

Premieberekening

1.1 Algemeen

In dit hoofdstuk wordt de basis van de premieberekening toegelicht. Bijzondere situaties en voorbeelden zijn in het volgende hoofdstuk opgenomen.

In het Regelingenoverzicht PFZW staan de variabelen die nodig zijn voor het berekenen van de premie. PFZW zal maandelijks een nota met voorschot premie versturen en, op de eerst volgende nota na ontvangst van de UPA gegevens, de daadwerkelijk verschuldigde premie over het betreffende tijdvak met u verrekenen. De voorschot premie wordt bepaald op basis van het regelingloon en de voorlopige deeltijdfactor. De daadwerkelijk verschuldigde premie wordt berekend op basis van het regelingloon én de onregelmatigheidstoeslag (ORT) en maakt gebruik van de definitieve deeltijdfactor die wordt bepaald op basis van het aantal verloonde uren voor regeling.

1.2 Voorschot premie

Maandelijks ontvangt u een nota, met daarin de voorschot premie van het OP/NP en het AP genoteerd. Deze voorschot premie is gebaseerd op de op dat moment bekende gegevens in de administratie van PFZW.

De voorschot premie wordt bepaald op basis van:

- Contracturen en normuren per week óf het parttime percentage
- Regelingloon

De contracturen per week en het aantal normuren per week bepalen de zogenaamde voorlopige deeltijdfactor. Zie hiervoor de definities binnen de Productbeschrijving UPA en de fondsspecifieke invulling, zoals beschreven in de Handleiding Aanlevering UPA gegevens.

Periodiek geeft u bij de UPA standen, de contracturen per week (AantUCntrWk) of het parttime percentage (PtPerc) door, die werkgever en medewerker met elkaar hebben afgesproken. Deze is meestal vastgelegd in de arbeidsovereenkomst en het aantal normuren in de cao. Het parttime percentage (= voorlopige deeltijdfactor) berekent u door de afgesproken contracturen per week (contracturen) te delen door de normaal geldende contracturen per week (normuren per week). De berekening van normaal geldende contracturen per week gaat uit van 52 weken per jaar.

Bijvoorbeeld:

<i>normaal geldende contracturen per week</i>	<i>: 1872 / 52 = 36 uur</i>
<i>afgesproken werktijd per week</i>	<i>: 9 uur</i>
<i>> als parttime percentage doorgeven</i>	<i>: 9 uur / 36 uur * 100% = 25,00%</i>
<i>afgesproken werktijd per week</i>	<i>: 36 uur</i>
<i>> als parttime percentage doorgeven</i>	<i>: 36 uur / 36 uur * 100% = 100,00%</i>

Vanaf 1 januari 2006 geldt dat iedere medewerker die méér werkt dan de voor hem normaal geldende cao-werktijd, hier ook pensioen over opbouwt. Met andere woorden: de Verloonde uren voor regeling kunnen hoger zijn dan 156 uur per tijdvak bij een werkweek van 36 uur. (Bij 38 uur 164,67 uur en bij 40 uur 173,33 uur).

De voorschot premie wordt bepaald aan de hand van de formule (algemene methodiek):

$$\text{OP/NP-premie per maand} = ((\text{Regelingloon} \text{ -/ - franchise OP/NP}) * \text{voorlopige deeltijdfactor} * \text{premie\% OP/NP}) / 12$$

$$\text{AP-premie per maand} = (((\text{Regelingloon} * \text{voorlopige deeltijdfactor}) \text{ -/ - franchise AP}) * \text{premie\% AP}) / 12$$

waarbij in de berekening van de premie rekening wordt gehouden met gebroken periodes deelname, het maximum pensioengevend salaris (Witteveenkader) en de maximum premie;

- maximering wordt toegepast op het regelingloon én op de berekende premie
- de voorlopige deeltijdfactor kan groter zijn dan 1,0000.

