderdomspensioen in hoogte te laten variëren.
13. De deelnemer die kiest voor een in hoogte variërend ouderdomspensioen als bedoeld in lid 12, kan kiezen voor een in aanvang tijdelijk hoger of lager ouderdomspensioen in relatie tot de periode(en) die daarop volg(t)(en), mits aan de volgende voorwaarden wordt voldaan:
 - a) Indien het ouderdomspensioen voor de pensioenleeftijd in gaat, mag de hoogte van de pensioenuitkering maximaal twee keer wijzigen, waarvan eenmaal verplicht op de AOW-leeftijd;
 - b) Indien het ouderdomspensioen na de pensioenleeftijd in gaat, mag de hoogte van de pensioenuitkering maximaal een keer wijzigen.
14. Indien de (gewezen) deelnemer gekozen heeft voor een in hoogte variërend ouderdomspensioen als bedoeld in lid 12 en 13 bedraagt de laagste uitkering minimaal 75% van de hoogste uitkering. Met dien verstande dat in de periode tussen de ingangsdatum van de pensioenuitkering en het bereiken van de AOW-leeftijd, een bedrag gelijk aan tweemaal de *AOW-uitkering* tot de AOW-leeftijd van de (gewezen) deelnemer, met inachtneming van artikel 18d lid 3 Wet op de loonbelasting 1964, buiten beschouwing mag worden gelaten.

Artikel 14 Uitrust op pensioendatum

1. De (gewezen) deelnemer kan op de pensioendatum kiezen voor uitrust van het partnerpensioen dat met ingang van 1 januari 2006 is opgebouwd, voor een verhoging van het ouderdomspensioen. Indien sprake is van een *partner*, dan is de instemming van deze *partner* vereist.
2. De gemaakte keuze voor uitrust is onherroepelijk. Uitrust geschiedt op basis van de actuariële grondslagen en methoden die op het moment van uitrust bij het *fonds* in gebruik zijn. De geldende procentuele vermeerdering van de hoogte van het *pensioen* is opgenomen in bijlage 2.
3. Indien de (gewezen) deelnemer 3 maanden voor de pensioendatum geen keuze voor uitrust als bedoeld in lid 1 aan het *fonds* kenbaar heeft gemaakt, dan kan geen uitrust meer plaatsvinden.

Artikel 15 Waardeoverdracht

1. Waardeoverdracht betreft een handeling waarbij de waarde van opgebouwde *pensioenaanspraken* wordt aangewend ten behoeve van:
 - andere *pensioenaanspraken* bij dezelfde of een andere pensioenuitvoerder, of
 - dezelfde *pensioenaanspraken* bij een andere pensioenuitvoerder.

Uitgaande waardeoverdracht

2. Bij individuele beëindiging van de deelneming, anders dan door overlijden of het bereiken van de pensioendatum, zal op verzoek van de gewezen deelnemer de waarde van de *pensioenaanspraken* door het *fonds* worden overgedragen aan de pensioenuitvoerder van de nieuwe *werkgever* onder de voorwaarden en met inachtneming van de termijnen zoals gesteld bij of krachtens de Pensioenwet. De waarde van de *pensioenaanspraken* wordt berekend volgens de krachtens de Pensioenwet vastgestelde procedures en rekenregels.

3. Het *fonds* is niet verplicht de waarde van *pensioenaanspraken* over te dragen indien de financiële toestand van het *fonds* dit, naar het oordeel van De Nederlandsche Bank, niet toelaat of indien niet wordt voldaan aan de met betrekking hiertoe in de Pensioenwet gestelde voorwaarden.

Inkomende waardeoverdracht

4. Het *fonds* zal de door de pensioenuitvoerder van de oude *werkgever* aan het *fonds* overgedragen waarde van *pensioenaanspraken* aanwenden voor het verwerven van *pensioenaanspraken* overeenkomstig het in de Pensioenwet bepaalde. De waarde van de *pensioenaanspraken* wordt berekend volgens de krachtens de Pensioenwet vastgestelde procedures en rekenregels.
5. De deelnemer dient de wens tot waardeoverdracht binnen 6 maanden na aanvang van de deelneming in het *fonds* schriftelijk aan het *fonds* kenbaar te maken.
6. Het *fonds* is bevoegd, dan wel verplicht om uitvoering te geven aan waardeoverdracht met inachtneming van de in de Pensioenwet genoemde voorwaarden.

HOOFDSTUK IV PENSIOEN EN UITKERING

Artikel 16 Pensioenuitkering

1. Een pensioenuitkering betreft de (nog te verrichten) betaling van *pensioen* of enige andere uitkering door het *fonds* aan de *pensioengerechtigde*;
2. Het *bestuur* kent de pensioenuitkering toe op basis van een aanvraag die door de belanghebbende schriftelijk is ingediend, onder bijvoeging van de stukken die door het *bestuur* voor de toekenning van de pensioenuitkering nodig worden geacht.
3. De (gewezen) deelnemer kan maximaal 6 maanden voor de beoogde *pensioendatum* een indicatieve opgave van de te verwachten pensioenuitkering opvragen bij het *fonds*. Met ingang van 1 januari 2015 worden in deze indicatieve opgave de factoren gehanteerd die 6 maanden voor de *pensioendatum* gelden. De toekenning van de pensioenuitkering geschiedt vervolgens overeenkomstig de in de opgave gehanteerde factoren. De te hanteren factoren zijn opgenomen in bijlage 1 en 2 van dit Pensioenreglement.
4. De door de (gewezen) deelnemer ondertekende indicatieve opgave van de te verwachten pensioenuitkering dient ten minste een maand voor de *pensioendatum* in het bezit te zijn van het *fonds*.
5. Het *bestuur* is bevoegd een pensioenuitkering uit eigen beweging toe te kennen, indien de aanvraag om *pensioen* achterwege is gebleven.
6. Het jaarlijkse *pensioen* wordt uitgekeerd in twaalf gelijke maandelijkse termijnen met een vakantietoeslag in de maand mei. De pensioenuitkering vindt plaats aan het eind van iedere kalendermaand waarover aanspraak op *pensioen* bestaat.
7.
 - a. De vakantietoeslag wordt toegekend in mei. De vakantietoeslag wordt berekend op basis van twaalf maal de pensioenuitkering van de maand mei, vermenigvuldigd met het vakantietoeslagpercentage als bepaald in de Wet Minimumloon en minimumvakantiebijslag.
 - b. In afwijking van sub a wordt, indien de hoogte van de pensioenuitkering is gewijzigd als bedoeld in artikel 13, de vakantietoeslag niet berekend op basis van twaalf maal de pensioenuitkering van de maand mei, maar op basis van de pensioenuitkeringen over de periode van juni tot en met mei.
 - c. Indien de *pensioengerechtigde* overlijdt, wordt na het overlijden de vakantietoeslag berekend over het aantal maanden van juni tot en met de maand van overlijden vermenigvuldigd met de pensioenuitkering die is toegekend in de maand waarin de *pensioengerechtigde* is overleden, vermenigvuldigd met het vakantietoeslagpercentage als bepaald in de Wet Minimumloon en minimumvakantiebijslag.
 - d. In afwijking van sub c wordt, indien de hoogte van de pensioenuitkering is gewijzigd als bedoeld in artikel 13, de vakantietoeslag niet berekend over het aantal maanden van juni tot en met de maand van overlijden vermenigvuldigd met de pensioenuitkering die is toegekend in de maand waarin de *pensioengerechtigde* is overleden, maar op basis van de pensioenuitkeringen over de maanden van juni tot en met de maand waarin de *pensioengerechtigde* is overleden.

8. Voor de pensioenuitkeringen geldt dat de *pensioenaanspraken* zodanig worden vastgesteld dat het bedrag van de gezamenlijke uitkeringen niet hoger zal zijn dan 100% van het pensioengevend loon als bedoeld in artikel 18a van de Wet op de loonbelasting 1964. Bij de toepassing van dit lid wordt in geval van een ouderdomspensioen het bepaalde in artikel 18d lid 1 onder b van de Wet op de loonbelasting 1964 in acht genomen.
9. Het bepaalde in lid 8 vindt geen toepassing voor de herberekening van het *pensioen* ten gevolge van de keuze voor een tijdelijk hogere ouderdomspensioenuitkering volgens artikel 13 lid 14, uitruil conform artikel 14 of waardeoverdracht volgens artikel 15.
10. Het *fonds* behoudt het recht op *afkoop* volgens artikel 20.

Artikel 17 Toeslagverlening

1. Op de *pensioenrechten* en *pensioenaanspraken* wordt jaarlijks *toeslag* verleend van maximaal de hoogte van de *prijsontwikkeling*. Het *bestuur* beslist evenwel jaarlijks in hoeverre *pensioenrechten* en *pensioenaanspraken* worden aangepast.
2. Ten aanzien van het in hoofdstuk VIII ("Arbeidsongeschiktheidspensioen") bepaalde wordt op de uitkeringen ingevolge artikel 38 ("Arbeidsongeschiktheidspensioen") en artikel 39 ("Invaliditeitspensioen") van het voormelde hoofdstuk jaarlijks *toeslag* verleend van maximaal de hoogte van de *prijsontwikkeling*. Het *bestuur* beslist evenwel jaarlijks in hoeverre de hiervoor genoemde uitkeringen worden aangepast.
3. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De voorwaardelijke toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.
4. De toeslagverlening vindt jaarlijks op en met ingang van 1 januari plaats, indien en voor zover de financiële middelen dat naar het oordeel van het *bestuur* toelaten. Nadat het *bestuur* de adviserend actuaris heeft gehoord, besluit het *bestuur* of tot toeslagverlening kan worden overgegaan. Het beleid zoals door het *bestuur* is vastgesteld in bijlage 3 geldt hierbij als leidraad.
5. Toeslagverlening in een jaar biedt geen garantie voor toeslagverlening in een volgend jaar.

Artikel 18 Extra uitkeringen

Het *bestuur* is bevoegd tot vaststelling en betaalbaarstelling van extra uitkeringen, indien de financiële positie van het *fonds* zulks toelaat.

Artikel 19 Kortingsbepaling

1. Het *fonds* kan opgebouwde *pensioenaanspraken* en *pensioenrechten* uitsluitend verminderen indien:
 - a. de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen niet meer volledig door waarden zijn gedekt;

- b. het *fonds* niet in staat is binnen een redelijke termijn de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen door waarden te dekken zonder dat de belangen van (gewezen) deelnemers, *pensioengerechtigden* of de *werkgever*, onevenredig worden geschaad;
 - c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet zoals uitgewerkt in het kortetermijnherstelplan, bedoeld in artikel 140 van de Pensioenwet.
2. Het *fonds* informeert de (gewezen) deelnemers, *pensioengerechtigden* en de *werkgever* schriftelijk over het besluit tot vermindering van *pensioenaanspraken* en *pensioenrechten*.
 3. De vermindering van *pensioenaanspraken* en *pensioenrechten* kan op zijn vroegst een maand nadat de (gewezen) deelnemers, *pensioengerechtigden*, *werkgever* en de toezichthouder als bedoeld in artikel 1 van de Pensioenwet hierover zijn geïnformeerd, worden gerealiseerd.

Artikel 20 Afkoop

1. In afwijking van artikel 5 lid 5 is *afkoop* van kleine pensioenen mogelijk onder de voorwaarden vermeld in dit artikel. Door *afkoop* verliezen *pensioenaanspraken* en *pensioenrechten* hun pensioenbestemming.
2. Het *fonds* heeft het recht om op zijn vroegst 2 jaar na beëindiging van de deelneming de opgebouwde aanspraken van een gewezen deelnemer af te kopen, indien de hoogte van de premievrije aanspraak op de opgebouwde *pensioenaanspraken* onder de wettelijke afkoopgrens ligt. De *afkoop* vindt plaats binnen 6 maanden na de genoemde periode van 2 jaar.
3. Indien de deelneming is beëindigd binnen 2 jaar voor de pensioendatum heeft het *fonds* het recht de opgebouwde *pensioenaanspraken* af te kopen op de pensioendatum. De *afkoop* vindt plaats binnen zes maanden na de pensioendatum.
4. Na het verstrijken van de termijn van 2 jaar en 6 maanden als bedoeld in voorgaande leden is het *fonds* uitsluitend bevoegd tot *afkoop* indien de gewezen deelnemer of *gepensioneerde* daarmee instemt.
5. De afkoopsom is gelijk aan de contante waarde van het betreffende pensioen welke wordt berekend op grond van de actuariële grondslagen en methoden die op het moment van *afkoop* van de *pensioenaanspraken*, op de pensioenuitkering bij het *fonds* in gebruik zijn, aan de hand van door het *fonds* vast te stellen formules. In **bijlage 4** zijn de door het *fonds* gehanteerde afkoopfactoren vastgelegd.
6. Het *fonds* heeft het recht jegens de (*gewezen*) *partner* om een aanspraak op (bijzonder) *partnerpensioen* af te kopen binnen de in de Pensioenwet genoemde termijn indien de uitkering op jaarbasis minder bedraagt dan de wettelijke afkoopgrens.
7. Na *afkoop* van de opgebouwde aanspraken kan door de gewezen deelnemer of *nabestaande* geen enkel recht worden ontleend aan de periode van deelneming waarop de opgebouwde aanspraken betrekking hadden.
8. Dit artikel is niet van toepassing indien de gewezen deelnemer binnen 2 jaar na beëindiging van de deelneming een procedure tot waardeoverdracht is begonnen.

HOOFDSTUK V PREMIE EN BIJZONDERE PENSIOENOPBOUW

Artikel 21 Premie

1. Over iedere loondag is, met inachtneming van het bepaalde in lid 2 van dit artikel, *premie* verschuldigd conform dit artikel.
2. Indien de *arbeidsduur* die tussen de deelnemer en *werkgever* is overeengekomen minder dan de normale *arbeidsduur* bedraagt, dan is sprake van een deeltijddienstverband. De aanlevering en de betaling van de *premie* geschiedt met inachtneming van het bepaalde in artikel 22 lid 1 van dit reglement.
3. De *premie*:
 - a. voor de in het pensioenreglement en *uitvoeringsreglement* omschreven regelingen bedraagt een percentage van de *premiegrondslag* en bedraagt voor bouwplaatswerknemers en UTA-werknemers in de CAO voor de Bouwnijverheid en voor werknemers in de CAO Afbouw, tevens een percentage van het *pensioenloon*, met inachtneming van het bepaalde in lid 3 sub c en d van dit artikel.
 - b. voor de aanvullingsregeling als bedoeld in artikel 30 van het pensioenreglement ("aanvullingsregeling voor de deelnemer die is geboren na 1949") bedraagt een percentage van de *premiegrondslag* dat geldt op grond van de CAO als bedoeld onder de begripsbepaling van overeengekomen vast *loon* in dit reglement.
 - c. voor de aanvullingsregeling als bedoeld in artikel 30 van het pensioenreglement ("aanvullingsregeling voor de deelnemer die is geboren na 1949") bedraagt, met ingang van 1 januari 2014 naast de premie als bedoeld in lid 3 sub b van dit artikel, voor bouwplaatswerknemers en UTA-werknemers in de CAO voor de Bouwnijverheid, een percentage van het *pensioenloon* dat geldt op grond van de CAO voor de Bouwnijverheid als bedoeld onder de begripsbepaling van overeengekomen vast *loon* in dit reglement.
 - d. voor de aanvullingsregeling als bedoeld in artikel 30 van het pensioenreglement ("aanvullingsregeling voor de deelnemer die is geboren na 1949") bedraagt, met ingang van 1 oktober 2014 naast de premie als bedoeld in lid 3 sub b van dit artikel, voor werknemers in de CAO Afbouw, een percentage van het *pensioenloon* dat geldt op grond van de CAO Afbouw als bedoeld onder de begripsbepaling van overeengekomen vast *loon* in dit reglement, met inachtneming van een maximum pensioenloon van € 77.961,00 voor het jaar 2015.
 - e. voor de aanvullingsregeling als bedoeld in bijlage 9 ("aanvullingsregeling voor de Baksteendeelnemer die is geboren na 1949") bedraagt, een percentage van het *pensioenloon* dat geldt op grond van de CAO voor de Nederlandse Baksteenindustrie als bedoeld onder de begripsbepaling van overeengekomen vast *loon* in dit reglement, met inachtneming van een maximum pensioenloon van € 78.261,00 voor het jaar 2015.
 - f. voor het arbeidsongeschiktheidspensioen bedraagt een percentage van de *premiegrondslag* dat geldt op grond van de CAO als bedoeld onder de begripsbepaling van overeengekomen vast *loon* in dit reglement.
 - g. De premiepercentages worden jaarlijks voor aanvang van het kalenderjaar vastgesteld door het *bestuur* gehoord de adviserend actuaaris conform het vastgestelde beleid dat is opgenomen in de bij dit reglement gevoegde **bijlage 5**.

4. De *premie* als bedoeld in lid 3 van dit artikel, is verschuldigd overeenkomstig de verdeling die op grond van de CAO als bedoeld onder de begripsbepaling van overeengekomen vast *loon* tussen de *werkgever* en de *werknemer* geldt. Indien het *loon* van die *werknemer* niet krachtens één van de op grond van de CAO als bedoeld onder de begripsbepaling van overeengekomen vast *loon* is vastgesteld, is het aan de *werkgever* en *werknemer* om de verdeling van het aandeel in de *premie* te regelen in de arbeidsovereenkomst die op de *werknemer* van toepassing is. De *werkgever* mag het werknemersdeel van de door hem verschuldigde *premie* inhouden op het door hem aan de *werknemer* verschuldigde *loon*.
5. Er is geen *premie* verschuldigd:
 - a. indien de verplichting tot deelneming is geëindigd, tenzij anders is overeengekomen;
 - b. voor zover de deelnemer conform artikel 9 van het *Uitvoeringsreglement* van de verplichting tot deelneming is vrijgesteld;
 - c. met ingang van de eerste dag van de maand waarin de *werknemer* de *pensioenleeftijd* bereikt.

Artikel 22 Premiebetaling

1. De *werkgever* is verplicht voor de *werknemer* over de *loonperiode*, op grond van artikel 21 lid 3 van dit reglement verschuldigde *premie* met inbegrip van het werknemersdeel op een door het *bestuur* aan te geven wijze aan te leveren en te betalen.
2. De *zelfstandige* en de *vrijwillige voortzetter* zijn verplicht, op een door het *bestuur* aan te geven wijze, het werknemersdeel en het werkgeversdeel van de *premie* aan te leveren en te betalen.
3. Ingeval een *werkgever*, een *zelfstandige* of een *vrijwillige voortzetter* door of namens het *fonds* schriftelijk is aangemaand tot voldoening van een achterstallige *premie*, is het bepaalde in lid 1 en lid 2 van dit artikel ten aanzien van de betrokken *premie* niet langer van toepassing. In dat geval kan de voldoening alleen nog geschieden op de in de aanmaning aangegeven wijze.
4. Is een *premie* niet binnen 14 dagen na het einde van de *loonperiode* voldaan, dan is door de premieplichtige tevens wettelijke rente over de *premie* verschuldigd. De achterstallige premies en de daarop in rekening gebrachte rente worden vermeerderd met een door het *bestuur* vast te stellen boetepcentage. Tevens zijn alle overige kosten die door het *fonds* zijn gemaakt ter invordering van niet-tijdig betaalde premies aan het *fonds* verschuldigd. Het *bestuur* is bevoegd in bijzondere gevallen geheel of gedeeltelijk af te zien van het in rekening brengen van de rente en/of boete en/of overige invorderingskosten.
5. Indien de in artikel 21 lid 3 bedoelde *premie*, voor een deelnemer wordt voldaan door een andere premiebetaler dan bedoeld in lid 1 en lid 2 van dit artikel, worden conform dit lid *pensioenaanspraken* verstrekt naar rato van de hoogte van de door de premiebetaler afgedragen *premie*.