1.3 Daadwerkelijk verschuldigde premie

1.3.1 Voortschrijdend Cumulatief Rekenen volgens de grondslagaanwasmethode

Met de overgang naar UPA wil PFZW overgaan op een manier van premie berekenen die aansluit op de methode die door de Belastingdienst wordt gehanteerd.

- Dit heeft als voordeel dat dit aansluit op de manier van rekenen die salarissoftwarepakketten hanteren, waardoor er meer aansluiting is tussen de premieberekening in het salarissoftwarepakket en de nota van PFZW.
- Tevens zorgt deze methode ervoor dat premie-inkomsten eerder ontvangen worden door PFZW en dus eerder belegd kunnen worden.

De door de Belastingdienst gehanteerde methode is *voortschrijdend cumulatief rekenen volgens de grondslagaanwasmethode (VCR GAM)*. De grondslagaanwasmethode houdt in dat voor iedere aangifte de premie wordt berekend over de aanwas van de premie/bijdragegrondslag. De aanwas is het verschil tussen de cumulatieve premie/bijdragegrondslag tot en met het laatste loontijdvak en de cumulatieve premie/bijdragegrondslag tot het laatste loontijdvak.

Vertaald naar de pensioensituatie betekent dit dat elke maand het premiebedrag gebaseerd wordt op de in die periode opgetreden wijziging in de hoogte van de pensioengrondslag. In deze 'Toelichting Premieberekening met rekenvoorbeelden' worden de berekeningen gedaan op basis van jaarbedragen.

De situatie kan zich voordoen dat een medewerker in een periode geen verloonde uren heeft en waar mogelijk geen loonstrook voor wordt gemaakt. In deze gevallen kan de pensioenpremie negatief worden.

Bijvoorbeeld:

- Onbetaald verlof: medewerker heeft volledig onbetaald verlof in de maand maart. De berekening van de AP-premie levert een negatieve waarde.
- Oproepkracht: medewerker heeft in de maand februari niet gewerkt. De berekening van de AP-premie levert een negatieve waarde.
- Inkomen < franchise: medewerker heeft een inkomen onder de franchise OP/NP. In de maand januari wordt een ORT toegekend, in de maand februari is er onbetaald verlof. De berekening van de OP/NP-premie levert een negatieve waarde.

De VCR berekening heeft als effect dat de negatieve pensioenpremie – vroeger of later – wordt verrekend in een volgende berekening.

- Als er wél een loonberekening wordt gemaakt voor een volgend tijdvak in het jaar, dan wordt de negatieve pensioenpremie zichtbaar.
- Als er géén loonberekening meer wordt gemaakt in het jaar, bijvoorbeeld bij een einde dienstverband, dan wordt de negatieve pensioenpremie in de salarisadministratie niet opgemerkt.

In de pensioenadministratie zal, zolang er sprake is van een doorlopende inkomstenverhouding en ongeacht het aantal verloonde uren, voor ieder tijdvak een pensioenpremie worden berekend, gefactureerd en verrekend met de werkgever.

Let op: als niet voor ieder tijdvak een loonberekening wordt uitgevoerd kunnen verschillen ontstaan tussen de pensioenpremie zoals berekend in het salarisssoftwarepakket en de nota.

1.3.2 Dagen deelneming per maand

In de berekening wordt het aantal kalenderdagen in een maand constant verondersteld, namelijk 30. Dus geen onderscheid naar maanden met 28, 29, 30 of 31 kalenderdagen maar alle maanden gelijk. Daardoor is de te betalen premie voor de vaste componenten ook maandelijks constant, variabele componenten zoals extra uren, overwerk en ORT buiten beschouwing gelaten. Werknemers zien dat zij maandelijks hetzelfde bedrag aan pensioenpremie afdragen, mits hun regelingloon gelijk blijft. Wijzigingen in de maandelijksse pensioenpremie blijven ook onder UPA voorkomen door bijvoorbeeld overwerk, meer of minder verloonde uren, ORT en andere éénmalige beloningen die premieplichtig zijn.