Ziekte

6. Voor een *werknemer* voor wie op grond van artikel 7:629 Burgerlijk Wetboek een loondoorbetalingsverplichting bij ziekte geldt, is het uurloon gelijk aan het uurloon dat de *werknemer* direct voorafgaande aan de ziekte zou hebben verdiend. Hierbij wordt het aantal gewerkte uren vermenigvuldigd met het percentage dat is vastgesteld in de van toepassing zijnde CAO, als bedoeld in artikel 2 onder het begrip "*loon, overeengekomen vast*", ten aanzien van loondoorbetaling tijdens ziekte.

Arbeidsongeschiktheid

7.

- a. De *werkgever* is verplicht om indien en voor zover de *werknemer* en de *werkgever* bij (gedeeltelijke) *arbeidsongeschiktheid* in de zin van de *WAO/WIA* overeenkomen dat de *werknemer* de normale *arbeidsduur* werkt, maar als gevolg van een handicap tegen een lager uurloon dan het uurloon dat overeenkomt met hetgeen de *werknemer* in hetzelfde beroep zou hebben verdiend bij volledige arbeidsgeschiktheid, *premie* zoals beschreven onder sub c van dit lid te betalen.
- b. Bij het van toepassing worden van het bepaalde onder a van dit lid en bij iedere wijziging in het overeengekomen uurloon wordt voor de *werknemer* de arbeidsongeschiktheids-breuk vastgesteld. De teller van deze breuk is gelijk aan het op de vaststellingsdatum voor de *werknemer* geldende uurloon en de noemer aan het uurloon dat overeenkomt met hetgeen de *werknemer* in hetzelfde beroep zou hebben verdiend bij volledige arbeidsgeschiktheid.
- c. De *premie* is gelijk aan het product van:
 - a. de arbeidsongeschiktheids-breuk en
 - b. de *premie*, die ten aanzien van de *werknemer* conform artikel 21 verschuldigd is, indien voor de berekening van die bijdrage uitgegaan wordt van het uurloon dat overeenkomt met hetgeen de *werknemer* in hetzelfde beroep zou hebben verdiend bij volledige arbeidsgeschiktheid en het daarbij behorende *pensioenloon*.

Artikel 23 Premie en pensioenaanspraken bij deeltijddienstverband

1. Indien de *arbeidsduur* die tussen de deelnemer en *werkgever* is overeengekomen minder dan de normale *arbeidsduur* bedraagt, dan is sprake van een deeltijddienstverband.
2. Indien sprake is van een deeltijddienstverband, een wijziging in de overeengekomen *arbeidsduur* of van de normale *arbeidsduur*, wordt voor de deelnemer een deeltijdfactor afgeleid. De deeltijdfactor wordt vastgesteld op basis van het dienstverband over een termijn van 2 kalenderhalfjaren.
3. De *premie* is gelijk aan de deeltijdfactor vermenigvuldigd met de *premie* die ten aanzien van de deelnemer verschuldigd is, indien voor de berekening van die bijdrage uitgegaan wordt van de voor hem geldende normale *arbeidsduur*.
4. Voor de berekening van de pensioenen, behoudens het bepaalde in hoofdstuk VIII ("Arbeidsongeschiktheidspensioen") wordt uitgegaan van de *pensioengrondslag* behorende bij de normale *arbeidsduur* vermenigvuldigd met de deeltijdfactor.
5. Het bepaalde in dit artikel is van overeenkomstige toepassing indien ingevolge de arbeidsovereenkomst door de *werkgever* over minder uren wordt uitbetaald dan arbeid wordt verricht. Het aantal per week uitbetaalde uren treedt dan in de plaats van de in lid 2 van dit artikel bedoelde geldende *arbeidsduur*.
6. In afwijking van hetgeen gesteld in de vorige leden, wordt voor de vaststelling van het partnerpensioen als bedoeld in artikel 7, het wezenpensioen als bedoeld in artikel 9 en het recht op premievrije pensioenopbouw in verband met *arbeidsongeschiktheid* als bedoeld in artikel 26, de deeltijdfactor bepaald over een referentieperiode die wordt vastgesteld op basis van de bij de administratie van het *fonds* vastgelegde gegevens.

Artikel 24 Pensioenopbouw naast pensioenuitkering

1. Indien een deelnemer reeds een pensioenuitkering van het *fonds* ontvangt, kan deze daarnaast aanspraken voor het ouderdomspensioen en het nabestaandenpensioen opbouwen. De deelnemer kan niet opnieuw aanvullend ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 30 opbouwen.
2. De keuze die de deelnemer heeft gemaakt op grond van artikel 13 en/of artikel 14, geldt onverkort.
3. De pensioenopbouw naast de pensioenuitkering geeft geen recht op vrijwillige voortzetting als bedoeld in artikel 27.
4. Pensioenuitkeringen die voortvloeien uit de pensioenopbouw naast een pensioenuitkering worden met de pensioenuitkering naast de pensioenopbouw tot één uitkering samengevoegd.

Artikel 25 Pensioenopbouw tijdens ziekte

1. De deelnemer die recht heeft op loondoorbetaling tijdens ziekte ingevolge artikel 7:629 van het Burgerlijk Wetboek, maakt aanspraak op premievrije bijboeking. De *werkgever* dient daartoe een gereduceerde *premie* te betalen.
2. De pensioenopbouw bedraagt ten hoogste 100%. Indien het *loon* volledig wordt doorbetaald dan geldt geen premievrije bijboeking.
3. Voor de deelnemer die recht heeft op loondoorbetaling bij ziekte geldt het uurloon dat de deelnemer vóór de periode van loondoorbetaling bij ziekte verdiende, en wordt het aantal gewerkte uren verlaagd naar het aantal dat in de van toepassing zijnde CAO ten aanzien van loondoorbetaling tijdens ziekte is overeengekomen.
4. De premievrije bijboeking tijdens ziekte stopt op:
 - de *pensioendatum*; doch
 - uiterlijk op de *AOW-leeftijd*.

Artikel 26 Premievrije pensioenopbouw tijdens arbeidsongeschiktheid

1. De deelnemer die een uitkering ontvangt krachtens de *WIA* of de *WAO* kan een verzoek tot premievrije bijboeking indienen bij het *fonds*.
2. Nadat het *fonds* het verzoek van de deelnemer heeft ingewilligd, wordt aan de deelnemer (gedeeltelijke) vrijstelling van premiebetaling verleend. Uitgaande van de aanspraken die zouden zijn verkregen bij de normale *arbeidsduur* die voor de deelnemer geldt, ontvangt de deelnemer een premievrije bijboeking van:
 - a. 100% bij een arbeidsongeschiktheid van 65% - 100% in de zin van de *WIA*;
50% bij een arbeidsongeschiktheid van 45% - 65% in de zin van de *WIA*;
25% bij een arbeidsongeschiktheid tot 35% - 45% in de zin van de *WIA*; of
 - b. 100% bij een arbeidsongeschiktheid van 65% - 100% in de zin van de *WAO*;
50% bij een arbeidsongeschiktheid van 45% - 65% in de zin van de *WAO*;
25% bij een arbeidsongeschiktheid van 25% - 45% in de zin van de *WAO*.

3. Met ingang van de dag dat aan de deelnemer premievrije aanspraken worden toegekend, geldt het laatst vastgestelde *pensioenloon* dat halfjaarlijks per 1 januari en 1 juli wordt herzien met de *loontrend*. In deze herziening worden mede begrepen de loonsverhogingen waarop betrokkene nog aanspraak zou hebben gehad tot en met het niveau van vakvolwassene voor de functie waarin hij tot voor het intreden van de *arbeidsongeschiktheid* werkzaam was. Ten aanzien van de opbouw van premievrije aanspraken ouderdomspensioen en partnerpensioen geldt dat deze jaarlijks worden vastgesteld op 65% van de opbouw ouderdomspensioen en partnerpensioen in dat betreffende jaar.
4. Over een periode die ligt voor 1 jaar vóór de ontvangst van de aanvraag, worden geen aanspraken toegekend.
5. Indien de overeengekomen *arbeidsduur* minder bedraagt dan de normale *arbeidsduur* vindt vaststelling van de aanspraken plaats met inachtneming van het bepaalde in artikel 23.
6. Indien geen sprake meer is van *arbeidsongeschiktheid* en de deelneming om die reden eindigt, bestaat premievrije aanspraak op de opgebouwde aanspraken overeenkomstig het bepaalde in artikel 5 lid 4.
7. Dit artikel is van overeenkomstige toepassing op de deelnemer die geen aanspraak op een uitkering krachtens de *WIA* of *WAO* heeft in verband met de omstandigheid dat hij niet ingevolge de *WIA* of *WAO* is verzekerd, maar wel wegens *arbeidsongeschiktheid* aanspraak heeft op een uitkering krachtens de voormalige Algemene Arbeidsongeschiktheidswet (AAW), de Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering zelfstandigen (Waz) of krachtens een niet bij wet geregelde verzekering tegen inkomensverlies wegens *arbeidsongeschiktheid*.
8. Het *bestuur* kan, wanneer het zulks nodig acht, in verband met het in de vorige volzin bepaalde een geneeskundig of een loonkundig onderzoek doen instellen, zowel binnen als buiten Nederland. De deelnemer is verplicht aan een zodanig onderzoek zijn volledige medewerking te verlenen.
9. De deelnemer die aanspraak heeft op een uitkering krachtens een niet bij de wet geregelde verzekering tegen inkomensverlies wegens *arbeidsongeschiktheid* is verplicht, zo dikwijls het *bestuur* zulks nodig acht, een bewijs van de mate van *arbeidsongeschiktheid* te overleggen. Bij niet-nakoming van deze verplichting verliest de deelnemer zijn recht op bijboeking van de aanspraken als in dit artikel bepaald.
10. Het *bestuur* is bevoegd om in bijzondere gevallen aan een deelnemer die een uitkering krachtens de *WIA* of de *WAO* ontvangt, maar die aan het bepaalde in voorgaande leden geen aanspraak op voortzetting van opbouw van *pensioenaanspraken* zonder premiebetaling kan ontlenen, dit recht niettemin geheel of ten dele toe te kennen.
11. De deelneming en opbouw van *pensioenaanspraken* zonder premiebetaling wordt beëindigd indien de deelnemer gebruik maakt van het recht op waardeoverdracht volgens artikel 15.

12. De deelneming door middel van premievrije bijboeking eindigt:
 - a. zodra de uitkering wegens *arbeidsongeschiktheid* eindigt;
 - b. op de *pensioendatum* doch;
 - c. uiterlijk op de *AOW-leeftijd*;
13. Het fonds verstrekt geen bijdrage voor de financiering van de aanvullingsregeling als bedoeld in artikel 30 en bijlage 9 van het pensioenreglement.

Artikel 27 Vrijwillige voortzetting, verlof en pensioenopbouw

1. Indien de verplichte deelneming anders dan door overlijden of het bereiken van de pensioendatum eindigt, kan het *bestuur* op verzoek van de gewezen deelnemer toestaan dat hij de deelneming direct aansluitend vrijwillig voortzet voor een periode van maximaal 3 jaar, met inachtneming van het daaromtrent bepaalde bij of krachtens de wet inclusief de fiscale wet- en regelgeving.
2. Indien en voor zover de deelnemer van zijn recht op verlof ingevolge de Wet arbeid en zorg gebruik maakt, kan het *bestuur* op verzoek van de deelnemer toestaan dat *pensioenaanspraken* worden verleend over de verlofperiode, indien en voor zover de *premie* door de deelnemer aan het *fonds* wordt voldaan. Gedurende het verlof wordt dan uitgegaan van een *pensioengrondslag* en *premiegrondslag* zoals die zouden hebben gegolden direct voorafgaande aan het verlof.
3. Het *bestuur* kan, onverminderd het hierna bepaalde, voorwaarden verbinden aan het inwilligen van het verzoek als bedoeld in leden 1 en 2. Indien de verplichte deelname eindigt op of na 1 januari 2011 dient het verzoek tot vrijwillige voortzetting binnen 9 maanden na de beëindiging van de verplichte deelname schriftelijk bij het bestuur te zijn ingediend. In geval de verplichte deelname voor 1 januari 2011 is geëindigd, geldt een hiervan afwijkende aanvraagtermijn van 3 maanden.
4. De vrijwillige voortzetting als bedoeld in lid 1 kan door een deelnemer of het *bestuur* worden beëindigd door een aangetekend schriftelijk verzoek daartoe aan het *bestuur* respectievelijk de deelnemer te richten. De beëindiging gaat in met ingang van de eerste dag van de maand volgend op die waarin de mededeling is ontvangen.
5. De vrijwillige voortzetting eindigt in ieder geval indien de deelnemer op grond van de wet of een overeenkomst verplicht is tot deelneming in een pensioenfonds of een andere regeling. De vrijwillige voortzetting en de pensioenopbouw als bedoeld in leden 1 en/of 3 eindigen voorts bij het bereiken van de pensioendatum dan wel het eventuele eerdere moment waarop niet langer sprake is van verlof ingevolge de Wet arbeid en zorg.
6. Indien de deelnemer die de deelneming vrijwillig voortzet binnen 3 maanden niet volledig heeft voldaan aan de verplichting tot premiebetaling van een opgelegde nota, wordt de deelneming geacht te zijn beëindigd en worden de opgebouwde *pensioenaanspraken* vastgesteld conform het bepaalde in artikel 5 lid 4.
7. Ten aanzien van het in hoofdstuk VIII ("Arbeidsongeschiktheidspensioen") bepaalde geldt dat vrijwillige voortzetting/pensioenopbouw en verlof slechts mogelijk is indien en voor zover tevens sprake is van betaling van de in artikel 21 lid 3 ("Premie") omschreven premies en indien en voor zover sprake is van verzekering ingevolge de *WIA*, dan wel *WAO*.

HOOFDSTUK VI INFORMATIEVERPLICHTINGEN

Artikel 28 Informatieverplichtingen van de deelnemer

1. De (gewezen) deelnemer of *gepensioneerde* is verplicht om die gegevens aan het *fonds* te verstrekken die het *bestuur* noodzakelijk acht voor een goede uitvoering van de pensioenregeling.
3. De (gewezen) deelnemer of *gepensioneerde* is tevens verplicht mee te werken aan een nader onderzoek door of namens het *fonds* ter verificatie van de door hem verstrekte gegevens.
3. De (gewezen) deelnemer of *gepensioneerde* is in ieder geval verplicht om binnen 6 maanden aan het *fonds* schriftelijke opgave te doen, en de benodigde bewijsstukken te overleggen van:
 - het aangaan van een samenlevingsovereenkomst als bedoeld onder *aangemelde partner*;
 - het beëindigen van een samenlevingsovereenkomst of samenwoning als bedoeld onder *aangemelde partner*.
4. Het *bestuur* kan de *gepensioneerde* of *pensioengerechtigde* verplichten om minstens eenmaal per jaar een 'attestatie de vita' dan wel enig schriftelijk bewijs van in leven zijn van de bevoegde instantie, te overleggen.
5. De (gewezen) deelnemer of *gepensioneerde* voor wie de *werkgever* geen informatie aan het *fonds* heeft verstrekt conform artikel 14 ("Verplichtingen van de werkgever") van het Uitvoeringsreglement Bouwnijverheid en voor wie het *fonds* als gevolg daarvan niet tot bijboeking van *pensioenaanspraken* kan overgaan, dient deze informatie zelf aan het *fonds* te verstrekken op een door het *fonds* aan te geven wijze. Na het ontvangen en verifiëren van deze informatie zal het *fonds* alsnog overgaan tot het bijboeken van *pensioenaanspraken*.
6. De (gewezen) deelnemer die recht heeft op een WAO- of WIA-uitkering, is verplicht het *fonds* schriftelijk te informeren over de toekenning, de wijziging of beëindiging van deze uitkering. Dit doet de (gewezen) deelnemer binnen 6 weken nadat hij de beslissing van het UWV heeft ontvangen.

Artikel 29 Informatieverplichtingen van het fonds

1. Het *fonds* informeert de (gewezen) deelnemer, (gewezen) *partner* en/of de *pensioengerechtigde* over de pensioenregeling. Op verzoek van de belanghebbende verstrekt het *fonds* het geldende pensioenreglement en *uitvoeringsreglement*, het jaarverslag en de jaarrekening van het *fonds* en alle overige informatie die de Pensioenwet of daarop berustende wet- en regelgeving voorschrijft.
2. De deelnemer wordt bij aanvang van de deelneming door het *fonds* over zijn rechten en plichten geïnformeerd volgens het bij of krachtens de Pensioenwet bepaalde. Het *fonds* is niet verplicht deze informatie te verstrekken, indien de deelnemer binnen 6 maanden na aanvang van een eerdere deelneming op grond waarvan hij de in de eerste volzin van dit lid bedoelde informatie heeft ontvangen, wederom als deelnemer wordt aangemeld. In dat geval volstaat een schriftelijke mededeling aan de deelnemer over de aanmelding en over relevante tussentijdse wijzigingen.

3. Aan de deelnemer wordt jaarlijks een schriftelijke opgave gedaan van de opgebouwde *pensioenaanspraken*, de te bereiken *pensioenaanspraken* en de aan het voorafgaande kalenderjaar toe te rekenen waardeaan groei van *pensioenaanspraken* overeenkomstig artikel 3.127 van de Wet op de Inkomstenbelasting en de daarop berustende bepalingen. Tevens wordt de deelnemer jaarlijks geïnformeerd over de toeslagverlening.
4. Het *bestuur* kan de vaststellingen die in de schriftelijke opgave zijn opgenomen te allen tijde herzien, behoudens datgene waarop de deelnemer recht heeft krachtens de reglementen van het *fonds*. Van een dergelijke herziening wordt aan de deelnemer een schriftelijke opgave gedaan. Laatstgenoemde opgave kan tevens worden herzien.
5. Aan de gewezen deelnemer wordt na het einde van zijn deelneming een opgave verstrekt van zijn opgebouwde *pensioenaanspraken*. Tevens ontvangt de gewezen deelnemer informatie over de toeslagverlening, en alle overige informatie die de Pensioenwet of daarop berustende wet- en regelgeving voorschrijft. Aan de gewezen deelnemer wordt ten minste één keer in de 5 jaar een opgave verstrekt van zijn opgebouwde *pensioenaanspraken* en informatie over de toeslagverlening.
6. Aan de *gewezen partner* die een aanspraak op bijzonder nabestaandenpensioen verkrijgt, verstrekt het *fonds* een opgave van de opgebouwde *pensioenaanspraken* op nabestaandenpensioen, informatie over de toeslagverlening en informatie die voor de *gewezen partner* specifiek van belang is. Aan de *gewezen partner* wordt voorts ten minste één keer in de vijf jaar een opgave van de opgebouwde aanspraken op nabestaandenpensioen en informatie over de toeslagverlening verstrekt.
7. Aan de *pensioengerechtigde* wordt jaarlijks een opgave verstrekt van de pensioenuitkering en de opgebouwde *pensioenaanspraken*. Tevens wordt de *pensioengerechtigde* geïnformeerd over de toeslagverlening.
8. Het *fonds* administreert de deelnemingsjaren van de deelnemer op de wijze zoals de Wet op de loonbelasting 1964, de Pensioenwet en de bij deze wetten behorende uitvoeringsbesluiten, voorschrijven.
9. Het *fonds* informeert elk kwartaal schriftelijk de deelnemersraad wanneer sprake is van een premieachterstand ter grootte van ten minste 5% van de totale door het *fonds* te ontvangen jaarpremie en tevens niet voldaan wordt aan de bij of krachtens wettelijke bepalingen geldende eisen met betrekking tot het minimaal vereist eigen vermogen van het *fonds*.