Uitgangspunt is dat elke maand 30 kalenderdagen heeft en iedere periode van 4-weken 28 kalenderdagen. Bij een berekening over delen van maanden herrekent u het aantal kalenderdagen naar maanden van 30 kalenderdagen.

Uitwerking:

1. Bepaal het genormeerd aantal dagen deelneming in de maand van de begindatum:
 - o Kalenderdagen deelneming in de beginmaand = (aantal kalenderdagen van deze maand + 1) – dagnummer van de begindatum;
 - o Genormeerd aantal dagen deelneming beginmaand (A) = kalenderdagen deelneming in de beginmaand x (30 / aantal kalenderdagen in deze maand);
2. Bepaal het genormeerd aantal dagen deelneming in de maand van de einddatum:
 - o Kalenderdagen deelneming in de eindmaand = (dagnummer van de einddatum + 1) - 1;
 - o Genormeerd aantal dagen deelneming eindmaand (B) = Kalenderdagen deelneming in de eindmaand x (30 / aantal kalenderdagen in deze maand);
3. Bepaal het genormeerd aantal dagen deelneming in de tussenliggende maanden:
 - o Genormeerd aantal dagen deelneming tussenliggende maanden (C) = aantal maanden x 30;
4. Bereken het totaal genormeerd aantal dagen deelneming :
 - o Genormeerd aantal dagen deelneming in de beginmaand + genormeerd aantal dagen deelneming in de tussenliggende maanden + genormeerd aantal dagen deelneming in de maand van de einddatum, in formule:
Genormeerd aantal dagen deelneming = (A) + (B) + (C)

Als de begindatum en de einddatum in dezelfde maand vallen;

Genormeerd aantal dagen deelneming = ((dagnummer van de einddatum + 1) – dagnummer van de begindatum) x (30 / aantal kalenderdagen in deze maand)

Bijvoorbeeld:

U berekent de periode van 20 mei 2016 t/m 17 september 2016:

- Kalenderdagen deelneming in de beginmaand = (31 + 1) – 20
- Genormeerd aantal dagen deelneming in de beginmaand (A) = 12 x 30 / 31
- Kalenderdagen deelneming in de eindmaand = (17 +1) – 1
- Genormeerd aantal dagen deelneming in de eindmaand (B) = 17 x 30 / 30
- Genormeerd aantal dagen deelneming in de tussenliggende maanden (C) = 3 x 30

- Genormeerd aantal dagen deelneming = $11,61290322580645 + 17 + 90 = 118,61290322580645$

De berekende waarden worden niet afgerond.

1.3.3 Deeltijdfactor en verloonde uren voor regeling

De definitieve deeltijdfactor wordt bepaald aan de hand van het aantal verloonde uren voor regeling. Dit zijn dus niet alleen de contracturen maar ook de meer- of minderuren in een periode. In de Productbeschrijving UPA is dit terug te vinden bij de beschrijving van de rubriek <AantVerlUPens>. Daarnaast zijn de normuren per week van belang (normaal geldende contracturen), die uitgaat van 52 weken per jaar.

De definitieve deeltijdfactor wordt gecorrigeerd als niet de volledige periode wordt deelgenomen aan de regeling, rekening houdend met de startdatum en einddatum (beide dagen tellen mee voor dagen deelneming). Ook hierbij geldt dat gerekend wordt met een genormeerd aantal dagen deelneming per maand (30), zoals beschreven in paragraaf "**1.3.2 Dagen deelneming per maand**".

Uitwerking:

- Normuren per week = Normaal aantal uren per jaar / 52
- Normuren per maand = (Normuren per week * 52) / 12 of
Normuren per 4-weken = Normuren per week * 4
- Normuren deelneming = Normuren per maand * Genormeerd aantal dagen deelneming / 30 of
Normuren deelneming = Normuren per 4-weken * Aantal dagen deelneming / 28
- Definitieve deeltijdfactor = Verloonde uren voor regeling / Normuren deelneming

De definitieve deeltijdfactor wordt "normaal" afgerond op 4 cijfers achter de komma.