HOOFDSTUK VII BIJZONDERE BEPALINGEN

Artikel 30 Aanvullingsregeling voor de deelnemer die is geboren na 1949 (55min-aanvullingsregeling)

- 1a. Dit artikel vindt slechts toepassing ten aanzien van de deelnemer voor wie gedurende de in *Tabel 1* genoemde refertereperioden, *premie* is betaald ten behoeve van de op de deelnemer van toepassing zijnde VUT-regeling dan wel de bij invoering van toepassing zijnde *vroegpensioenregeling* getroffen voorwaardelijke overgangsregeling(en) in die perioden.
- 1b. UTA-werknemers in de bedrijfstak Bikudak hebben geen recht op de 55min-aanvullingsregeling. Dit artikel is derhalve niet van toepassing op UTA-werknemers die werkzaam zijn (geweest) in de bedrijfstak Bikudak.
- 1c. Dit artikel is niet van toepassing op werknemers die werkzaam zijn (geweest) in de bedrijfstak Baksteenindustrie. Het aanvullingsrecht voor werknemers in de bedrijfstak Baksteenindustrie wordt vastgesteld volgens de regeling opgenomen in bijlage 9 van dit pensioenreglement.
2. De deelnemer die:
 - a. op 1 januari 2005 jonger is dan 55 jaar, én
 - b. ten minste één dag *werknemer* was in de zin van de voor hem geldende CAO gedurende de in *Tabel 1* voor die CAO vermelde Referteperiode(n) 1 en 2, heeft, voor zover direct voorafgaande aan het bereiken van de voor hem geldende leeftijd genoemd in *Tabel 1 kolom D* sprake is van deelneming dan wel van een daarop aansluitende verlofperiode wegens opname van spaartegoed uit een levensloopregeling of spaarloonregeling, aanspraak op aanvullend ouderdomspensioen met inachtneming van het bepaalde in dit artikel.
 - c. In aanvulling op sub a en b van dit lid geldt ten aanzien van de CAO voor de Mortel- en Morteltransportondernemingen tevens de voorwaarde dat onderbrekingen in de deelname in de periode vanaf 1 januari 2006 tot uiterlijk 1 januari 2021, dan wel tot het bereiken van de leeftijd genoemd in *Tabel 1 kolom D*, tezamen in totaal niet langer dan zes maanden duren. Duren de onderbrekingen tezamen langer dan zes maanden dan heeft de deelnemer geen recht op het aanvullend ouderdomspensioen als bedoeld in dit artikel.

Tabel 1: Referteperioden en leeftijden per CAO

A	B	C	D
CAO	Referteperiode 1	Referteperiode 2	Leeftijd
1. Bouw	1-11-1999 tot 1-5-2000	1-7-2005 tot 1-1-2006	60 jaar
2. UTA-Bouw	1-10-1997 tot 1-4-1998	1-7-2005 tot 1-1-2006	62 jaar
3. Timmerindustrie	1-10-2001 tot 1-1-2002	1-7-2005 tot 1-1-2006	62 jaar
4. Afbouw	n.v.t.	1-7-2005 tot 1-1-2006	60 jaar
5. Natuursteen	n.v.t.	1-7-2005 tot 1-1-2006	60 jaar
6. Mortel	31-12-2000	31-12-2005	62 jaar
7. Bikudak (niet zijnde UTA- werknemers)	n.v.t.	1-9-2005 tot 1-4-2006	60 jaar

- 3.
- In dit artikel wordt met een deelnemer gelijkgesteld degene die is vrijgesteld van de verplichting tot deelneming in het *fonds* ingevolge het *Uitvoeringsreglement*, maar die bijdrage betaalt ten behoeve van de financiering van het aanvullend ouderdomspensioen als bedoeld in dit artikel.
 - In afwijking van het bepaalde in dit artikel komen ten aanzien van de CAO voor het Bouwbedrijf zogenoemde wakers en portiers niet in aanmerking voor aanvullend ouderdomspensioen als bedoeld in dit artikel.
4. Het aanvullend ouderdomspensioen als bedoeld in de leden 2 en 3 wordt op 1 januari 2006 vastgesteld op basis van de volgende formule, met dien verstande dat het aanvullend ouderdomspensioen niet lager dan 0 (nul) kan zijn:

$$[D - C \times (A - B)] \times 1,75\% \times PG \times F \times G \times 1,08/H \times \text{omzettingsfactor}$$

Tabel 2: Waarden van de in bovenstaande formule gehanteerde letters voor de deelnemer geldende CAO

	Bouw	UTA-Bouw	Timmerindustrie	Af-bouw	Natuursteen	Mortel	Bikudak
D							
Deelnemings-jaren:	40 jaar	40 jaar	36 jaar	40 jaar	40 jaar	Werkzaam onder CAO Mortel, vanaf leeftijd 22 tot 62 jaar ¹	40 jaar
C							
Correctiefactor	1	1	4/3	1	1	1	1
A							
De leeftijd genoemd in tabel 1 kolom D:	60 jaar	62 jaar	62 jaar	60 jaar	60 jaar	62 jaar	60 jaar
B							
De leeftijd van de deelnemer op de laatste dag van de maand:	mei 2000	januari 1998	januari 2006	januari 2001	januari 1999	januari 2001	januari 2006
1,75%	Het aanvullingspercentage per jaar.						
PG	De voor de deelnemer op 31 december 2005 geldende vroegpensioengrondslag krachtens het op die datum voor de deelnemer geldende vroegpensioenreglement van het vroegpensioenfonds, respectievelijk in geval van dispensatie van de verplichte deelneming aan de <i>vroegpensioenregeling</i> de vroegpensioengrondslag die zou gelden indien geen sprake was van dispensatie, tot een <i>pensioenloon</i> niet hoger dan het op 31 december 2005 geldende <i>maximum pensioenloon</i> ² als bedoeld in het op die datum geldende reglement van het <i>fonds</i> als bedoeld in artikel 2 sub c van de Statuten.						
F	De door het <i>fonds</i> vast te stellen actuariële factor geldend op 31 december 2005 die afhankelijk is van de <i>vroegpensioenregeling</i> als bedoeld onder PG. Deze factor is opgenomen in de bij dit reglement gevoegde bijlage 6 .						
G							
Herzieningsfactor ³ vanaf 1/1/2014	0,9	0,9	0,9	0,9	1	0,65	0,67
Herzieningsfactor ⁴ Vanaf 1/1/2015	0,756	0,756	0,9	0,9	1	0,598	0,67
Herzieningsfactor Vanaf 1/1/2016⁵	0,756	0,756	0,9	0,9	1	0,598	0,536
1,08	De opslag voor de vakantietoeslag.						

H	De door het fonds vast te stellen actuariële factor geldend op 31 december 2005 voor het ouderdomspensioen. Deze factor is opgenomen in de bij dit reglement gevoegde bijlage 6.
Omzettingsfactor Vanaf 1/1/2015	De leeftijdsafhankelijke factor zoals opgenomen in de bij dit reglement gevoegde bijlage 8.

¹ Voor de bedrijfstak Betonmortelindustrie wordt uitgegaan van de jaren dat de deelnemer werkzaam kan zijn tot leeftijd 62 onder de CAO Mortel, gerekend vanaf de leeftijd waarop is toegetreten tot de sector (voor zover de deelnemer bij toetreding niet jonger dan 22 jaar was).

² Voor deelnemers in de bedrijfstak Betonmortelindustrie en de bedrijfstak Bikudak is het maximum pensioenloon, het maximum pensioenloon zoals bedoeld in het op 31 december 2005 geldende reglement van de stichting bedrijfstakpensioenfonds voor de Betonmortelindustrie en de Stichting bedrijfstakpensioenfonds voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven.

³ In de gehanteerde formule wordt deze herzieningsfactor, met inachtneming van het bepaalde in lid 14 van dit artikel voor deelnemers in de sector Natuursteen, toegepast voor deelnemers die op of na 1 januari 2014 de leeftijd bereiken als genoemd onder A en die voldoen aan de voorwaarden van dit artikel om in aanmerking te komen voor aanvullend ouderdomspensioen.

⁴ In de gehanteerde formule wordt deze herzieningsfactor, met inachtneming van het bepaalde in lid 14 van dit artikel voor deelnemers in de sector Natuursteen, toegepast voor deelnemers die op of na 1 januari 2015 de leeftijd bereiken als genoemd onder A en die voldoen aan de voorwaarden van dit artikel om in aanmerking te komen voor aanvullend ouderdomspensioen.

⁵ In de gehanteerde formule wordt deze herzieningsfactor, met inachtneming van het bepaalde in lid 14 van dit artikel voor deelnemers in de sector Natuursteen, toegepast voor deelnemers die op of na 1 januari 2016 de leeftijd bereiken als genoemd onder A en die voldoen aan de voorwaarden van dit artikel om in aanmerking te komen voor aanvullend ouderdomspensioen.

Wederkerigheid vóór 1 januari 2006

5. De deelnemer die voldoet aan de in lid 2 sub a genoemde voorwaarde, en voldoet aan de in lid 2 sub b genoemde voorwaarde betreffende Referteperiode 2 behorende bij de CAO die op 31 december 2005 op hem van toepassing was, maar niet voldoet aan de in lid 2 sub b genoemde voorwaarde betreffende Referteperiode 1, heeft desondanks recht op aanvullend ouderdomspensioen, mits hij in Referteperiode 1 van de op 31 december 2005 op hem van toepassing zijnde CAO ten minste één dag *werknemer* was in de zin van een CAO waarmee volgens *Tabel 3* afspraken omtrent wederkerigheid zijn gemaakt.

Tabel 3: Overzicht afspraken inzake wederkerigheid

	Bouw	UTA-Bouw	Timmer industrie	Afbouw	Natuursteen	Schilders
Bouw	-	Ja	Ja	Ja	Nee	Ja
UTA-Bouw	Ja	-	Ja	Ja	Nee	Ja
Timmerindustrie	Ja	Ja	-	Nee	Nee	Nee
Afbouw	Ja	Ja	Nee	-	Nee	Nee
Natuursteen	Nee	Nee	Nee	Nee	-	Nee

Wederkerigheid vanaf 1 januari 2006

6. Voor de deelnemer die voldoet aan de voorwaarden genoemd in de leden 2 en 3 en op of na 1 januari 2006 als *werknemer* werkzaam wordt onder de CAO waarmee volgens *Tabel 3* afspraken omtrent wederkerigheid zijn gemaakt, wordt het aanvullend ouderdomspensioen als bedoeld in lid 4 opnieuw vastgesteld op het moment dat de deelnemer als *werknemer* werkzaam wordt onder die nieuwe CAO. Bij de vaststelling als bedoeld in de vorige volzin worden de waarden gebruikt behorende bij de nieuwe CAO waaronder de deelnemer werkzaam wordt, met dien verstande dat voor de letters B en C de waarden worden gebruikt behorende bij de CAO die op 31 december 2005 van toepassing was op de deelnemer.

Het in dit lid bedoelde aanvullend ouderdomspensioen wordt voorts toegekend met inachtneming van lid 11 tot en met lid 13 en lid 15 tot en met lid 20 en het volgende:

- het deel van het aanvullend ouderdomspensioen dat is vastgesteld onder de oude CAO wordt toegekend op basis van de leeftijd in deze oude CAO (zie kolom D, Tabel 1). De toekenning geschiedt naar rato van het aantal jaren in de periode 1 januari 2006 tot uiterlijk 1 januari 2021 dan wel tot het bereiken van de op de deelnemer van toepassing zijnde leeftijd in de oude CAO zoals genoemd in Tabel 1 kolom D onder 1 waarover in de oude CAO ten behoeve van de deelnemer een bijdrage is betaald voor de financiering van deze aanvullingsregeling;
- het deel van het aanvullend ouderdomspensioen dat is vastgesteld onder de nieuwe CAO wordt toegekend op basis van de leeftijd in deze nieuwe CAO (zie kolom D, tabel 1). De toekenning geschiedt naar rato van het aantal jaren in de periode 1 januari 2006 tot uiterlijk 1 januari 2021 dan wel tot het bereiken van de op de deelnemer van toepassing zijnde leeftijd in de nieuwe CAO zoals genoemd in Tabel 1 kolom D onder 1 waarover in de nieuwe CAO ten behoeve van de deelnemer een bijdrage is betaald voor de financiering van deze aanvullingsregeling.

De rekenregels zoals door het bestuur vastgesteld in bijlage 7 onderdeel A, gelden als leidraad voor het berekenen van de hoogte van de aanspraak op de aanvullingsregeling na het maken van een overstap als bedoeld in dit lid.

Wederkerigheid vanaf 1 januari 2006: Schilders

7. Voor de deelnemer die aanspraak kan maken op aanvullend ouderdomspensioen voor werknemers geboren na 1949 ingevolge de pensioenregeling van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf en op of na 1 januari 2006 als *werknemer* werkzaam wordt in de CAO Bouwnijverheid als bouwplaats*werknemer* of UTA-werknemer, wordt het aanvullend ouderdomspensioen vastgesteld op basis van de geldende rekenregels in de eerder genoemde pensioenregeling, met inachtneming van lid 11 tot en met lid 13 en lid 15 tot en met 20 van dit artikel. De aanvulling bestaat uit één gedeelte dat wordt vastgesteld en uitgekeerd op basis van de pensioenregeling van BPF Schilders en één gedeelte dat wordt vastgesteld en uitgekeerd op basis van de pensioenregeling van het fonds.

Bij het vaststellen van de hoogte van deze verschillende gedeeltes wordt rekening gehouden met de leeftijd waarop het gedeelte van de aanvulling wordt toegekend (60 jaar voor bouwplaatswerknemers, 62 jaar voor UTA-werknemers en 61 jaar en 4 maanden voor werknemers onder CAO Schilders).

De rekenregels zoals door het bestuur vastgesteld in bijlage 7 onderdeel B, gelden als leidraad voor het berekenen van de hoogte van de aanspraak op de aanvullingsregeling na het maken van een overstap als bedoeld in dit lid.

Wederkerigheid vanaf 1 juli 2010: Schoonmaak

8. Voor de deelnemer die aanspraak kan maken op een aanvullend ouderdomspensioen voor werknemers geboren in de periode van 1 januari 1948 tot en met 31 december 1955 ingevolge de pensioenregeling van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor het Schoonmaak- en Glazenwassersbedrijf (BPF SGB) en die op of na 1 juli 2010 ten gevolge van een verplichte overgang van de werkgever, omdat de werkgever onder de verplichtingstelling valt van het fonds, als werknemer werkzaam wordt in de CAO Bouwnijverheid als bouwplaatswerknemer of UTA-werknemer, wordt het aanvullend ouderdomspensioen vastgesteld op basis van de geldende rekenregels in de eerder genoemde pensioenregeling. Een deelnemer die aan de voorwaarden voldoet heeft recht op de aanvulling die zou volgen uit de aanvullingsregeling van BPF SGB indien de deelname aan deze regeling niet zou zijn beëindigd. Lid 10 tot en met lid 12 en lid 14 tot en met lid 19 zijn van overeenkomstige toepassing.

Indien en voor zover aan de voorwaarden wordt voldaan, wordt de aanvulling toegekend en uitgekeerd door bpfBOUW op 60 jaar voor bouwplaatswerknemers en 62 jaar voor UTA-werknemers.

Wederkerigheid Landbouw

9.

- a. Een deelnemer die overkomt van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Landbouw (BPL) kan aanspraak maken op een aanvullend ouderdomspensioen bij het *fonds* indien de deelnemer aan de volgende voorwaarden voldoet:
 - i. de deelnemer is geboren in de periode van 1 januari 1950 tot en met 31 december 1965;
 - ii. de deelnemer voldoet aan de voorwaarden van de bepaling in de pensioenregeling van de BPL inzake inkoop van ouderdomspensioen over diensttijd voor 2007;
 - iii. de deelnemer is in dienst bij een *werkgever* die als gevolg van een verplichte overgang van de *werkgever*, omdat de *werkgever* onder de verplichtstelling valt van het *fonds*, is aangesloten bij het *fonds*;
 - iv. de deelnemer is ten gevolge van de overgang als bedoeld in sub iii werkzaam onder de CAO Bouwnijverheid als bouwplaatswerknemer of UTA-werknemer;
- b. Een deelnemer die aan bovenstaande voorwaarden voldoet heeft recht op aanvullend ouderdomspensioen op het niveau van de aanvullingsregeling van BPL indien de deelname aan deze regeling niet zou zijn beëindigd maar ongewijzigd zou zijn voortgezet.
- c. Het aanvullend ouderdomspensioen wordt bij overgang naar het *fonds* bepaald door een opgave van BPL en herrekend naar een aanspraak bij het *fonds* waarbij het partnerpensioen wordt omgerekend naar verhoogd aanvullend ouderdomspensioen. Na overgang naar het fonds wordt de aanspraak op aanvullend ouderdomspensioen beheerst door de reglementaire bepalingen van het *fonds*, voor zover in dit lid hiervan niet expliciet is afgeweken.
- d. Het aanvullende ouderdomspensioen wordt toegekend door het *fonds* op 60 jaar voor bouwplaatswerknemers respectievelijk op 62 jaar voor UTA-werknemers en door het *fonds* uitgekeerd op de *pensioendatum* indien en voor zover aan de voorwaarden wordt voldaan.

Wederkerigheid PF ENCI vanaf 1 januari 2006 (betonmortelindustrie)

10. Voor de deelnemer, zijnde een UTA-werknemer in de zin van de CAO voor de Mortel- en Morteltransportondernemingen, die op of na 1 januari 2006 overkomt van de Stichting Pensioenfonds ENCI (PF ENCI) kan aanspraak maken op een aanvullend ouderdomspensioen bij het *fonds* ingevolge dit artikel, indien de deelnemer aan de volgende voorwaarden voldoet:

- a. de deelnemer is geboren na 1949;
- b. de deelnemer voldoet aan de voorwaarden van de bepaling(en) in de pensioenregeling van PF ENCI inzake aanvullend ouderdomspensioen voor *werknemers* die op 1 januari 2005 jonger waren dan 55 jaar;
- c. de deelnemer is in dienst bij een *werkgever* die valt onder de *verplichtstelling* van het *fonds* en is aangesloten bij het *fonds*;
- d. de deelnemer is, bij de *werkgever* als bedoeld in sub c., werkzaam als UTA-werknemer onder de CAO voor de Mortel- en Morteltransportondernemingen.

Voor de toekomstige opbouw ingevolge dit artikel wordt uitgegaan van de grondslagen en rekenmethodiek van het fonds. Lid 11 tot en met lid 13 en lid 15 tot en met lid 20 zijn van overeenkomstige toepassing. Indien en voor zover aan de voorwaarden wordt voldaan, wordt de aanvulling toegekend en uitgekeerd door het *fonds* op 62 jaar.