Bijvoorbeeld:

Afronden van de definitieve deeltijdfactor van 0,12336 op 4 cijfers achter de komma, geeft als resultaat = 0,1234.

Als u dit uit wilt drukken in een parttime percentage, afgerond op 2 cijfers achter de komma, dan geeft dit als resultaat = $0,1234 \times 100\% = 12,34\%$

1.3.4 Pensioengevend salaris

De basis voor het berekenen van de premie is het salaris dat meetelt voor pensioen, namelijk het regelingloon <RegLn> en de onregelmatigheidstoelage <OnrTsl>, waarbij:

- het regelingloon een ongemaximeerd bedrag is, gebaseerd op een voltijd dienstverband voor het gehele jaar, naar boven afgerond op hele euro's. Voor het berekenen van de aanwas wordt het regelingloon herrekend naar het aantal dagen deelneming en de definitieve deeltijdfactor;
- de onregelmatigheidstoelage is het totale bruto bedrag van de onregelmatigheidstoelage componenten waarmee rekening is gehouden bij de berekeningen voor de betreffende regeling. De geleverde onregelmatigheidstoelage heeft betrekking op het verloonde tijdvak en is een bedrag op centen nauwkeurig. Dus géén afronding op hele euro's per jaar, zoals gebruikelijk was tot en met 2016.

De onregelmatigheidstoelage wordt omgerekend naar jaarbedragen zodat op een consistente manier wordt gerekend. Het aantal dagen deelneming wordt teruggerekend naar een genormeerd aantal, zoals beschreven in paragraaf "**1.3.2 Dagen deelneming per maand**".

Uitwerking:

- Deeltijd regelingloon = regelingloon * definitieve deeltijdfactor
- Bij maand verloning: Jaarbedrag onregelmatigheidstoelage = onregelmatigheidstoelage * (30 / genormeerd aantal dagen deelneming) * 12
of
Bij 4-weken verloning: Jaarbedrag onregelmatigheidstoelage = onregelmatigheidstoelage * (28 / aantal dagen deelneming) * 13

De berekende waarden worden niet afgerond.

1.3.5 Franchise

Bij de bepaling van de pensioengrondslag wordt de franchise in mindering gebracht op het regelingloon. De franchise staat vermeldt in het Regelingenoverzicht PFZW.

Voor het OP/NP wordt de franchise OP/NP gecorrigeerd met de definitieve deeltijdfactor en het aantal dagen deelneming.

Uitwerking:

- Deeltijd franchise OP/NP = franchise OP/NP * definitieve deeltijdfactor

Voor het AP wordt de franchise AP alleen gecorrigeerd met het aantal dagen deelneming en geldt een afwijkende franchise AP voor deelnemers jonger dan 23 jaar.

In het Regelingenoverzicht PFZW zijn variabelen opgenomen zoals het bedrag franchise, maximum pensioengevend salaris en premie%. U kunt hierbij de waarde gebruiken die van toepassing is voor het gehele tijdvak.

Bijvoorbeeld:

Het aangiftetijdvak begint op 1 januari, maar het loontijdvak begint op 29 december van het voorgaande jaar. U kunt voor de berekening voor het gehele loontijdvak de waarde gebruiken die geldig is vanaf 1 januari.

In het geval PFZW besluit variabelen, bijvoorbeeld het premie%, in de loop van het jaar te wijzigen, zal dit waarschijnlijk zijn per 1^e van een maand. Bij 4-weken verloning kan een dergelijke wijziging van een variabele gevolgen hebben voor delen van de periode. Bijvoorbeeld als het premie% wijzigt per 1 juli 2017. In de berekening van het tijdvak van 19 juni 2017 t/m 16 juli 2017 wordt dan gebruik gemaakt van het premiepercentage herrekend naar rato van het aantal dagen per kalendermaand.