11. Ten aanzien van de deelnemers als bedoeld in Tabel 1 kolom A onder 1 tot en met 4 en 6 (bouw, UTA-Bouw, timmerindustrie, afbouw, betonmortelindustrie en Bikudak), besluit het bestuur jaarlijks in de kalenderjaren tot en met 2020, indien en voor zover de financiële middelen die het *fonds* hiervoor van *CAO-partijen* bij de van toepassing zijnde CAO ter beschikking heeft gekregen voldoende zijn, of het in lid 2 bedoelde aanvullend ouderdomspensioen definitief wordt toegekend met ingang van de op de deelnemer van toepassing zijnde leeftijd genoemd in Tabel 1 kolom D respectievelijk op de eerdere datum ten gevolge van vervroeging als bedoeld in artikel 13, voor zover zij in het volgende jaar naar verwachting zullen voldoen aan de voorwaarden als in lid 2 omschreven.

12. Voorts besluit het bestuur ten aanzien van de deelnemers als bedoeld in Tabel 1 kolom A onder 1 tot en met 4 en 6 (bouw, UTA-Bouw, timmerindustrie, afbouw, betonmortelindustrie en bikudak), in het kalenderjaar 2020 indien en voor zover de financiële middelen die het *fonds* hiervoor van *CAO-partijen* bij de van toepassing zijnde CAO ter beschikking heeft gekregen voldoende zijn, of het in lid 2 bedoelde aanvullend ouderdomspensioen definitief wordt toegekend met ingang van de op de deelnemer van toepassing zijnde leeftijd genoemd in Tabel 1 kolom D, voor zover zij na 2020 zullen voldoen aan de in het eerste lid omschreven voorwaarden.

13. De definitieve toekenning als bedoeld in het vorige lid geschiedt:

- a. indien en voor zover sprake is van een niet benutte fiscale ruimte met inachtneming van de toepasselijke wet- en regelgeving. Voor de deelnemer als bedoeld in Tabel 1 kolom A onder 3 (Timmerindustrie) geldt hierbij dat jaren waarin sprake was van deelneming aan de pensioenregeling van het *fonds* dan wel van vrijstelling van deelneming op grond van het Vrijstellings- en boetebesluit Wet Bpf 2000 in aanmerking kunnen worden genomen bij de vaststelling van de niet benutte fiscale ruimte; en
- b. indien en voor zover ten behoeve van de deelnemer op de op de deelnemer van toepassing zijnde leeftijd genoemd in Tabel 1 kolom D respectievelijk op de eerdere datum ten gevolge van vervroeging als bedoeld in artikel 13, bijdrage wordt betaald voor de financiering van de op de deelnemer van toepassing zijnde aanvullingsregeling als bedoeld in dit artikel; en
- c. naar rato van het aantal jaren in de periode vanaf 1 januari 2006 tot uiterlijk 1 januari 2021 dan wel tot het bereiken van de op de deelnemer van toepassing zijnde leeftijd genoemd in Tabel 1 kolom D waarover ten behoeve van de deelnemer bijdrage is betaald voor de financiering van de op de deelnemer van toepassing zijnde aanvullingsregeling als bedoeld in dit artikel.

14. Ten aanzien van de deelnemers als bedoeld in Tabel 1 kolom A onder 5 (Natuursteen) besluit het *bestuur* jaarlijks in de kalenderjaren tot en met 2020 indien en voor zover de financiële middelen die het *fonds* hiervoor van *CAO-partijen* in de CAO voor het Natuursteenbedrijf ter beschikking heeft gekregen voldoende zijn, of een deel van het in lid 2 bedoelde aanvullend ouderdomspensioen definitief toegekend wordt:

- a. voor zover zij vóór 1 januari 2021 de 60-jarige leeftijd bereiken: onder toepassing van de volgende breuk:

A/B

waarbij geldt dat:

- $A = 1$, dan wel indien niet over het gehele kalenderjaar ten behoeve van de deelnemer bijdrage is betaald aan de op de deelnemer van toepassing zijnde aanvullingsregeling als bedoeld in lid 2, een evenredig gedeelte daarvan. Na het bereiken van de 60-jarige leeftijd wordt A gelijk gesteld aan 0 (nul); en
- $B =$ het aantal jaren in maanden nauwkeurig vanaf 1 januari 2006 tot het bereiken van de 60-jarige leeftijd;

- b. voor zover zij op of na 1 januari 2021 de 60-jarige leeftijd bereiken: ter hoogte van 1/15e van het aanvullend ouderdomspensioen dan wel, indien niet over het gehele kalenderjaar bijdrage is betaald ten behoeve van de op de deelnemer van toepassing zijnde aanvullingsregeling als bedoeld in lid 2, een evenredig gedeelte van 1/15e.

Het bepaalde in de eerste volzin van lid 13 sub a en b is hierbij van toepassing.

Vanaf 1 januari 2013 wordt voor deelnemers die op of na 1 januari 2014 de leeftijd bereiken, als bedoeld in Tabel 2 onder A, het jaarlijks definitief toe te kennen deel van het aanvullend ouderdomspensioen vermenigvuldigd met een herzieningsfactor van 0,9.

15. Het bepaalde in artikel 13 is van toepassing op het in leden 2 en 3 van dit artikel bedoelde aanvullend ouderdomspensioen, indien de pensioendatum wordt vervroegd dan wel uitgesteld ten opzichte van de op de deelnemer van toepassing zijnde leeftijd genoemd in Tabel 1 kolom D.
16. Onverminderd het bepaalde in de leden 6 tot en met 14 wordt het aanvullend ouderdomspensioen als bedoeld in lid 4 jaarlijks verhoogd overeenkomstig artikel 17.
17. Het bepaalde in artikel 15 is slechts van toepassing op de aanspraken als bedoeld in leden 2, 3 en 4 van dit artikel, die definitief zijn toegekend op basis van een daartoe strekkend besluit van het *bestuur* vóór 1 januari 2021.
18. (Het deel van) de aanvulling dat definitief is toegekend in de zin van de leden 13 of 14 komt in aanmerking voor pensioenverevening in de zin van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding.
19. Het bepaalde in artikel 26 ten aanzien van de premievrije pensioenopbouw bij *arbeidsongeschiktheid* is niet van toepassing op de aanspraken als bedoeld in dit artikel.

Vrijwaringsclausule

20. Het *pensioen* dat conform het bepaalde in dit artikel voor de deelnemer wordt ingekocht omdat in het verleden gedurende zijn dienstverband(en) een of meer perioden zijn geweest waarin minder *pensioen* is opgebouwd dan op grond van de fiscale regelgeving mogelijk is, wordt pas opgebouwd op het moment dat en voor zover de toegezegde aanspraken zijn gefinancierd. Wanneer de deelname aan deze pensioenregeling eindigt voordat deze aanspraken (volledig) zijn gefinancierd, heeft de deelnemer alleen recht op het op dat moment gefinancierde en opgebouwde deel van deze *pensioenaanspraken*.
- Indien bij beëindiging van de deelname aan de pensioenregeling nog geen toegezegd *pensioen* over verstreken dienstjaren voor de deelnemer is ingekocht en opgebouwd, heeft de deelnemer dus ook geen recht op dit deel van de toezegging. Als aan de deelnemer is toegezegd dat *pensioenaanspraken* over verstreken dienstjaren worden ingekocht, dan moeten deze uiterlijk binnen 15 jaren nadat de toezegging is gedaan, zijn gefinancierd. Wanneer de deelnemer binnen die 15 jaren met *pensioen* zou gaan, moeten de in te kopen *pensioenaanspraken* al eerder zijn gefinancierd, namelijk uiterlijk op het moment van pensionering.
- Een eenmaal gedane toezegging tot inkoop van aanspraken over het verleden kan in beginsel niet worden ingetrokken of gewijzigd.

In afwijking van het bepaalde in dit lid geldt het bepaalde in lid 14, onverminderd ten aanzien van de deelnemer als bedoeld in Tabel 1 kolom A onder 5 (Natuursteen).

Artikel 31 Vrijstelling wegens gemoedsbezwaren

Bij de uitvoering van de in dit artikel omschreven regeling wordt de Regeling gemoedsbezwaarden Wet Bpf 2000 en de van toepassing zijnde fiscale wetgeving in acht genomen.

1. Vrijstelling

- a. Op verzoek kan een *werknemer* of *werkgever* die gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering worden vrijgesteld van de verplichting tot naleving van het bij of krachtens de statuten of reglementen van het *fonds* bepaalde. Het *bestuur* verleent deze vrijstelling.
- b. Het verzoek tot vrijstelling geschiedt door het indienen van een door de verzoeker ondertekende verklaring en een door de Sociale Verzekeringsbank afgegeven bewijs van ontheffing. Uit de verklaring moet blijken dat degene die de verklaring indient overwegende gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering en daardoor noch zichzelf, noch iemand anders, noch zijn eigendommen heeft verzekerd.

Wanneer het een verzoek tot vrijstelling van een *werkgever* betreft, moet uit de verklaring blijken of hij gemoedsbezwaren heeft tegen het nakomen van de verplichtingen die hem als *werkgever* worden opgelegd.

Wanneer het een verzoek van een rechtspersoon betreft, dient de verklaring ingediend te worden door het op grond van de wet of de statuten van die rechtspersoon aangewezen orgaan, waarvan de meerderheid overwegende gemoedsbezwaren hebben.

- c. Bij het verzoek van een rechtspersoon worden gevoegd:
 1. een gewaarmerkt afschrift van de statuten van de rechtspersoon en
 2. een gewaarmerkt afschrift van de notulen van de vergadering, waarin het besluit tot het aanvragen van de vrijstelling is genomen.
 - d. Het *bestuur* verleent, indien de verklaring naar zijn mening correct is, de vrijstelling. Aan een vrijstelling kan het *fonds* voorwaarden verbinden die nodig zijn om de administratie uit te voeren.
 - e. Aan een *werkgever* die heeft verklaard geen gemoedsbezwaren te hebben tegen het nakomen van de hem als *werkgever* opgelegde verplichtingen, kan op die grond een vrijstelling van de hem, anders dan in zijn hoedanigheid van *werkgever* opgelegde verplichtingen, niet worden geweigerd.
 - f. Van de verleende vrijstelling wordt door het *bestuur* een bewijs uitgereikt. De persoon of rechtspersoon die vrijgesteld is van zijn verplichtingen als *werkgever*, is verplicht te zorgen dat dit bewijs toegankelijk is voor alle werknemers die bij deze *werkgever* in dienst zijn, zodat werknemers kennis kunnen nemen van de inhoud van deze vrijstelling.
2. De vrijgestelde persoon of rechtspersoon is verplicht dezelfde bijdragen aan het *fonds* te betalen die hij verschuldigd zou zijn indien hij geen vrijstelling had, in de vorm van spaarbijdragen. Dit geldt ook voor een *werkgever* die geen vrijstelling heeft met betrekking tot de bijdrage welke hij verschuldigd is voor een werknemer, die wel vrijstelling heeft.

Een *werknemer* die geen vrijstelling heeft en in dienst is van een vrijgestelde *werkgever* betaalt de door hem verschuldigde werknemersbijdragen rechtstreeks aan het *fonds*. Deze bijdragen gelden als premies voor de uit dit reglement voortvloeiende aanspraken.

3.
 - a. Conform het in lid 2, eerste volzin, van dit artikel bepaalde worden van een vrijgestelde de betaalde spaarbijdragen, onder aftrek van 4,5% voor administratiekosten, door of namens het *fonds* geboekt op een van die vrijgestelde betreffende spaarrekening.
 - b. Het spaartegoed van de vrijgestelde wordt jaarlijks per 31 december verhoogd met een rendementsbijschrijving. De rendementsbijschrijving wordt berekend op basis van de 25-jaars rente uit de Rentetermijnstructuur (RTS) per 31 december van het voorafgaande kalenderjaar zoals gepubliceerd door De Nederlandsche Bank (DNB) voor pensioenfondsen. Indien de 25-jaars rente uit de RTS echter hoger is dan 3,5%, zal rendementsbijschrijving plaatsvinden op basis van 3,5%.
4.
 - a. Het spaartegoed wordt met ingang van de eerste dag van de maand waarin de vrijgestelde *werknemer* de *pensioenleeftijd* bereikt maandelijks in gelijke termijnen en gedurende 15 jaren uitgekeerd.
Het *bestuur* kan bij een laag spaartegoed, aan het maandelijks uit te keren bedrag een minimum verbinden dat is afgeleid van het grensbedrag voor *afkoop* wegens gering *pensioen* als bedoeld in Pensioenwet. Hierdoor kan het aantal uitkeringsjaren lager zijn.
 - b. Bij overlijden van de vrijgestelde *werknemer* vóór het bereiken van de *pensioenleeftijd* wordt het spaartegoed in gelijke termijnen gedurende 15 jaren aan de *partner* uitgekeerd. Bij overlijden van een *partner* wordt het resterende spaartegoed in gelijke termijnen aan de wezen uitgekeerd. Bij het ontbreken van een *partner* wordt het spaartegoed in gelijke termijnen gedurende 15 jaren aan de wezen uitgekeerd. Indien geen *partner* of uitkeringsgerechtigde wezen (meer) zijn aan te wijzen, wordt het restant van het spaartegoed in één bedrag aan de erfgenamen uitgekeerd. Dat bedrag wordt belast overeenkomstig artikel 18a, lid 9, van de Wet op de loonbelasting 1964.
 - c. Bij overlijden van de vrijgestelde *werknemer* ná het bereiken van de *pensioenleeftijd* wordt de uitbetaling voor de nog resterende looptijd voortgezet ten behoeve van de *partner*. Bij overlijden van een *partner* wordt het resterende spaartegoed in gelijke termijnen aan de wezen uitgekeerd. Bij het ontbreken van een *partner* wordt het spaartegoed in gelijke termijnen gedurende 15 jaren aan de wezen uitgekeerd. Indien geen *partner* of uitkeringsgerechtigde wezen (meer) zijn aan te wijzen, wordt het restant van het spaartegoed in één bedrag aan de erfgenamen uitgekeerd. Dat bedrag wordt belast overeenkomstig artikel 18a, lid 9, van de Wet op de loonbelasting 1964.
 1. De *premie* ten behoeve van de regeling Vroegpensioen voor de Bouwplaatswerknemers wordt geboekt op de spaarrekening van de werknemer.
 2. De *premie* ten behoeve van de regeling Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor UTA-werknemers in het Bouwbedrijf wordt geboekt op de spaarrekening van de werknemer.
 - d. Het spaartegoed dat is opgebouwd op grond van een vrijstelling ten aanzien van de regeling Vroegpensioen voor de Bouwplaatswerknemers en de regeling Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor UTA-werknemers in het Bouwbedrijf, wordt uitgekeerd aan het begin van de maand waarin de vrijgestelde *werknemer* de vroegpensioenleeftijd, als bedoeld in het hiervoor genoemde reglementen heeft bereikt. Bij overlijden van deze vrijgestelde *werknemer* wordt het spaartegoed in één bedrag aan de erfgenamen uitgekeerd. Dat bedrag wordt belast overeenkomstig artikel 18a, lid 9, van de Wet op de Loonbelasting 1964.

5. Voor een *werknemer* die geen vrijstelling heeft en uit dienst treedt van een vrijgestelde *werkgever* en niet opnieuw bij een zodanige *werkgever* in dienst treedt, wordt de pensioenregeling volledig van kracht. Het op zijn naam geboekte en door de *werkgever* betaalde spaarsaldo wordt, onder terugboeking van de vergoede rente, als ten behoeve van deze *werknemer* betaalde *premie* beschouwd.
6. a. Een vrijstelling wordt door het *bestuur* ingetrokken:
 1. op verzoek van de *werknemer*, *werkgever* of rechtspersoon, aan wie de vrijstelling is verleend;
 2. indien volgens het *bestuur* de gemoedsbezwaren, op grond waarvan de vrijstelling is verleend, niet langer geacht kunnen worden te bestaan.
 3. indien de *werknemer* de daarbij gestelde voorwaarden niet of niet behoorlijk naleeft.
7. Ongeacht het bepaalde in lid 6 van dit artikel vervalt de vrijstelling, welke is verleend aan een rechtspersoon, na verloop van 5 jaar na de datum van ingang van de vrijstelling.
8. Met ingang van de datum, waarop een vrijstelling is vervallen, kan een nieuwe vrijstelling worden verleend.
9. Na het tijdstip waarop de intrekking of het vervallen van de vrijstelling definitief is geworden, wordt ten aanzien van de *werknemer* de pensioenregeling volledig van kracht. Het op zijn naam geboekte spaarsaldo wordt onder terugboeking van de vergoede rente, als ten behoeve van deze *werknemer* betaalde *premie* beschouwd.

Artikel 32 Bijzondere gevallen

Indien de toepassing van de bepalingen van dit reglement in een individueel geval leidt tot onvoorziene of onbedoelde gevolgen, kan de belanghebbende het *bestuur* schriftelijk verzoeken om een bijzondere regeling te treffen.

HOOFDSTUK VIII ARBEIDSONGESCHIKTHEIDSPENSIOEN

Artikel 33 Toepassingsbereik

1. Voor zover daarvan bij de navolgende bepalingen niet wordt afgeweken, zijn de bepalingen van dit reglement en het *Uitvoeringsreglement Bouwnijverheid* van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Bouwnijverheid van overeenkomstige toepassing op dit hoofdstuk.

Niet van toepassing is het bepaalde in dit reglement:

- artikel 5 lid 4 ("Pensioenaanspraken");
- artikel 6 ("Ouderdomspensioen");
- artikel 7 ("Partnerpensioen");
- artikel 8 ("Bijzonder partnerpensioen");
- artikel 9 ("Wezenpensioen");
- artikel 10 ("Geen pensioenaanspraken");
- artikel 11 ("Bodemloon en aanspraken");
- artikel 12 ("Verevening ouderdomspensioen na scheiding");
- artikel 13 ("Flexibele pensioendatum");
- artikel 14 ("Uitruil op pensioendatum");
- artikel 15 ("Waardeoverdracht");
- artikel 16 ("Pensioenuitkering");
- artikel 18 ("Extra uitkeringen");
- artikel 21 ("Premie") behoudens lid 3 sub f;
- artikel 24 ("Pensioenopbouw naast pensioenuitkering");
- artikel 25 ("Pensioenopbouw tijdens ziekte");
- artikel 26 ("Premievrije pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid");
- artikel 30 ("Aanvullingsregeling voor de deelnemer die is geboren na 1950");
- artikel 50 ("Overgangsbepalingen") van dit reglement.

Niet van toepassing is het bepaalde in:

- artikel 12 ("Vrijwillige pensioenregeling") van het ***Uitvoeringsreglement***.