Fictief voorbeeld:

Aanpassing van de premie per 1 juli 2017 van 23,5% naar 24,0% betekent:

- > voor periode 7 [van 19-06-2017 tot en met 16-07-2017] geldt een gewogen premie%
- > namelijk $(12 \text{ dgn} * 23,5\% + 16 \text{ dgn} * 24,0\%) / 28 \text{ dgn} = 23,78571429\%$
- > afgerond op 1 cijfer achter de komma = 23,8%
- > en voor periode 8 en verder geldt het nieuwe percentage 24,0%.

1.3.6 Maximum pensioengrondslag

Het bedrag waarover maximaal pensioen kan worden opgebouwd is beperkt door het zogenaamde Witteveen-kader. Voor het bepalen van de maximum pensioengrondslag wordt het maximum pensioengevend salaris uit het Regelingenoverzicht PFZW verminderd met de franchise.

Het aantal dagen deelneming wordt teruggerekend naar een genormeerd aantal, zoals beschreven in paragraaf "1.3.2 Dagen deelneming per maand".

In de berekening wordt uitgegaan van de jaarbedragen.

1.3.6.1 Premiegrondslag OP/NP-premie

De premiegrondslag ten behoeve van het bepalen van de premie OP/NP is de laagste waarde van (A), (B) en (C) waarbij

- (A) = de maximum voltijd pensioengrondslag, naar rato van het aantal dagen deelneming,
- (B) = de maximum deeltijd pensioengrondslag, naar rato van het aantal dagen deelneming en
- (C) = de deeltijd pensioengrondslag, naar rato van het aantal dagen deelneming.

Uitwerking:

- (A) = (Max pensioengevend salaris – franchise OP/NP) * (genormeerd aantal dagen deelneming / 30) of
(A) = (Max pensioengevend salaris – franchise OP/NP) * (genormeerd aantal dagen deelneming / 28)
- (B) = (Max pensioengevend salaris – franchise OP/NP) * definitieve deeltijdfactor * (genormeerd aantal dagen deelneming / 30) of
(B) = (Max pensioengevend salaris – franchise OP/NP) * definitieve deeltijdfactor * (genormeerd aantal dagen deelneming / 28)
- (C) = ((Deeltijd regelingloon + jaarbedrag onregelmatigheidstoelage – deeltijd franchise OP/NP) * (genormeerd aantal dagen deelneming / 30)), met een minimum van 0 of
(C) = ((Deeltijd regelingloon + jaarbedrag onregelmatigheidstoelage – deeltijd franchise OP/NP) * (genormeerd aantal dagen deelneming / 28)), met een minimum van 0.

1.3.6.2 Premiegrondslag AP-premie

De premiegrondslag ten behoeve van het bepalen van de premie AP (D) is:

- (D) = ((Deeltijd regelingloon + jaarbedrag onregelmatigheidstoelage – franchise AP) * (genormeerd aantal dagen deelneming / 30)), met een minimum van 0 of
(D) = ((Deeltijd regelingloon + jaarbedrag onregelmatigheidstoelage – franchise AP) * (genormeerd aantal dagen deelneming / 28)), met een minimum van 0.

De berekende waarden worden niet afgerond.

1.3.7 Cumulatief rekenen en de grondslag aanwas methode

De aanwas is het verschil tussen de cumulatieve premiegrondslag **tot en met** het laatste loontijdvak T_x en de cumulatieve premiegrondslag **tot** het laatste loontijdvak T_{x-1} . Als het gaat om de berekening van het 1^e tijdvak van een jaar, dan is de cumulatieve premiegrondslag $T_{x-1} = € 0,00$.

Bijvoorbeeld:

U heeft de cumulatieve premiegrondslag berekend tot en met de maand mei 2016. Dit is T_x . De aanwas is het verschil tussen de berekende cumulatieve premiegrondslag tot en met de maand april 2016 T_{x-1} en de cumulatieve premiegrondslag tot en met de maand mei 2016 T_x .