Artikel 34 Rechten

1. De deelneming geeft recht op:
 - a. arbeidsongeschiktheidspensioen bij *arbeidsongeschiktheid* ingevolge de *WIA* ten behoeve van de gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer die een WGA-vervolguitkering ontvangt;
 - b. invaliditeitspensioen bij *arbeidsongeschiktheid* ingevolge de *WAO* ten behoeve van de arbeidsongeschikte deelnemer die een vervolguitkering ingevolge de *WAO* ontvangt;
 - c. een aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen bij *arbeidsongeschiktheid* ingevolge de *WIA*, dan wel *WAO* ten behoeve van de deelnemer die laatstelijk voor de *arbeidsongeschiktheid* werkzaam was bij een onderneming, behorende tot het Natuursteenbedrijf of de Timmerindustrie;
 - d. een vakantietoeslag over de betaalde bruto-uitkeringen exclusief een eventuele eindejaarsuitkering;
 - e. een eindejaarsuitkering bij *arbeidsongeschiktheid* ten behoeve van de deelnemer die laatstelijk voor de *arbeidsongeschiktheid* werkzaam was bij een onderneming, behorende tot de Timmerindustrie en die niet langer een aanvulling op de uitkering op grond van de *WAO*, dan wel *WIA* ontvangt ingevolge enige bedrijfstakeigen regeling voor de Timmerindustrie;
 - f. premievrije voortzetting bij *arbeidsongeschiktheid* ten behoeve van de deelnemer;

2. De rechten als bedoeld in lid 1 van dit artikel kunnen niet worden afgekocht, vervreemd, of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.

Artikel 35 Begrenzing

De *pensioenrechten* zoals in dit hoofdstuk is geregeld, zijn gebaseerd op:

- de *WIA*, zoals die geldt vanaf 29 december 2005;
- de *WAO*, zoals die geldt op 1 augustus 1993 (na invoering van de wet Terugdringing Beroep op de Arbeidsongeschiktheidsregelingen);
- de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag, zoals die geldt vanaf 1 juli 1993.
- Latere wijzigingen in de *WIA*, *WAO* of de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag hebben geen invloed op de aanspraken, rechten en verplichtingen ingevolge dit hoofdstuk, tenzij het *bestuur*, gehoord partijen betrokken bij de CAO's, voor zover aanwezig, voor de in artikel 1 genoemde bedrijfstakken, anders beslist. In aanvulling op de laatste volzin, heeft de stijging van het uitkeringspercentage met 5% van de volledig arbeidsongeschikte *WAO* gerechtigden per 1 juli 2007, geen invloed op de aanspraken, rechten en verplichtingen ingevolge dit hoofdstuk.

Artikel 36 Arbeidsongeschiktheidspensioengrondslag

De arbeidsongeschiktheidspensioengrondslag is het (gemaximeerde) dagloon, verminderd met de daarin begrepen vakantietoeslag, dat ten grondslag ligt aan de uitkering in het kader van de *WIA*.

De arbeidsongeschiktheidspensioengrondslag wordt vastgesteld op de eerste arbeidsongeschiktheidstag, waarop er recht bestaat op een uitkering ingevolge de *WIA*.

De mate van *arbeidsongeschiktheid* wordt vastgesteld door UWV.

Artikel 37 Invaliditeitspensioengrondslag

De invaliditeitspensioengrondslag is het (gemaximeerde) dagloon, verminderd met de daarin begrepen vakantietoeslag, dat ten grondslag ligt aan de uitkering in het kader van de *WAO*.

De invaliditeitspensioengrondslag wordt vastgesteld op de eerste arbeidsongeschiktheidstag, waarop er recht bestaat op een uitkering ingevolge de *WAO*.

De mate van *arbeidsongeschiktheid* wordt vastgesteld door UWV.

Artikel 38 Arbeidsongeschiktheidspensioen

1. De deelnemer die een *WGA* vervoluitkering ontvangt ingevolge de *WIA* heeft recht op arbeidsongeschiktheidspensioen.
2. Het recht op arbeidsongeschiktheidspensioen vangt aan op de dag waarop een *WGA* vervoluitkering is toegekend aan de deelnemer en eindigt:
 - a. zodra de *WGA* vervoluitkering eindigt; of
 - b. de mate van *arbeidsongeschiktheid* op minder dan 35% wordt vastgesteld; of
 - c. de ouderdomspensioenuitkering bij het *fonds* ingaat; doch
 - d. uiterlijk op de *AOW-leeftijd*.

3. Het jaarlijkse arbeidsongeschiktheidspensioen wordt vastgesteld als het percentage van de arbeidsongeschiktheidspensioengrondslag, welke verminderd is met de *WGA* vervolgitkering, en daarna vermenigvuldigd met 261.
Het bedoelde percentage in de eerste volzin van dit lid bedraagt, overeenkomstig de *WIA*:
 - 50.75 bij een mate van arbeidsongeschiktheid van 65-80 procent;
 - 42, bij een mate van arbeidsongeschiktheid van 55-65 procent;
 - 35, bij een mate van arbeidsongeschiktheid van 45-55 procent;
 - 28, bij een mate van arbeidsongeschiktheid van 35-45 procent.
4. De hoogte van het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt niet gewijzigd, in het geval het inkomen uit arbeid toeneemt en de mate van *arbeidsongeschiktheid* van de deelnemer niet lager wordt vastgesteld.

Artikel 39 Invaliditeitspensioen

1. De deelnemer die een vervolgitkering ontvangt ingevolge de *WAO* heeft recht op invaliditeitspensioen.
2. Het recht op invaliditeitspensioen vangt aan op de dag waarop een vervolgitkering ingevolge de *WAO* is toegekend aan de deelnemer en eindigt:
 - a. zodra de vervolgitkering ingevolge de *WAO* eindigt; of
 - b. de mate van *arbeidsongeschiktheid* op minder dan 15% wordt vastgesteld; of
 - c. de ouderdomspensioenuitkering bij het *fonds* ingaat; doch
 - d. uiterlijk op de *AOW-leeftijd*.
3. Het jaarlijkse invaliditeitspensioen wordt vastgesteld als het percentage van de invaliditeitspensioengrondslag, welke verminderd is met de vervolgitkering ingevolge de *WAO*, en daarna vermenigvuldigd met 261.

Het bedoelde percentage in de eerste volzin van dit lid bedraagt, overeenkomstig de *WAO*:

- 70, bij een mate van arbeidsongeschiktheid van 80-100 procent;
 - 50.75 bij een mate van arbeidsongeschiktheid van 65-80 procent;
 - 42, bij een mate van arbeidsongeschiktheid van 55-65 procent;
 - 35, bij een mate van arbeidsongeschiktheid van 45-55 procent;
 - 28, bij een mate van arbeidsongeschiktheid van 35-45 procent;
 - 21, bij een mate van arbeidsongeschiktheid van 25-35 procent.
4. In het geval de uitkering ingevolge de *WAO* in verband met inkomsten uit arbeid of uit hoofde van wetgeving, niet zijnde de *WAO* wordt vastgesteld naar een uitkeringspercentage, behorende bij een lagere mate van *arbeidsongeschiktheid*, wordt het invaliditeitspensioen ook vastgesteld naar dat lagere uitkeringspercentage.

Artikel 40 Aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen

1. Deelnemers, die laatstelijk voor het intreden van de *arbeidsongeschiktheid* werkzaam waren in een onderneming, behorende tot het Natuursteenbedrijf of de Timmerindustrie, hebben recht op een aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen.

2. Het jaarlijks aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen bedraagt een percentage van het produkt van:
 - in geval er sprake is van een uitkering ingevolge de *WIA*:
 - de arbeidsongeschiktheidspensioengrondslag en 261.
 - in geval er sprake is van een uitkering ingevolge de *WAO*:
 - de invaliditeitspensioengrondslag en 261.
3. Indien de in lid 1 genoemde deelnemers werkzaam waren in een onderneming, behorende tot het Natuursteenbedrijf, bedraagt het in het tweede lid bedoelde percentage gedurende het eerste en tweede jaar waarover een uitkering ingevolge de *WIA*, dan wel *WAO* is toegekend:
 - 10, bij een mate van arbeidsongeschiktheid van 80-100 procent;
 - 14.25 bij een mate van arbeidsongeschiktheid van 65-80 procent;
 - 8, bij een mate van arbeidsongeschiktheid van 55-65 procent;
 - 5, bij een mate van arbeidsongeschiktheid van 45-55 procent;
 - 2, bij een mate van arbeidsongeschiktheid van 35-45 procent.

Het in het tweede lid bedoelde percentage bedraagt gedurende het derde jaar waarover een uitkering ingevolge de *WIA* dan wel *WAO* is toegekend:

- 5, bij de mate van arbeidsongeschiktheid van 80-100 procent;
 - 9.25 bij een mate van arbeidsongeschiktheid van 65-80 procent;
 - 3, bij een mate van arbeidsongeschiktheid van 55-65 procent;
 - 2.5 bij een mate van arbeidsongeschiktheid van 45-55 procent;
 - 2, bij een mate van arbeidsongeschiktheid van 35-45 procent.
4. Indien de in lid 1 genoemde deelnemers werkzaam waren in een onderneming, behorende tot de Timmerindustrie, bedraagt het in het tweede lid bedoelde percentage gedurende het eerste jaar waarover een uitkering ingevolge de *WIA*, dan wel *WAO* is toegekend:
 - 10, bij een mate van arbeidsongeschiktheid van 80-100 procent;
 - 14.25, bij een mate van arbeidsongeschiktheid van 65-80 procent;
 - 8, bij een mate van arbeidsongeschiktheid van 55-65 procent;
 - 5, bij een mate van arbeidsongeschiktheid van 45-55 procent;
 - 2, bij een mate van arbeidsongeschiktheid van 35-45 procent.

Het in het tweede lid bedoelde percentage bedraagt gedurende het tweede, derde en vierde jaar waarover een uitkering ingevolge de *WIA* dan wel *WAO* is toegekend:

- 5, bij een mate van arbeidsongeschiktheid van 80-100 procent;
- 10.25, bij een mate van arbeidsongeschiktheid van 65-80 procent;
- 5, bij een mate van arbeidsongeschiktheid van 55-65 procent;
- 3, bij een mate van arbeidsongeschiktheid van 45-55 procent.

Artikel 41 Geen recht

Gedurende de periode dat de uitkering ingevolge de *WIA*, dan wel *WAO* niet tot betaling komt, bestaat er geen recht op de pensioenen zoals bepaald in de artikel 38, 39 en 40 van dit hoofdstuk.

Artikel 42 Verlaging en verhoging recht

1. Indien en voor zover de mate van *arbeidsongeschiktheid* van de deelnemer op grond van de *WIA*, respectievelijk *WAO* gewijzigd wordt vastgesteld, wordt de hoogte van de pensioenen zoals bepaald in artikel 38, 39 en 40 van dit hoofdstuk opnieuw vastgesteld, overeenkomstig het bepaalde in artikel 38, 39 en 40.

2. De hoogte van het *pensioen* zoals bepaald in artikel 38, 39 en 40 wordt bepaald op basis van gegevens van UWV en het *premieloon SV*. Indien de gegevens van UWV niet juist blijken te zijn, kunnen de pensioenen zoals bepaald in artikel 38, 39 en 40 van dit hoofdstuk worden aangepast en de onverschuldigd betaalde uitkeringen worden verrekend en/of worden teruggevorderd.
3. In het geval het deelnemerschap bij het *fonds* is beëindigd en de mate van *arbeidsongeschiktheid* op grond van de *WIA*, respectievelijk *WAO* afneemt, wordt de hoogte van de pensioenen bepaald in artikel 38, 39 en 40 van dit hoofdstuk overeenkomstig verlaagd.
In het geval het deelnemerschap bij het *fonds* is beëindigd en de mate van *arbeidsongeschiktheid* op grond van de *WIA*, respectievelijk *WAO* toeneemt, wordt de hoogte van de pensioenen bepaald in artikel 38, 39 en 40 van dit hoofdstuk niet overeenkomstig verhoogd.
4. Indien artikel 22 van de *WAO* van toepassing is, waarin de arbeidsongeschikte deelnemer in een voorlopig blijvende toestand van hulpbehoevendheid verkeert, dan wordt het uitkeringspercentage gelijk aan het uitkeringspercentage dat op grond van dit artikel in de *WAO* geldt.

Artikel 43 Vakantietoeslag

1. Degene, die recht heeft op pensioenuitkeringen ingevolge dit reglement niet zijnde een eindejaarsuitkering, heeft tevens recht op vakantietoeslag.
2. De vakantietoeslag wordt in de maand mei vastgesteld op 8% van de betaalde bruto-uitkeringen over de periode 1 juni van het vorige kalenderjaar tot 1 juni van het lopende kalenderjaar exclusief een eventuele eindejaarsuitkering.
3. De vakantietoeslag wordt uitgekeerd tezamen met de aan de rechthebbende toekomende pensioenuitkering over de maand mei. Bij beëindiging van de pensioenbetalingen na 1 juni en voor 1 mei, wordt aan die periode toe te kennen vakantietoeslag alsdan uitbetaald.

Artikel 44 Eindejaarsuitkering

1. Degene die op 1 december van enig jaar, recht heeft op een uitkering ingevolge de *WIA*, dan wel *WAO* en niet langer een aanvullende uitkering op een uitkering ingevolge de *WIA*, dan wel *WAO* op grond van enige bedrijfstoneigen regeling voor de Timmerindustrie ontvangt, heeft recht op een eindejaarsuitkering.
2. De eindejaarsuitkering bedraagt bij een dagloon tot € 82,76 (2014):
 - € 568,97 bij een mate van arbeidsongeschiktheid van 80-100 procent;
 - € 516,06 bij een mate van arbeidsongeschiktheid van 65-80 procent;
 - € 462,56 bij een mate van arbeidsongeschiktheid van 55-65 procent;
 - € 409,09 bij een mate van arbeidsongeschiktheid van 45-55 procent.

De eindejaarsuitkering bedraagt bij een dagloon van € 82,76 (2014) of hoger:

- € 409,09 bij een mate van arbeidsongeschiktheid van 80-100 procent;
- € 355,60 bij een mate van arbeidsongeschiktheid van 65-80 procent;
- € 302,68 bij een mate van arbeidsongeschiktheid van 55-65 procent;
- € 249,21 bij een mate van arbeidsongeschiktheid van 45-55 procent.

De eindejaarsuitkeringen en de grensbedragen van het dagloon worden geïndexeerd overeenkomstig de ontwikkeling van de CBS consumentenprijsindex voor alle huishoudens afgeleid van oktober van het kalenderjaar ten opzichte van oktober van het daaraan voorafgaande kalenderjaar.

3. Werknemers die op 1 december van enig jaar in de voorgaande 12 maanden slechts over een gedeeltelijke periode een uitkering ingevolge de *WIA*, dan wel *WAO* hebben gekregen, krijgen de in lid 2 van dit artikel bedoelde uitkering naar rato uitgekeerd. Bij de bepaling van de hoogte van de eindejaarsuitkering geldt de mate van *arbeidsongeschiktheid* op 1 december van enig jaar. Indien de mate van *arbeidsongeschiktheid* op 1 december van enig jaar minder dan 45 procent bedraagt, geldt de mate van *arbeidsongeschiktheid* die over de voorgaande 12 maanden het dichtst bij de datum van 1 december ligt, mits deze mate van *arbeidsongeschiktheid* ten minste 45% bedraagt.
4. Artikel 41 en 42 van dit hoofdstuk zijn op de toekenning en de vaststelling van de hoogte van de eindejaarsuitkering van overeenkomstige toepassing.
5. De eindejaarsuitkering wordt in de maand december uitgekeerd.

Artikel 45 Financiering

De rechten, genoemd in artikel 38, 40 en 44 van dit hoofdstuk, worden gefinancierd volgens het rentedekkingsstelsel.

De benodigde financiering zal door het *bestuur* worden vastgesteld, per de in artikel 1 genoemde bedrijfstak.

Artikel 46 Aanvraag

1. Een uitkering van het arbeidsongeschiktheidspensioen, respectievelijk invaliditeitspensioen, respectievelijk het aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen dient schriftelijk te worden aangevraagd. Het recht op een bovengenoemd *pensioen* ontstaat nadat het schriftelijk is aangevraagd.
Uitkeringen vinden niet plaats over de periode die, gerekend vanaf de datum waarop de aanvraag schriftelijk is ingediend, reeds meer dan één jaar is verstreken.

Artikel 47 Uitbetaling

1. Het arbeidsongeschiktheidspensioen, respectievelijk invaliditeitspensioen, respectievelijk het aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen wordt in maandelijkse termijnen uitgekeerd aan de pensioengerechtigde, of aan degene die bevoegd is in rechte daarvoor kwijting te verlenen.

De uitbetaling geschiedt aan het eind van iedere kalendermaand, waarover recht op het arbeidsongeschiktheidspensioen, respectievelijk invaliditeitspensioen, respectievelijk het aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen bestaat.

2. Elke maandelijkse termijn van de pensioenen zoals genoemd in lid 1 van dit artikel bedraagt een twaalfde van het desbetreffende jaarlijkse pensioen.

Artikel 48 Premievrije voortzetting

Indien en voor zover een uitkering ingevolge de *WIA*, dan wel *WAO* is toegekend, is er geen *premie* verschuldigd uit hoofde van dit hoofdstuk.

HOOFDSTUK IX OMZETTINGSBEPALING(EN)

Artikel 49 Omzettingbepaling inzake de tot 1 januari 2015 opgebouwde pensioenaanspraken

1. De over de periode 2 juli 1951 tot 1 januari 2015 verworven pensioenaanspraken ouderdomspensioen zijn per 1 januari 2015 omgezet van een pensioenaanspraak ouderdomspensioen dat in gaat op de leeftijd van 65 jaar naar een pensioenaanspraak ouderdomspensioen dat in gaat op de leeftijd van 67 jaar. Door de omzetting is de hoogte van de pensioenaanspraken ouderdomspensioen herrekend met inachtneming van het bepaalde in lid 6 van dit artikel.
- 2a. De omzetting van de pensioenaanspraken ouderdomspensioen naar de leeftijd 67 jaar laat onverlet de mogelijkheid van vervroeging of uitstel van de pensioendatum overeenkomstig artikel 13 van dit reglement.
- 2b. In aanvulling op bovenstaand lid is het in de periode van 1951 tot 2000 opgebouwd ouderdomspensioen te vervroegen tot de 65-jarige leeftijd.
3. De pensioenaanspraken (bijzonder) partnerpensioen zijn niet omgezet. De hoogte van het (bijzonder) partnerpensioen blijft ongewijzigd. De opgebouwde pensioenaanspraken (bijzonder) partnerpensioen bedragen hierdoor geen 70% van het opgebouwde ouderdomspensioen meer.
4. De pensioenaanspraken vroegpensioen ingevolge:
 - het Reglement Vroegpensioen voor Bouwplaatswerknemers,
 - het Reglement Vroegpensioen voor het UTA-personeel in het Bouwbedrijf,
 - het Reglement Vroegpensioen Stukadoors-, Afbouw- en Terrazzo-/Vloerenbedrijf,
 - het Reglement Vroegpensioen Sector Timmerfabrieken,
 - het Reglement Vroegpensioen Natuursteenbedrijf, en/of
 - het Reglement Vroegpensioen voor de Mortel- en Morteltransportondernemingen;zijn per 1 januari 2015 omgezet naar pensioenaanspraken ouderdomspensioen met de leeftijd 67 jaar, voor zover de pensioenaanspraken vroegpensioen niet reeds vóór deze datum zijn omgezet in pensioenaanspraken ouderdomspensioen. Het hierdoor verkregen ouderdomspensioen kan niet worden uitgeruild voor partnerpensioen.
5. Het aanvullend ouderdomspensioen dat is toegekend ingevolge artikel 30 van dit reglement is per 1 januari 2015 omgezet naar de leeftijd 67 jaar.
6. De omzetting als bedoeld in dit artikel heeft sekseneutraal plaatsgevonden op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid en met inachtneming van door het bestuur, gehoord de actuaris, per 31 december 2014 vastgestelde grondslagen, rekenregels en factoren. De vastgestelde grondslagen, rekenregels en factoren zijn opgenomen in bijlage 8.
7. In afwijking van artikel 16 lid 8 kunnen de pensioenaanspraken ouderdomspensioen door de omzetting als bedoeld in dit artikel meer bedragen dan 100% van het pensioengevend loon op de pensioendatum.