Let op: Wanneer de cumulatieve premiegrondslag van een tijdvak T_x negatief is, dan wordt deze negatieve premiegrondslag voor de cumulatieve bepaling van de premie over het tijdvak T_x op € 0,00 gesteld. Voor het volgende tijdvak T_{x+1} wordt deze negatieve premiegrondslag van T_x wel meegenomen in het berekenen van de cumulatieve premiegrondslag T_{x+1} .

De premie voor OP/NP en AP wordt berekend over de aanwas tussen de cumulatieve waarden van de maximum premiegrondslag, zoals hierboven beschreven. Omdat in deze toelichting gerekend wordt met jaarbedragen, wordt deze teruggerekend naar een tijdvak van maand of 4-weken.

Uitwerking:

- $Aanwas^{T1} = ((\text{cumulatieve premiegrondslag})^{T1} - (\text{cumulatieve premiegrondslag})^{T0}) / 12$ of
 $Aanwas^{T1} = ((\text{cumulatieve premiegrondslag})^{T1} - (\text{cumulatieve premiegrondslag})^{T0}) / 13$
- $Premie^{T1} = Aanwas^{T1} * Premie\%$

De berekende aanwas wordt niet afgerond, de berekende premie wordt normaal afgerond op centen nauwkeurig.

Voorbeelden

2.1 Inleiding

In dit hoofdstuk zijn een aantal situaties uitgewerkt om de werking van de premieberekening verder toe te lichten.

- In alle voorbeelden is de definitieve deeltijdfactor afgerond op 4 cijfers achter de komma
- Volgens de rekenvoorschriften worden andere getallen niet tussentijds afgerond. In de voorbeelden zijn 5 cijfers achter de komma zichtbaar gemaakt.
- De berekende premie is op centen nauwkeurig afgerond.
- Het aantal normuren is bij het voorbeeld benoemd en wordt herrekend naar uren per week en per maand. Bijvoorbeeld:
 - Bij 1872 uur per jaar en standaard 52 weken is dit 156 uur per maand en 36 uur per week.
 - Bij 40 uur per week is en standaard 52 weken is dit 2080 uur en 173,33 uur per maand.

2.3 Deeltijd dienstverband

2.3.1 Zonder onregelmatigheidstoeslag

- Dienstverband op basis van 120 uur per maand, normuren 1920 uur per jaar.

Voorbeeld								
Geboortedatum	1-1-1986							
Datum aanvang deelneming	1-1-2016							
Datum einde deelneming	-							
Regelingsloon	€ 50.000,00							
Normuren per jaar	1920							
Normuren per maand	160,00							
Normuren per week	36,92							
Franchise OP/NP	€ 11.675,00							
Franchise AP	€ 19.758,00							
Maximum pensioengevend salaris	€ 101.519,00							
Premie % OP/NP	23,50%							
Premie % AP	0,40%							
	Januari	Cumulatief	Februari	Cumulatief	Maart	Cumulatief	April	Cumulatief
Onregelmatigheids toeslag (ORT)	€ -		€ -		€ -		€ -	
Verloonde uren voor regeling	120		120		120		120	
Genormeerd aantal dagen deelneming	30		30		30		30	
Normuren deelneming	160		160		160		160	
Definitieve deeltijdfactor	0,7500		0,7500		0,7500		0,7500	
Deeltijd regelingsloon	37500,00000	37500,00000	37500,00000	75000,00000	37500,00000	112500,00000	37500,00000	150000,00000
Jaarbedrag ORT	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
Premie OP/NP								
Maximum voltijd pensioengrondslag	89844,00000	89844,00000	89844,00000	179688,00000	89844,00000	269532,00000	89844,00000	359376,00000
Maximum deeltijd pensioengrondslag	67383,00000	67383,00000	67383,00000	134766,00000	67383,00000	202149,00000	67383,00000	269532,00000
Deeltijd pensioengrondslag	28743,75000	28743,75000	28743,75000	57487,50000	28743,75000	86231,25000	28743,75000	114975,00000
Aanwas pensioengrondslag OP/NP op maandbasis		2395,31250		2395,31250		2395,31250		2395,31250
Premie OP/NP	€ 562,90		€ 562,90		€ 562,90		€ 562,90	
Premie AP								
Deeltijd pensioengrondslag	17742,00000	17742,00000	17742,00000	35484,00000	17742,00000	53226,00000	17742,00000	70968,00000
Aanwas pensioengrondslag AP op maandbasis		1478,50000		1478,50000		1478,50000		1478,50000
Premie AP	€ 5,91		€ 5,91		€ 5,91		€ 5,91	