HOOFDSTUK X OVERIGE BEPALINGEN EN SLOTBEPALINGEN

Artikel 50 Overgangsbepalingen

1. De pensioenuitkeringen van *pensioengerechtigden* die voor de invoering van dit reglement zijn ingegaan en verworven pensioenaanspraken van (gewezen) deelnemers, blijven bepaald volgens het reglement dat geldt op het moment waarop de pensioenuitkering dan wel opgebouwde aanspraken werden vastgelegd, met inachtneming van het bepaalde in artikel 49.
2. Voor een deelnemer die op 31 december 2005 recht heeft op een bijdrage ten behoeve van de pensioenopbouw ten laste van de Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering wordt, zolang dit recht op een bijdrage voortduurt, het recht op de opbouw van *pensioenaanspraken* voortgezet onder de pensioenregeling die op de genoemde datum gold. De *pensioenaanspraken* kunnen niet meer bedragen dan onder die regeling mogelijk is.
3. De gewezen *aangemelde partner* kan tot 1 januari 2006 geen aanspraak maken op bijzonder partnerpensioen omdat tot 1 januari 2006 geen aanspraken voor bijzonder partnerpensioen kunnen zijn opgebouwd.
4. Ten aanzien van de periode van 1 januari 2000 tot 1 januari 2006 geldt dat het wezenpensioen voor elk kind bij overlijden van een (gewezen) deelnemer ten hoogste 9% van de laatst vastgestelde *pensioengrondslag* bedraagt overeenkomstig het reglement dat in de genoemde periode gold.
5. De (gewezen) deelnemer kan op de pensioendatum kiezen voor uitruil van:
 - a. het met ingang van 1 januari 2006 opgebouwde partnerpensioen voor een verhoging van het ouderdompensioen onder de voorwaarde van instemming van de *partner*; of
 - b. een deel van het in de periode van 1 januari 2000 tot 1 januari 2006 opgebouwde ouderdompensioen voor een partnerpensioen.
 - c. Een deel van het toegekend aanvullend ouderdompensioen als bedoeld in artikel 30 en bijlage 9 voor een partnerpensioen.
6. Voor degene die op 31 december 1986 deelnemer was van het *fonds* geldt met ingang van 1 januari 1987 een minimum *pensioengrondslag*. Dit minimum is gelijk aan de *pensioengrondslag*, die resulteert in *pensioenaanspraken* die ten minste zouden zijn opgebouwd indien de pensioenregeling per 1 januari 1987 niet zou zijn gewijzigd. Bedoeld minimum stijgt in dezelfde mate als waarmee het tot 1 januari 1987 opgebouwde *pensioen* wordt verhoogd. Degene voor wie in de periode van 1 januari 1985 tot 1 januari 1987 premies zijn afgedragen, wordt geacht per 31 december 1986 deelnemer van het *fonds* te zijn geweest. De minimum *pensioengrondslag* vervalt voor de aanspraken die worden opgebouwd nadat de deelneming sedert 1 januari 1987 langer dan 2 aaneengesloten jaren onderbroken is geweest.

Artikel 51 Verwijzingsartikel

Dit Pensioenreglement vormt één geheel met:

- de Statuten en
- het *Uitvoeringsreglement*.

Bijzondere rechten en plichten voor de deelnemer kunnen zijn geregeld in: hoofdstuk VIII ("Arbeidsongeschiktheidspensioen");

- de Vroegpensioenreglementen Bouwbedrijf, Afbouw, Natuursteen, Timmer, en/of Betonmortelindustrie;
- het Aanvullingsreglement voor UTA-personeel in het Bouwbedrijf;
- het Reglement Klachtenprocedure van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Bouwnijverheid;
- het reglement Aanvulling pensioenopbouw ouderen bij ontslag voor deelnemers werkzaam in het Natuursteenbedrijf; en
- het reglement Overbruggingsregeling pensioen bij ontslag voor deelnemers werkzaam in de Afbouw.

Artikel 52 Fiscaal slotartikel

1. In deze pensioenregeling kunnen niet méér *pensioenaanspraken* worden opgebouwd dan binnen het wettelijk kader van de Wet op de loonbelasting 1964 mogelijk is.
2. Indien komt vast te staan dat de pensioenregeling niet voldoet aan het bepaalde in de Wet op de loonbelasting 1964 zal de regeling onverwijld en met terugwerkende kracht worden aangepast naar een krachtens deze wet aanvaardbaar niveau.

Artikel 53 Inwerkingtreding

Dit Pensioenreglement wordt geacht in werking te zijn getreden per 1 januari 2015 en is vastgesteld op 18 december 2014.

BIJLAGEN

Bijlage 1 Aanpassingen van pensioen ten gevolge van flexibele pensionering als bedoeld in artikel 13 lid 4 van het Pensioenreglement Bouwnijverheid

<i>Pensioendatum</i>	Korting danwel vermeerdering in procenten van de jaarlijkse bruto pensioenaanspraak bij het bereiken van de <i>pensioenleeftijd</i>
55 jaar	-49%
56 jaar	-47%
57 jaar	-44%
58 jaar	-41%
59 jaar	-38%
60 jaar	-34%
61 jaar	-30%
62 jaar	-26%
63 jaar	-22%
64 jaar	-17%
65 jaar	-12%
66 jaar	-6%
67 jaar	0%
68 jaar	7%
69 jaar	15%
70 jaar	23%

De in deze tabel vermelde percentages zijn afgerond. Hierdoor kunnen afrondingsverschillen optreden met de feitelijk verkregen bruto pensioenaanspraak.

Bijlage 2 Uitrustfactoren op pensioendatum

als bedoeld in artikel 14 van het Pensioenreglement Bouwnijverheid

<i>Pensioendatum :</i>	Uitrustfactor van NP naar OP
55 jaar	0,4303
56 jaar	0,4296
57 jaar	0,4281
58 jaar	0,4259
59 jaar	0,4228
60 jaar	0,4223
61 jaar	0,4175
62 jaar	0,4122
63 jaar	0,4062
64 jaar	0,3994
65 jaar	0,3919
66 jaar	0,3838
67 jaar	0,3741
68 jaar	0,3874
69 jaar	0,4011
70 jaar	0,4221

Voorbeeld:

Het uitruilen van € 100 partnerpensioen op leeftijd 67 jaar levert $0,3741 * € 100 = € 37,41$ extra ouderdomspensioen op.

Bijlage 3 Toeslagenbeleid

Toeslagenbeleid als bedoeld in artikel 17 van het Pensioenreglement Bouwnijverheid

Het toeslagenbeleid in deze bijlage vormt een geïntegreerd onderdeel van het premiebeleid geformuleerd in bijlage 5.

Leidraad van het toeslagenbeleid is prudentie. Het bestuur kan vanwege deze prudentie van het hierna beschreven toeslagenbeleid afwijken.

Het bestuur heeft de ambitie om jaarlijks tot toeslag over te gaan op basis van de prijsontwikkeling en baseert zich hierbij op onderstaande toeslagenstaffel als leidraad.

Het toeslagenbeleid wordt in de volgende staffel samengevat:

Omvang van de Algemene Reserve	Actieven- toeslag	Inactieven- toeslag
onder het minimaal vereist eigen vermogen	niet	niet
tussen het minimaal vereist eigen vermogen en het vereiste eigen vermogen inclusief de middelen om volledig <i>toeslag</i> te verlenen voor één jaar	Lineair voor zonodig 2 jaar (daarna herstellen)	Lineair voor zonodig 2 jaar (daarna herstellen)
tussen het vereiste eigen vermogen inclusief de middelen om volledig <i>toeslag</i> te verlenen voor één jaar en het geschatte vermogen om alle toekomstige verwachte toeslagen te financieren.	Volledig	Volledig
groter dan het geschatte vermogen om alle toekomstige verwachte toeslagen te financieren.	Volledig + eventueel inhaaltoeslag	Volledig + eventueel inhaaltoeslag

A. Toelichting toeslagenbeleid

Hierna wordt omschreven hoe en voor welke aanspraken de *toeslag* wordt vastgesteld:

- Welke aanspraken?

Op de aanspraken van actieven en inactieven wordt voorwaardelijk *toeslag* verleend. Op de aanspraken van inactieven wordt voorwaardelijk *toeslag* verleend tot en met het kalenderjaar voorafgaand aan het jaar van *toeslag*. Op de aanspraken van actieven wordt voorwaardelijk *toeslag* verleend tot het kalenderjaar voorafgaand aan het jaar van *toeslag*;

- **Volledige toeslag**

De *toeslag* is maximaal (=volledig) de *prijsonwikkeling*. De eventuele *toeslag* wordt per 1 januari van enig jaar verleend voor zover de middelen onder aftrek van de volledige *toeslag* het vereist eigen vermogen overstijgen (zie toeslagstaffel).

- **Gedeeltelijke toeslag**

Onder het vereist eigen vermogen maar boven de minimumgrens van 105% wordt de *toeslag* lineair toegekend.

Deze gedeeltelijke toeslagverlening wordt lineair zonodig voor 2 jaar achtereen toegekend. Na twee jaar beoordeelt het *bestuur* of er sprake is van voldoende herstel van het vereist eigen vermogen. Alleen bij voldoende herstel kan er opnieuw gedeeltelijk *toeslag* worden verleend.

- **Inhaaltoeslag**

Inhaaltoeslag (samengesteld) is gebaseerd op achterstanden jonger dan 5 jaar. Eventuele toeslag-achterstanden ouder dan 5 jaar worden niet ingehaald. Het startmoment van deze inhaaltoeslag is 1 januari 2006.

B. Verklaring actieven toeslag en inactieven toeslag

Onderstaand wordt weergegeven welke aanspraken begrepen worden onder de actieven en inactievetoeslag.

Actieven toeslag

- Aanspraken in de zin van artikel 6 lid 3 van het Pensioenreglement Bouwnijverheid van deelnemers
- (Voorwaardelijke) 55- aanspraken in de zin van artikel 30 lid 4 van het Pensioenreglement Bouwnijverheid van deelnemers

Inactieven toeslag

- Aanspraken in de zin van artikel 5 lid 4 van het Pensioenreglement Bouwnijverheid van gewezen deelnemers
- (Voorwaardelijke) 55- aanspraken in de zin van artikel 30 lid 4 van het Pensioenreglement Bouwnijverheid van gewezen deelnemers
- Ingegane pensioenen van *pensioengerechtigden* (inclusief ingegane arbeidsongeschiktheidspensioenen).

C. Moment vaststelling

Aan het eind van enig jaar wordt de *toeslag* voor het volgende jaar vastgesteld. Deze vaststelling zal gebeuren op basis van de verwachte vermogenspositie. Bij de schatting van de vermogenspositie per het einde van een jaar worden de volgende uitgangspunten gehanteerd:

- De te hanteren rentestand voor de bepaling van de Voorziening pensioenverplichtingen wordt bepaald op basis van de rentetermijnstructuur zoals vastgesteld door De Nederlandsche Bank (DNB) per 30 september;

De beleggingsopbrengsten in de laatste maanden worden gelijk gesteld aan de verwachte rendementen conform DNB uitgangspunten.

Bijlage 4 Afkoopfactoren

als bedoeld in artikel 20 lid 5 van het Pensioenreglement Bouwnijverheid

Afkoop ingegaan ouderdoms- & nabestaandenpensioen op *pensioendatum*:

Leeftijd Deelnemer	Afkoopfactor F_{OP} ingegaan	Afkoopfactor F_{NP} meeverzekerd			
		DAP	LAP	B2K ¹	ML ²
67	15,3180	5,0971	4,4674	5,7297	5,7297
68	14,7032	5,0675	4,4376	5,6964	5,6964
69	14,0867	5,0258	4,3985	5,6495	5,6495
70	13,4285	5,0431	4,4127	5,6686	5,6686
71	12,8114	4,9770	4,3549	5,5943	5,5943
72	12,2011	4,8940	4,2823	5,5010	5,5010
73	11,6013	4,7923	4,1933	5,3867	5,3867
74	11,0102	4,6741	4,0898	5,2538	5,2538
75	10,4327	4,5369	3,9698	5,0996	5,0996
76	9,8657	4,3842	3,8362	4,9279	4,9279
77	9,3178	4,2116	3,6852	4,7340	4,7340
78	8,7839	4,0242	3,5212	4,5234	4,5234
79	8,2716	3,8191	3,3417	4,2927	4,2927
80	7,7706	3,6045	3,1539	4,0516	4,0516

Afkoop ingegaan wezenpensioen:

Leeftijd Kind	Afkoopfactor Fwzp	Leeftijd Kind	Afkoopfactor Fwzp	Leeftijd Kind	Afkoopfactor Fwzp
0	16,1033	9	8,7560	18	4,3780
1	15,3683	10	8,2696	19	3,8916
2	14,6142	11	7,7831	20	3,4051
3	13,8406	12	7,2967	21	2,9187
4	13,0467	13	6,8102	22	2,4322
5	12,2319	14	6,3238	23	1,9458
6	11,3954	15	5,8373	24	1,4593
7	10,5373	16	5,3509	25	0,9729
8	9,6574	17	4,8644	26	0,4864

1: B2K heeft betrekking op de regeling die geldig was vanaf 1 januari 2000 tot 1 januari 2006.

2: ML heeft betrekking op de regeling die geldig is vanaf 1 januari 2006.

Afkoopfactoren van ingegane (bijzondere) nabestaandenpensioenen:

Leeftijd (gewezen) echtgenoot	Afkoopfactor F_{NP} ingegaan		Leeftijd (gewezen) echtgenoot	Afkoopfactor F_{NP} ingegaan	
	DAP, B2K en ML	LAP		DAP, B2K en ML	LAP
18	35,2474	34,6939	61	20,8758	18,9946
19	35,0950	34,5239	62	20,3157	18,3866
20	34,9369	34,3476	63	19,7431	17,7659
21	34,7727	34,1647	64	19,1596	17,1343
22	34,6021	33,9748	65	18,5702	18,5702
23	34,4251	33,7779	66	17,9696	17,9696
24	34,2408	33,5732	67	17,3602	17,3602
25	34,0490	33,3604	68	16,7410	16,7410
26	33,8506	33,1404	69	16,1166	16,1166
27	33,6443	32,9119	70	15,5277	15,5277
28	33,4305	32,6752	71	14,8887	14,8887
29	33,2084	32,4297	72	14,2473	14,2473
30	32,9783	32,1755	73	13,6033	13,6033
31	32,7392	31,9116	74	12,9604	12,9604
32	32,4916	31,6386	75	12,3202	12,3202
33	32,2345	31,3554	76	11,6840	11,6840
34	31,9687	31,0629	77	11,0539	11,0539
35	31,6938	30,7606	78	10,4308	10,4308
36	31,4090	30,4478	79	9,8203	9,8203
37	31,1144	30,1245	80	9,2176	9,2176
38	30,8094	29,7901	81	8,6345	8,6345
39	30,4947	29,4454	82	8,0725	8,0725
40	30,1692	29,0893	83	7,5281	7,5281
41	29,8335	28,7223	84	7,0067	7,0067
42	29,4877	28,3447	85	6,5058	6,5058
43	29,1311	27,9556	86	6,0324	6,0324
44	28,7628	27,5544	87	5,5819	5,5819
45	28,3850	27,1431	88	5,1650	5,1650
46	27,9959	26,7201	89	4,7670	4,7670
47	27,5972	26,2870	90	4,3965	4,3965
48	27,1883	25,8431	91	4,0494	4,0494
49	26,7672	25,3865	92	3,7269	3,7269
50	26,3629	24,9428	93	3,4314	3,4314
51	25,9186	24,4616	94	3,1621	3,1621
52	25,4626	23,9680	95	2,9179	2,9179
53	24,9968	23,4637	96	2,6975	2,6975
54	24,5172	22,9447	97	2,4996	2,4996
55	24,0265	22,4136	98	2,3226	2,3226
56	23,5241	21,8697	99	2,1651	2,1651
57	23,0104	21,3135	100	2,0254	2,0254
58	22,4855	20,7449			
59	21,9512	20,1656			
60	21,4269	19,5929			

Afkoop van niet ingegaan ouderdomspensioen bij einde deelname:

Leeftijd Deelnemer	Afkoopfactor F _{OP} niet ingegaan	Afkoopfactor F _{NP} meeverzekerd		
		DAP	LAP	ML
18	4,1263	1,1507	1,0340	1,2451
19	4,2542	1,2021	1,0804	1,3002
20	4,3859	1,2558	1,1289	1,3578
21	4,5214	1,3118	1,1795	1,4179
22	4,6608	1,3702	1,2322	1,4805
23	4,8040	1,4310	1,2872	1,5457
24	4,9513	1,4943	1,3443	1,6136
25	5,1026	1,5601	1,4037	1,6841
26	5,2578	1,6281	1,4651	1,7572
27	5,4173	1,6987	1,5287	1,8329
28	5,5806	1,7717	1,5945	1,9112
29	5,7482	1,8469	1,6622	1,9921
30	5,9199	1,9245	1,7320	2,0754
31	6,0958	2,0044	1,8038	2,1613
32	6,2760	2,0865	1,8775	2,2498
33	6,4602	2,1709	1,9532	2,3407
34	6,6486	2,2580	2,0312	2,4345
35	6,8411	2,3474	2,1112	2,5309
36	7,0376	2,4392	2,1933	2,6300
37	7,2383	2,5336	2,2775	2,7319
38	7,4425	2,6307	2,3642	2,8369
39	7,6506	2,7303	2,4529	2,9446
40	7,8625	2,8318	2,5432	3,0546
41	8,0777	2,9358	2,6357	3,1673
42	8,2962	3,0417	2,7296	3,2823
43	8,5178	3,1493	2,8249	3,3994
44	8,7424	3,2583	2,9213	3,5181
45	8,9695	3,3683	3,0183	3,6384
46	9,1986	3,4794	3,1161	3,7599
47	9,4294	3,5912	3,2143	3,8826
48	9,6632	3,7019	3,3112	4,0046
49	9,9003	3,8124	3,4076	4,1268
50	10,1146	3,9693	3,5454	4,3000
51	10,3582	4,0807	3,6421	4,4241
52	10,6067	4,1898	3,7364	4,5465
53	10,8605	4,2972	3,8289	4,6675
54	11,1212	4,4012	3,9180	4,7857
55	11,3889	4,5020	4,0040	4,9012
56	11,6659	4,5965	4,0838	5,0111
57	11,9514	4,6860	4,1588	5,1165
58	12,2472	4,7683	4,2270	5,2155
59	12,5535	4,8427	4,2877	5,3073
60	12,8514	4,9408	4,3692	5,4268
61	13,1786	4,9973	4,4133	5,5026
62	13,5141	5,0448	4,4493	5,5705
63	13,8577	5,0813	4,4755	5,6285
64	14,2095	5,1054	4,4907	5,6755
65	14,5697	5,1159	4,4941	5,7103
66	14,9382	5,1136	4,4867	5,7339
67	15,3180	5,0971	4,4674	5,7297
68	15,7216	5,0675	4,4376	5,6964
69	16,1445	5,0258	4,3985	5,6495
70	16,5513	5,0431	4,4127	5,6686

Bijlage 5 Premiebeleid

Premiebeleid als bedoeld in artikel 21 van het Pensioenreglement Bouwnijverheid

Het premiebeleid in deze bijlage vormt een geïntegreerd onderdeel van het toeslagenbeleid geformuleerd in bijlage 3.

Leidraad van het premiebeleid is prudentie. Het bestuur kan vanwege deze prudentie van het hierna beschreven premiebeleid afwijken.

A. Premie middelloonregeling

De *premie* voor de middelloonregeling als bedoeld in artikel 21 van het Pensioenreglement Bouwnijverheid wordt vastgesteld op basis van onderstaande premiestaffel.

Omvang van de Algemene Reserve	Premie
onder het vereiste eigen vermogen inclusief de middelen om volledig <i>toeslag</i> te verlenen voor één jaar.	In stapjes van maximaal 4%-punt per jaar verhogen tot de basispremie van 18,9%. Vanaf de basispremie in stapjes van maximaal 2,0% punt per jaar tot in beginsel maximaal 21,9%.
tussen het vereist eigen vermogen inclusief de middelen om volledig <i>toeslag</i> te verlenen voor één jaar en het geschatte vermogen om alle toekomstige verwachte toeslagen te financieren.	Verlagen of verhogen naar basispremie van 18,9% in stapjes van maximaal 2,0%-punt per jaar.
groter dan het geschatte vermogen om alle toekomstige verwachte toeslagen te financieren.	1. Verlagen naar basispremie van 18,9%; 2. Indien de premieverlaging uit stap 1 kleiner is dan 2%-punt en er na een eventuele inhaaltoeslag nog middelen resterend kan een premiekorting worden gegeven tot het maximum van 2%-punt per jaar. De minimum <i>premie</i> is 14,9%.

De in de staffel opgenomen basispremie is gelijk aan de gemiddelde lange termijn kostendeekkende *premie* (18,9% op basis van een verwachte rente van 4,0%). De maximale *premie* van 21,9% als hiervoor genoemd kan worden overschreden indien de feitelijke kostendeekkende *premie* meer bedraagt dan 21,9% en het *fonds* genoodzaakt zou zijn de kostendeekkende *premie* te heffen (bijvoorbeeld bij een reservetekort).

B. Premie aanvullingsregeling 55-

De premies voor de aanvullingsregeling 55- als bedoeld in artikel 30 van het Pensioenreglement Bouwnijverheid worden per sector bepaald op basis van de verwachte toekomstige lasten.

Bijlage 6 Factoren ten behoeve van de Aanvullingsregeling 55-

Factoren ten behoeve van de Aanvullingsregeling 55- als bedoeld in artikel 30 lid 4 van het Pensioenreglement Bouwnijverheid

Leeftijd Deelnemer	F _{VP} niet ingegaan CAO Bouw, Afbouw en Natuursteen, Bikudak	F _{VP} niet ingegaan CAO UTA-Bouw, Mortel en Timmerfabrieken	OP-factor
20	0,8346	0,4747	1,6123
21	0,8685	0,4940	1,6779
22	0,9038	0,5141	1,7461
23	0,9406	0,5350	1,8172
24	0,9789	0,5568	1,8912
25	1,0188	0,5795	1,9682
26	1,0603	0,6031	2,0484
27	1,1035	0,6277	2,1318
28	1,1484	0,6532	2,2186
29	1,1951	0,6798	2,3089
30	1,2438	0,7075	2,4029
31	1,2945	0,7363	2,5008
32	1,3472	0,7663	2,6027
33	1,4022	0,7976	2,7089
34	1,4594	0,8301	2,8195
35	1,5191	0,8640	2,9347
36	1,5812	0,8994	3,0548
37	1,6460	0,9363	3,1800
38	1,7136	0,9747	3,3105
39	1,7841	1,0148	3,4467
40	1,8577	1,0567	3,5889
41	1,9345	1,1004	3,7373
42	2,0149	1,1461	3,8926
43	2,0989	1,1938	4,0548
44	2,1867	1,2438	4,2245
45	2,2786	1,2961	4,4021
46	2,3749	1,3509	4,5882
47	2,4759	1,4083	4,7833
48	2,5818	1,4686	4,9878
49	2,6929	1,5318	5,2025
50	2,8097	1,5982	5,4281
51	2,9325	1,6680	5,6654
52	3,0619	1,7416	5,9154
53	3,1984	1,8192	6,1790
54	3,3424	1,9012	6,4572
55	3,4948	1,9878	6,7516
56	3,6562	2,0797	7,0635
57	3,8276	2,1772	7,3946
58	4,0097	2,2807	7,7464
59	4,2038	2,3912	8,1215
60	4,4115	2,5093	8,5227
61		2,6360	8,9529
62		2,7724	9,4163
63			9,9175
64			10,4623
65			11,0569

Bijlage 7 Rekenregels ten behoeve van wederkerigheid

A. Vaststelling aanspraken 55min-aanvulling in geval van wederkerigheid bij overstappen van deelnemers tussen de CAO's van Bouw en UTA-Bouw, Afbouw en Timmer¹, zoals bedoeld in artikel 30 lid 6.

Indien een deelnemer werkzaam wordt onder een andere CAO dan waaronder hij werkzaam was in de tweede helft van 2005, kan een aanspraak op de 55min-aanvulling blijven bestaan op grond van wederkerigheid. Voorwaarde is dat wederkerigheid is overeengekomen tussen de CAO waaronder hij werkzaam was in de tweede helft van 2005 en de CAO waaronder hij werkzaam wordt. De voorwaarden zoals genoemd in artikel 30 van dit reglement blijven onverminderd van kracht. De hoogte van de aanspraak kan door de overstap wel wijzigen omdat het wordt herberekend, afhankelijk van de CAO's waartussen de overstap wordt gemaakt. Er kan meerdere keren worden overgestapt naar verschillende CAO's; hieronder zijn echter de rekenregels opgesteld voor de gevallen waarin slechts één overstap is gemaakt. Indien een deelnemer meerdere overstappen heeft gemaakt, kan hij, indien hij dit wenst, contact opnemen met bpfBOUW voor verdere informatie over de hoogte van de aanspraak. Voor de volgende vier situaties worden in deze bijlage de van toepassing zijnde rekenregels beschreven:

1. Een overstap tussen Bouw en Afbouw (beide aanvullingsregelingen zijn gebaseerd op leeftijd 60)
2. Een overstap tussen UTA-Bouw en Timmer (beide aanvullingsregelingen zijn gebaseerd op leeftijd 62)
3. Een overstap van Bouw of Afbouw naar UTA-Bouw of een overstap van Bouw naar Timmer.
4. Een overstap van UTA-Bouw naar Bouw of Afbouw of een overstap van Timmer naar Bouw.

Aan de hand van de onderstaande rekenregels kan de hoogte van de aanspraak op de 55min-aanvulling worden berekend in het geval er één overstap heeft plaatsgevonden naar een andere CAO. Voor het toepassen van de rekenregels zijn de gegevens van Tabel 2 uit het reglement nodig. Deze tabel is hieronder nogmaals opgenomen.

De algemene formule uit het reglement, om de aanspraak op 55min-aanvulling te berekenen luidt:

$$[D - C \times (A - B)] \times 1,75\% \times PG \times F \times G \times 1,08/H \times \text{omzettingsfactor}$$

¹ Er is geen wederkerigheidsregeling afgesproken tussen de Cao's Afbouw en Timmer. Daarnaast kennen de sectoren Natuursteen en Mortel geen wederkerigheidsafspraken met andere sectoren.

Tabel 2: Waarden van de in bovenstaande formule gehanteerde letters voor de deelnemer geldende CAO

	Bouw	UTA-Bouw	Timmer industrie	Afbouw	Natuursteen	Mortel	Bikudak
D							
Deelnemings-jaren:	40 jaar	40 jaar	36 jaar	40 jaar	40 jaar	Werkzaam onder CAO Mortel, vanaf leeftijd 22 tot 62 jaar ¹	40 jaar
C							
Correctiefactor	1	1	4/3	1	1	1	1
A							
De leeftijd genoemd in tabel 1 kolom D:	60 jaar	62 jaar	62 jaar	60 jaar	60 jaar	62 jaar	60 jaar
B							
De leeftijd van de deelnemer op de laatste dag van de maand:	mei 2000	januari 1998	januari 2006	januari 2001	januari 1999	januari 2001	januari 2006
1,75%	Het aanvullingspercentage per jaar.						
PG	De voor de deelnemer op 31 december 2005 geldende vroegpensioengrondslag krachtens het op die datum voor de deelnemer geldende vroegpensioenreglement van het vroegpensioenfonds, respectievelijk in geval van dispensatie van de verplichte deelneming aan de <i>vroegpensioenregeling</i> de vroegpensioengrondslag die zou gelden indien geen sprake was van dispensatie, tot een <i>pensioenloon</i> niet hoger dan het op 31 december 2005 geldende <i>maximum pensioenloon</i> ² als bedoeld in het op die datum geldende reglement van het <i>fonds</i> als bedoeld in artikel 2 sub c van de Statuten.						
F	De door het <i>fonds</i> vast te stellen actuariële factor geldend op 31 december 2005 die afhankelijk is van de <i>vroegpensioenregeling</i> als bedoeld onder PG. Deze factor is opgenomen in de bij dit reglement gevoegde bijlage 6 .						
G³							
Herzieningsfactor ³ vanaf 1/1/2014	0,9	0,9	0,9	0,9	1	0,65	0,67
Herzieningsfactor ⁴ Vanaf 1/1/2015	0,756	0,756	0,9	0,9	1	0,598	0,67
Herzieningsfactor ⁵ Vanaf 1/1/2016	0,756	0,756	0,9	0,9	1	0,598	0,536
1,08	De opslag voor de vakantietoeslag.						
H	De door het <i>fonds</i> vast te stellen actuariële factoren geldend op 31 december 2005 voor het ouderdomspensioen. . Deze factor is opgenomen in de bij dit reglement gevoegde bijlage 6.						
Omzettingfactor Vanaf 1/1/2015	De leeftijdsafhankelijke factor zoals opgenomen in de bij dit reglement gevoegde bijlage 8.						

¹ Voor de bedrijfstak Betonmortelindustrie wordt uitgegaan van de jaren dat de deelnemer werkzaam kan zijn tot leeftijd 62 onder de CAO Mortel, gerekend vanaf de leeftijd waarop is toetreden tot de sector (voor zover de deelnemer bij toetreding niet jonger dan 22 jaar was).

² Voor deelnemers in de bedrijfstak Betonmortelindustrie en de bedrijfstak Bikudak is het maximum pensioenloon, het maximum pensioenloon zoals bedoeld in het op 31 december 2005 geldende reglement van de stichting bedrijfstakpensioenfonds voor de Betonmortelindustrie en de Stichting bedrijfstakpensioenfonds voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven.

³ In de gehanteerde formule wordt deze herzieningsfactor, met inachtneming van het bepaalde in lid 14 van dit artikel voor deelnemers in de sector Natuursteen, toegepast voor deelnemers die op of na 1 januari 2014 de leeftijd bereiken als genoemd onder A en die voldoen aan de voorwaarden van dit artikel om in aanmerking te komen voor aanvullend ouderdomspensioen.

⁴ In de gehanteerde formule wordt deze herzieningsfactor, met inachtneming van het bepaalde in lid 14 van dit artikel voor deelnemers in de sector Natuursteen, toegepast voor deelnemers die op of na 1 januari 2015 de leeftijd bereiken als genoemd onder A en die voldoen aan de voorwaarden van dit artikel om in aanmerking te komen voor aanvullend ouderdomspensioen.

⁵ In de gehanteerde formule wordt deze herzieningsfactor, met inachtneming van het bepaalde in lid 14 van dit artikel voor deelnemers in de sector Natuursteen, toegepast voor deelnemers die op of na 1 januari 2016 de leeftijd bereiken als genoemd onder A en die voldoen aan de voorwaarden van dit artikel om in aanmerking te komen voor aanvullend ouderdomspensioen.

1. Rekenregels aanspraak 55min-aanvulling bij een overstap tussen Bouw en Afbouw (beide aanvullingsregelingen zijn gebaseerd op leeftijd 60):

De betekenis van de letters B, C, D, F en G en van 'OP-factor' is te vinden in tabel 2. De betekenis van X en Y is:

X = het aantal jaren waarin onder de oude CAO is gewerkt vanaf 1-1-2006.

Y = het aantal jaren waarin onder de nieuwe CAO is gewerkt tot uiterlijk 1 januari 2021 of tot het bereiken van leeftijd 60, indien deze leeftijd voor 1 januari 2021 bereikt wordt.

De aanvulling 55min betreft een aanvulling op het ouderdomspensioen. De aanvulling 55min onder de oude CAO wordt dan als volgt vastgesteld:

$$\frac{[D \text{ {Oude CAO}} - C \text{ {Oude CAO}} * (60 - B \text{ {Oude CAO}})] * 1,75\% * 1,08 * PG * X * F * G \text{ {Oude CAO}}}{\text{(minimum van 15 of het aantal jaar tussen 1/1/2006 en de 1^e dag van de maand waarin de 60jarige leeftijd wordt bereikt)}} * OP\text{-fctr}$$

De aanvulling 55min onder de nieuwe CAO wordt dan als volgt vastgesteld:

$$\frac{[D \text{ {Nieuwe CAO}} - C \text{ {Oude CAO}} * (60 - B \text{ {Oude CAO}})] * 1,75\% * 1,08 * PG * Y * F * G \text{ {Nieuwe CAO}}}{\text{(minimum van 15 of het aantal jaar tussen 1/1/2006 en de 1^e dag van de maand waarin de 60jarige leeftijd wordt bereikt)}} * OP\text{- fctr}$$

In bijlage 6 zijn de hier genoemde factoren F (= VP-factor) en OP-factor te vinden. Afbouw en Bouw hebben dezelfde factoren.

De deelnemer heeft recht op het totaal van de aanspraken onder de oude en nieuwe CAO, dus de optelsom van de uitkomsten uit beide formules.

2. Rekenregels aanspraak 55min-aanvulling bij een overstap tussen UTA-Bouw en Timmer (beide aanvullingsregelingen zijn gebaseerd op leeftijd 62):

De betekenis van de letters B, C, D, F en G en van 'OP-factor' is te vinden in tabel 2. De betekenis van X en Y is:

X = het aantal jaren waarin onder de oude CAO is gewerkt vanaf 1-1-2006.

Y = het aantal jaren waarin onder de nieuwe CAO is gewerkt uiterlijk 1 januari 2021 of tot het bereiken van leeftijd 62, indien deze leeftijd voor 1 januari 2021 bereikt wordt.

De aanvulling 55min betreft een aanvulling op het ouderdomspensioen. De aanvulling 55min onder de oude CAO wordt dan als volgt vastgesteld:

$$\frac{[D \text{ {Oude CAO}} - C \text{ {Oude CAO}} * (62 - B \text{ {Oude CAO}})] * 1,75\% * 1,08 * PG * X * F * G \text{ {Oude CAO}}}{\text{(minimum van 15 of het aantal jaar tussen 1/1/2006 en de 1^e dag van de maand waarin de 62jarige leeftijd wordt bereikt)}} * OP\text{-fctr}$$

De aanvulling 55min onder de nieuwe CAO wordt dan als volgt vastgesteld:

$$\frac{[D\{\text{Nieuwe CAO}\} - C\{\text{Oude CAO}\} * (62 - B\{\text{Oude CAO}\})] * 1,75\% * 1,08 * PG * Y * F * G\{\text{Nieuwe CAO}\}}{15}$$

(=minimum van 15 of het aantal jaar tussen 1/1/2006 en de 1^e dag van de maand waarin de 62jarige leeftijd wordt bereikt) * OP- fctr

In bijlage 6 zijn de hier genoemde factoren F (= VP-factor) en OP-factor te vinden.

UTA-Bouw en Timmer hebben dezelfde factoren.

De deelnemer heeft recht op het totaal van de aanspraken onder de oude en nieuwe CAO, dus de optelsom van de uitkomsten uit beide formules.

3. Rekenregels aanspraak 55min-aanvulling bij een overstap van Bouw of Afbouw naar UTA-Bouw of een overstap van Bouw naar Timmer:

De betekenis van de letters B, C, D, F en **G** en van 'OP-factor' is te vinden in tabel 2.

De betekenis van X en Y is:

X = het aantal jaren waarin onder de oude CAO is gewerkt vanaf 1-1-2006.

Y = het aantal jaren waarin onder de nieuwe CAO is gewerkt tot uiterlijk 1 januari 2021 of tot het bereiken van leeftijd 60, indien deze leeftijd voor 1 januari 2021 bereikt wordt.

De aanvulling 55min betreft een aanvulling op het ouderdomspensioen. De aanvulling 55min onder de oude CAO wordt dan als volgt vastgesteld:

$$\frac{[D\{\text{Oude CAO}\} - C\{\text{Oude CAO}\} * (60 - B\{\text{Oude CAO}\})] * 1,75\% * 1,08 * PG * X * F * G\{\text{Oude CAO}\}}{15}$$

(minimum van 15 of het aantal jaar tussen 1/1/2006 en de 1^e dag van de maand waarin de 60jarige leeftijd wordt bereikt) * OP-fctr

De aanvulling 55min onder de nieuwe CAO wordt dan als volgt vastgesteld:

$$\frac{[D\{\text{nieuwe CAO}\} - C\{\text{Oude CAO}\} * (62 - B\{\text{Oude CAO}\})] * 1,75\% * 1,08 * PG * Y * F * G\{\text{Nieuwe CAO}\}}{15}$$

(=minimum van 15 of het aantal jaar tussen 1/1/2006 en de 1^e dag van de maand waarin de 62jarige leeftijd wordt bereikt) * OP- fctr

In bijlage 6 zijn de hier genoemde factoren F (= VP-factor) en OP-factor te vinden. De deelnemer heeft recht op het totaal van de aanspraken onder de oude en nieuwe CAO, dus de optelsom van de uitkomsten uit beide formules.

4. Rekenregels aanspraak 55min-aanvulling bij een overstap van UTA-Bouw naar Bouw of Afbouw of een overstap van Timmer naar Bouw:

De betekenis van de letters B, C, D, F en G en van 'OP-factor' is te vinden in tabel 2. De betekenis van X en Y is:

X = het aantal jaren waarin onder de oude CAO is gewerkt vanaf 1-1-2006.

Y = het aantal jaren waarin onder de nieuwe CAO is gewerkt tot uiterlijk 1 januari 2021 of tot het bereiken van leeftijd 60, indien deze leeftijd voor 1 januari 2021 bereikt wordt.