2.4.2 Indienstreding

- Indienst per 13 februari 2017 waardoor normuren voor de maand februari wordt herrekend

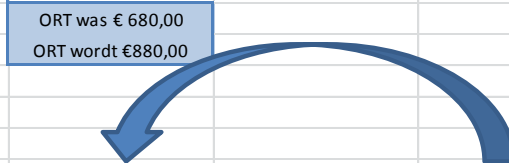
Voorbeeld								
Geboortedatum	1-1-1986							
Datum aanvang deelneming	13-2-2017							
Datum einde deelneming	31-3-2017							
Regelingsloon	€ 16.000,00							
Normuren per jaar	1872							
Normuren per maand	156,00							
Normuren per week	36,00							
Franchise OP/NP	€ 11.675,00							
Franchise AP	€ 19.758,00							
Maximum pensioengevend salaris	€ 101.519,00							
Premie % OP/NP	23,50%							
Premie % AP	0,40%							
	Januari	Cumulatief	Februari	Cumulatief	Maart	Cumulatief	April	Cumulatief
Onregelmatigheids toeslag (ORT)			€ -		€ -			
Verloonde uren voor regeling			60		120			
Genormeerd aantal dagen deelneming			17,14286		30			
Normuren deelneming			89,14286		156			
Definitieve deeltijdfactor			0,6731		0,7692			
Deeltijd regelingloon			10769,60000	10769,60000	12307,20000	23076,80000		
Jaarbedrag ORT			0,00000	0,00000	0,00000	0,00000		
Premie OP/NP								
Maximum voltijd pensioengrondslag			51339,42857	51339,42857	89844,00000	141183,42857		
Maximum deeltijd pensioengrondslag			34556,56937	34556,56937	69108,00480	103664,57417		
Deeltijd pensioengrondslag			1663,51857	1663,51857	3326,79000	4990,30857		
Aanwas pensioengrondslag OP/NP op maandbasis				138,62655		277,23250		
Premie OP/NP			€ 32,58		€ 65,15			
Premie AP								
Deeltijd pensioengrondslag			-5136,22857	0,00000	-7450,80000	0,00000		
Aanwas pensioengrondslag AP op maandbasis				0,00000		0,00000		
Premie AP			€ -		€ -			

2.4.4 Nabetaling

Als een deelnemer uitdienst is en er wordt nog een bedrag betaald in de navolgende periode, dan zal deze nabetaling door PFZW worden behandeld als ware het een betaling in de laatste periode waarin de deelnemer nog in dienst was. Stel de situatie zoals beschreven in het voorgaande voorbeeld (2.4.3 **Uitdiensttreding - deeltijd dienstverband met onregelmatigheidstoeslag**), waarbij een nabetaling van € 200,00 in het volgende tijdvak komt.