De aanvulling 55min betreft een aanvulling op het ouderdomspensioen. De aanvulling 55min onder de oude CAO wordt dan als volgt vastgesteld:

$$\frac{[D\{\text{Oude CAO}\} - C\{\text{Oude CAO}\} * (62 - B\{\text{Oude CAO}\})] * 1,75\% * 1,08 * PG * X * F * G\{\text{Oude CAO}\}}{15}$$

(minimum van 15 of het aantal jaar tussen 1/1/2006 en de 1^e dag van de maand waarin de 62jarige leeftijd wordt bereikt) * OP-fctr

De aanvulling 55min onder de nieuwe CAO wordt dan als volgt vastgesteld:

$$\frac{[D\{\text{Nieuwe CAO}\} - C\{\text{Oude CAO}\} * (60 - B\{\text{Oude CAO}\})] * 1,75\% * 1,08 * PG * Y * F * G\{\text{Nieuwe CAO}\}}{15}$$

(minimum van 15 of het aantal jaar tussen 1/1/2006 en de 1^e dag van de maand waarin de 60jarige leeftijd wordt bereikt) * OP- fctr

In bijlage 6 zijn de hier genoemde factoren F (= VP-factor) en OP-factor te vinden. De deelnemer heeft recht op het totaal van de aanspraken onder de oude en nieuwe CAO, dus de optelsom van de uitkomsten uit beide formules.

B. Berekening aanspraak 55min-aanvulling wegens wederkerigheid bij overstappen van deelnemers tussen bpfBOUW, sector Bouw of UTA-Bouw, en BPF Schilders, zoals bedoeld in artikel 30 lid 7.

Indien een deelnemer een overstap maakt tussen Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf (BPF Schilders) en bpfBOUW (in de sector Bouw of UTA-Bouw), bestaat bij beide fondsen aanspraak op 55min aanvulling, voor het aantal jaren dat er gewerkt is onder de betreffende CAO's. In deze bijlage worden alleen de rekenregels gegeven voor de aanspraak 55min aanvulling, toe te kennen en uit te keren door bpfBOUW. De aanspraak 55min aanvulling, toe te kennen en uit te keren door BPF Schilders, wordt hier niet vermeld.

De betekenis van de letters B, C, D, F en G en van 'OP-factor' is te vinden in tabel 2, zie hierboven in deze bijlage, onderdeel A.

De betekenis van AS, X, Y en Z in de onderstaande rekenregels is:

AS = aanspraak op 55min aanvulling op basis van de aanvullingsregeling BPF Schilders.

X = het aantal jaren waarin onder de CAO Bouw of UTA-Bouw is gewerkt vanaf 1-1-2006.

Y = het aantal jaren waarin onder CAO Bouw is gewerkt tot uiterlijk 1 januari 2021 of tot het bereiken van leeftijd 60, indien deze leeftijd voor 1 januari 2021 bereikt wordt.

Z = het aantal jaren waarin onder CAO UTA-Bouw is gewerkt tot uiterlijk 1 januari 2021 of tot het bereiken van leeftijd 62, indien deze leeftijd voor 1 januari 2021 bereikt wordt.

Indien een overstap wordt gemaakt van bpfBOUW, sector Bouw, naar BPF Schilders, wordt de aanspraak 55min aanvulling, toe te kennen en uit te keren door bpfBOUW als volgt vast gesteld:

$$\frac{[(D \text{ {Bouw}} - C \text{ {Bouw}}) * (60 - B \text{ {Bouw}})] * 1,75\% * 1,08 * PG * X * F * G \text{ {Bouw}}}{(\text{minimum van 15 of het aantal jaar tussen 1/1/2006 en de 1}^{\text{e}} \text{ dag van de maand waarin de 60jarige leeftijd wordt bereikt)} * OP\text{-fctr}}$$

Indien een overstap wordt gemaakt van bpfBOUW, sector UTA-Bouw, naar BPF Schilders, wordt de aanspraak 55min aanvulling, toe te kennen en uit te keren door bpfBOUW als volgt vast gesteld:

$$\frac{[(D \text{ {UTA-Bouw}} - C \text{ {UTA-Bouw}}) * (62 - B \text{ {UTA-Bouw}})] * 1,75\% * 1,08 * PG * X * F * G \text{ {UTA-Bouw}}}{(\text{minimum van 15 of het aantal jaar tussen 1/1/2006 en de 1}^{\text{e}} \text{ dag van de maand waarin de 62jarige leeftijd wordt bereikt)} * OP\text{-fctr}}$$

Indien een overstap wordt gemaakt van BPF Schilders naar bpfBOUW, sector Bouw, wordt de aanspraak 55min aanvulling, toe te kennen en uit te keren door bpfBOUW als volgt vast gesteld:

$$\frac{(AS * Y)}{(\text{minimum van 15 of het aantal jaar tussen 1/1/2006 en de 1}^{\text{e}} \text{ dag van de maand waarin de 60jarige leeftijd wordt bereikt)}}$$

Bijlage 8 Omzettingfactoren behorende bij artikel 49

Leeftijdsafhankelijke omzettingfactoren voor de omzetting van (voorwaardelijk) ouderdomspensioen met pensioenleeftijd 65 jaar (OP65), vroegpensioen vanaf 60 tot 65 jaar (VP60-65) en vroegpensioen vanaf 62 tot 65 jaar (VP62-65) in (voorwaardelijk) ouderdomspensioen met pensioenleeftijd 67 jaar (OP67), behorende bij artikel 49 lid 6 en artikel 30 tabel 2.

Leeftijd	Factor OP65 in OP67	Factor VP60-65 in OP67	Factor VP62-65 in OP67
20	1,1343	0,3847	0,2214
21	1,1347	0,3857	0,2220
22	1,1350	0,3866	0,2226
23	1,1353	0,3876	0,2231
24	1,1357	0,3885	0,2237
25	1,1360	0,3894	0,2242
26	1,1364	0,3902	0,2247
27	1,1367	0,3910	0,2252
28	1,1370	0,3917	0,2256
29	1,1373	0,3924	0,2261
30	1,1376	0,3930	0,2265
31	1,1379	0,3935	0,2268
32	1,1381	0,3940	0,2271
33	1,1384	0,3943	0,2274
34	1,1386	0,3945	0,2276
35	1,1388	0,3946	0,2278
36	1,1390	0,3946	0,2279
37	1,1391	0,3945	0,2279
38	1,1393	0,3941	0,2278
39	1,1394	0,3936	0,2277
40	1,1394	0,3928	0,2274
41	1,1394	0,3920	0,2270
42	1,1394	0,3912	0,2265
43	1,1393	0,3906	0,2260
44	1,1391	0,3902	0,2257
45	1,1388	0,3902	0,2256

Leeftijd	Factor OP65 in OP67	Factor VP60-65 in OP67	Factor VP62-65 in OP67
46	1,1387	0,3904	0,2256
47	1,1387	0,3910	0,2259
48	1,1388	0,3918	0,2262
49	1,1390	0,3928	0,2267
50	1,1396	0,3939	0,2274
51	1,1399	0,3951	0,2281
52	1,1404	0,3961	0,2289
53	1,1409	0,3968	0,2296
54	1,1414	0,3970	0,2301
55	1,1419	0,3965	0,2303
56	1,1424	0,3951	0,2301
57	1,1427	0,3925	0,2294
58	1,1428	0,3890	0,2280
59	1,1426	0,3845	0,2260
60	1,1422	0,3794	0,2234
61	1,1413	0,3733	0,2204
62	1,1401	0,3677	0,2172
63	1,1386	0,3631	0,2141
64	1,1369	0,3598	0,2113
65	1,1353	0,3581	0,2091
66	1,1230	0,3581	0,2077
67	1,1125	0,3598	0,2072
68	1,1145	0,3662	0,2095
69	1,1187	0,3735	0,2124
70	1,1249	0,3804	0,2156

Actuariële grondslagen

Berekeningsdatum	1 januari 2015												
Sterftetafel	Prognosetafel AG2014												
Ervaringssterfte	Correctiefactoren bpfBOUW 2015												
Rekenrente	Marktrente per 30 september 2014 inclusief UFR-methodiek per 1 januari 2015												
Man/Vrouw verhouding	<p>(Voorwaardelijk) ouderdomspensioen:</p> <table> <thead> <tr> <th>Leeftijd</th> <th>Aandeel vrouwen</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td><40</td><td>5,00%</td></tr> <tr><td>40-49</td><td>5,00%</td></tr> <tr><td>50-59</td><td>3,00%</td></tr> <tr><td>60-69</td><td>2,00%</td></tr> <tr><td>70</td><td>0,00%</td></tr> </tbody> </table> <p>Vroegpensioen 60-65: Aandeel vrouwen voor alle leeftijden 0,50% Vroegpensioen 62-65: Aandeel vrouwen voor alle leeftijden 5,22%</p>	Leeftijd	Aandeel vrouwen	<40	5,00%	40-49	5,00%	50-59	3,00%	60-69	2,00%	70	0,00%
Leeftijd	Aandeel vrouwen												
<40	5,00%												
40-49	5,00%												
50-59	3,00%												
60-69	2,00%												
70	0,00%												

Bijlage 9 Aanvullingsregeling voor de Baksteendeelnemer die is geboren na 1949

Artikel 1 Begripsbepalingen

De begrippen zoals omschreven in artikel 1.1 van het Pensioenreglement 2006 (55-minners) van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Baksteenindustrie, zoals deze op 31 december 2014 gold, gelden ook voor dit hoofdstuk. Daarnaast wordt in deze bijlage verstaan onder:

BPF Baksteen:

de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Baksteenindustrie

VUBA:

de Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor de Baksteenindustrie;

de VUBA-regeling:

de regeling Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor de Baksteenindustrie, zoals neergelegd in de CAO, de statuten en het reglement van de VUBA;

de pensioenregeling BPF Baksteen:

het Pensioenreglement 2006 (55-minners) van BPF Baksteen, zoals deze op 31 december 2014 gold;

de oude pensioenregeling:

de pensioenregeling van BPF Baksteen zoals deze op 31 december 2005 gold;

de vroegpensioenregeling:

de vroegpensioenregeling, zoals neergelegd in het reglement van de Stichting Vroegpensioenfonds voor de Baksteenindustrie zoals deze op 31 december 2014 gold;

het vroegpensioenreglement:

het reglement van de Stichting Vroegpensioenfonds voor de Baksteenindustrie zoals deze op 31 december 2014 gold;

de reguliere toekenningsdatum:

de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de 62-jarige leeftijd bereikt.

Artikel 2

Voorwaarden om extra aanspraken op ouderdomspensioenen te verwerven

1. De deelnemer die geboren is op of na 1 januari 1950 kan extra aanspraken op ouderdomspensioenen verwerven indien wordt voldaan aan de volgende voorwaarden:
 - a. de deelnemer moet zowel op 30 juni 2001 als op 1 juli 2001 als werknemer in dienst zijn geweest van een werkgever in de baksteenindustrie; en
 - b. de deelnemer moet van 1 juli 2001 tot en met 31 december 2005 onafgebroken deelnemer zijn geweest in de ouderdomspensioenregeling van BPF Baksteen; en
 - c. de deelnemer moet vanaf 1 januari 2006 tot de reguliere toekenningsdatum – of indien deze na december 2020 ligt tot en met 31 december 2020 – onafgebroken werkzaam zijn in de bedrijfstak.
2. Toekenning vindt plaats op de reguliere toekenningsdatum respectievelijk op 31 december 2020, indien aan de in het eerste lid gestelde voorwaarden is voldaan.

Artikel 3 Vaststelling van de extra aanspraken op ouderdomspensioen

1. De deelnemer die voldoet aan de voorwaarden gesteld in artikel 2 van deze bijlage kan in aanmerking komen voor aanspraken over perioden in het verleden waarin minder pensioenaanspraken zijn opgebouwd dan op basis van hoofdstuk IIB van de Wet op de loonbelasting 1964 is toegestaan. Het gaat hierbij om een toezegging tot inkoop van pensioenaanspraken. Het karakter van pensioen in de zin van de Pensioenwet krijgt de toezegging pas indien opbouw en financiering van de aanspraken heeft plaatsgevonden.
2. Vaststelling van de extra aanspraken op ouderdomspensioen vindt per gerechtigde plaats naar de actuele en relevante individuele gegevens per 31 december 2005, en op de wijze als bepaald in het derde en vierde lid van dit artikel. De aldus eenmalig bepaalde voorwaardelijke extra aanspraken op ouderdomspensioen kunnen jaarlijks worden verhoogd overeenkomstig het bepaalde in artikel 17.
3. De extra aanspraak op ouderdomspensioen wordt bepaald als het product van enerzijds de per 31 december 2005 volbrachte jaren als deelnemer in BPF Baksteen (naar evenredigheid gereduceerd voor deeltijddienstverband indien van toepassing) en anderzijds het verschil per 31 december 2005 tussen 2% van de fiscaal maximale pensioengrondslag en 1,75% van de pensioengrondslag volgens de oude pensioenregeling. Hierbij wordt onder fiscaal maximale pensioengrondslag verstaan: het pensioengevende salaris verminderd met de fiscaal minimale franchise ingevolge artikel 18a, achtste lid, onderdeel a, van de Wet op de loonbelasting, zoals deze beide golden per 31 december 2005. Onder pensioengrondslag volgens de oude pensioenregeling wordt in dit verband verstaan: de volgens artikel 4 van de oude pensioenregeling bepaalde pensioengrondslag voor 2005.
De aldus vastgestelde aanspraak ouderdomspensioen wordt achtereenvolgens vermenigvuldigd met een herzieningspercentage van 77,4%, de leeftijdsafhankelijke compensatiefactor partnerpensioen als bedoeld in tabel A en de leeftijdsafhankelijke omzettingfactor opgenomen in bijlage 8.

Tabel A (leeftijdsafhankelijke compensatiefactor)

Leeftijd op 1-1-2015 Compensatiefactor

30	21,42%
31	21,42%
32	21,42%
33	21,42%
34	21,41%
35	21,39%
36	21,36%
37	21,31%
38	21,26%
39	21,21%
40	21,14%
41	21,07%
42	20,97%
43	20,86%
44	20,76%
45	20,67%
46	20,60%
47	20,55%
48	20,51%
49	20,50%
50	20,50%
51	20,52%
52	20,54%
53	20,56%
54	20,58%
55	20,57%
56	20,53%
57	20,45%
58	20,32%
59	20,14%
60	19,91%
61	19,66%
62	19,38%

4. De in het vorige lid gedefinieerde extra pensioenaanspraken worden evenredig gekort indien en voor zover toekenning ervan leidt tot overcompensatie. Hiervan wordt geacht sprake te zijn indien en voor zover, berekend naar de situatie per 31 december 2005, de actuariële waarde van alle te bereiken aanspraken in de nieuwe situatie die van de oude situatie overtreft.

Hierbij wordt onder de te bereiken aanspraken in de nieuwe situatie verstaan, het totaal van:

- a. de bereikte aanspraken per 31 december 2005 op ouderdoms- en partnerpensioen ingevolge deelname aan de pensioenregeling BPF Baksteen, en
- b. de bereikte aanspraak op vroegpensioen per 31 december 2005 ingevolge deelname aan de vroegpensioenregeling. Voor de toepassing van dit lid wordt onder deze aanspraak niet meegenomen het opgebouwde spaarkapitaal in de vroegpensioenregeling en de ingevolge artikel 17.5 van het vroegpensioenreglement per 31 december 2005 verleende extra aanspraak op vroegpensioen, en
- c. de vanaf 1 januari 2006 nog te verkrijgen aanspraken op ouderdoms- en partnerpensioen bij een veronderstelde deelname in deze pensioenregeling BPF Baksteen tot de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de 62-jarige leeftijd bereikt op basis van een naar het niveau voor 2005 vastgestelde pensioengrondslag. Deze aanspraken zijn inclusief de op grond van dit artikel te verkrijgen extra aanspraken op ouderdoms- en partnerpensioen, vastgesteld op ongekort niveau volgens het derde lid.

Onder te bereiken aanspraken in de oude situatie wordt verstaan de te bereiken aanspraken op:

- ouderdomspensioen en
- partnerpensioen en
- vroegpensioen en
- de aanvulling op het vroegpensioen ingevolge de VUBA-regeling, bij een fictieve ongewijzigde voortzetting per 1 januari 2006 van deze regelingen op basis van het salaris en de pensioengrondslag naar het niveau voor 2005.

De in dit lid genoemde actuariële waarde wordt berekend tegen de berekeningsgrondslagen genoemd in de voor BPF Baksteen in 2005 geldende actuariële en bedrijfstechnische nota.

Voor de toepassing van de korting genoemd in het vorige lid wordt terzake de verkregen en nog te verkrijgen aanspraken ingevolge deelname aan de pensioenregeling BPF Baksteen, uitgegaan van de fictie dat het maximum pensioengevend loon, als genoemd in artikel 4, tweede lid, van de oude pensioenregeling en artikel 2.2 van de pensioenregeling BPF Baksteen, op een hoger niveau lag/licht en wel op het niveau van artikel 2.1, tweede lid, van het vroegpensioenreglement.

Artikel 4 Opbouw en financiering

De voorwaardelijke pensioenaanspraken die worden toegezegd op grond van dit reglement en die worden verkregen door middel van inkoop over perioden in het verleden waarin minder pensioenaanspraken zijn opgebouwd dan op basis van hoofdstuk IIB van de Wet op de loonbelasting 1964 is toegestaan, worden niet evenredig in de tijd opgebouwd en gefinancierd.

Ten aanzien van de deelnemers in de Baksteenindustrie besluit het bestuur jaarlijks in de kalenderjaren tot en met 2020, indien en voor zover de financiële middelen die het fonds hiervoor van CAO-partijen bij de CAO Baksteen ter beschikking heeft gekregen voldoende zijn, of de in artikel 2 van deze bijlage bedoelde extra aanspraak op ouderdomspensioen definitief wordt toegekend op de reguliere toekenningsdatum, voor zover zij in het volgende jaar naar verwachting zullen voldoen aan de voorwaarden als omschreven in artikel 2 van deze bijlage.

De opbouw en financiering van het extra ouderdomspensioen vindt aan het einde van de termijn van vijftien jaren, te weten per 31 december 2020 plaats of, indien de reguliere toekenningsdatum vóór het verstrijken van de termijn van vijftien jaren ligt, vóór die ingangsdatum.

Alleen de feitelijk afgefinancierde bedragen gelden als onvoorwaardelijke pensioentoezegging.

Verplichte tekst uit Uitvoeringsbesluit pensioenaspecten Sociaal Akkoord 2004: Het pensioen dat voor u zal worden ingekocht omdat u in het verleden gedurende uw dienstbetrekking(en) een of meer perioden hebt gehad waarin minder pensioen is opgebouwd dan op grond van de fiscale regelgeving mogelijk is, wordt pas opgebouwd op het moment dat en voor zover de toegezegde aanspraken zijn gefinancierd. Wanneer uw deelname aan de pensioenregeling eindigt voordat deze aanspraken (volledig) zijn gefinancierd, heeft u alleen recht op het op dat moment gefinancierde en opgebouwde deel van deze pensioenaanspraken. Indien bij beëindiging van de deelname aan de pensioenregeling nog geen toegezegd pensioen over verstreken dienstjaren voor u is ingekocht en opgebouwd, heeft u dus ook geen recht op dit deel van uw toezegging. Als aan u is toegezegd dat pensioenaanspraken over verstreken dienstjaren worden ingekocht, dan moeten deze uiterlijk binnen vijftien jaren nadat de toezegging is gedaan, zijn gefinancierd. Wanneer u binnen die vijftien jaar met pensioen zou gaan, moeten de in te kopen pensioenaanspraken al eerder zijn gefinancierd, namelijk uiterlijk op het moment van uw pensionering. Een eenmaal gedane toezegging tot inkoop van aanspraken over het verleden kan in beginsel niet worden ingetrokken of gewijzigd.