Voorbeeld								
Geboortedatum	1-1-1986							
Datum aanvang deelneming	1-8-2014							
Datum einde deelneming	15-3-2017							
Regelingloon	€ 36.000,00							
Normuren per jaar	1872							
Normuren per maand	156,00							
Normuren per week	36,00							
Franchise OP/NP	€ 11.675,00							
Franchise AP	€ 19.758,00							
Maximum pensioengevend salaris	€ 101.519,00							
Premie % OP/NP	23,50%							
Premie % AP	0,40%							

	Januari	Cumulatief	Februari	Cumulatief	Maart	Cumulatief	April	Cumulatief
Onregelmatigheids toeslag (ORT)	€ 1.500,00		€ 1.200,00		€ 880,00		€ 200,00	
Verloonde uren voor regeling	78		78		40		0	
Genormeerd aantal dagen deelneming	30		30		14,51613			
Normuren deelneming	156		156		75,48387			
Definitieve deeltijdfactor	0,5000		0,5000		0,5299			
Deeltijd regelingloon	18000,00000	18000,00000	18000,00000	36000,00000	19076,40000	55076,40000		
Jaarbedrag ORT	18000,00000	18000,00000	14400,00000	32400,00000	21824,00000	54224,00000		
Premie OP/NP								
Maximum voltijd pensioengrondslag	89844,00000	89844,00000	89844,00000	179688,00000	43472,90323	223160,90323		
Maximum deeltijd pensioengrondslag	44922,00000	44922,00000	44922,00000	89844,00000	23036,29142	112880,29142		
Deeltijd pensioengrondslag	30162,50000	30162,50000	26562,50000	56725,00000	16797,00847	73522,00847		
Aanwas pensioengrondslag OP/NP op maandbasis		2513,54167		2213,54167		1399,75071		
Premie OP/NP	€ 590,68		€ 520,18		€ 328,94			
Premie AP								
Deeltijd pensioengrondslag	16242,00000	16242,00000	12642,00000	28884,00000	10230,19355	39114,19355		
Aanwas pensioengrondslag AP op maandbasis		1353,50000		1053,50000		852,51613		
Premie AP	€ 5,41		€ 4,21		€ 3,41			



2.5 Maximum pensioengrondslag

2.5.1 Voltijd dienstverband

- Pensioengevend salaris is hoger dan het maximum.
- Voor de berekening van de premie OP/NP geldt het maximum, voor de premie AP geldt geen maximum.

Voorbeeld								
Geboortedatum	1-1-1986							
Datum aanvang deelneming	1-1-2016							
Datum einde deelneming	-							
Regelingsloon	€ 160.000,00							
Normuren per jaar	1872							
Normuren per maand	156,00							
Normuren per week	36,00							
Franchise OP/NP	€ 11.675,00							
Franchise AP	€ 19.758,00							
Maximum pensioengevend salaris	€ 101.519,00							
Premie % OP/NP	23,50%							
Premie % AP	0,40%							
	Januari	Cumulatief	Februari	Cumulatief	Maart	Cumulatief	April	Cumulatief
Onregelmatigheids toeslag (ORT)	€ 1.500,00		€ 1.200,00		€ 3.000,00		€ 2.600,00	
Verloonde uren voor regeling	156		156		156		156	
Genormeerd aantal dagen deelneming	30		30		30		30	
Normuren deelneming	156		156		156		156	
Definitieve deeltijdfactor	1,0000		1,0000		1,0000		1,0000	
Deeltijd regelingsloon	160000,00000	160000,00000	160000,00000	320000,00000	160000,00000	480000,00000	160000,00000	640000,00000
Jaarbedrag ORT	18000,00000	18000,00000	14400,00000	32400,00000	36000,00000	68400,00000	31200,00000	99600,00000
Premie OP/NP								
Maximum voltijd pensioengrondslag	89844,00000	89844,00000	89844,00000	179688,00000	89844,00000	269532,00000	89844,00000	359376,00000
Maximum deeltijd pensioengrondslag	89844,00000	89844,00000	89844,00000	179688,00000	89844,00000	269532,00000	89844,00000	359376,00000
Deeltijd pensioengrondslag	166325,00000	166325,00000	162725,00000	329050,00000	184325,00000	513375,00000	179525,00000	692900,00000
Aanwas pensioengrondslag OP/NP op maandbasis		7487,00000		7487,00000		7487,00000		7487,00000
Premie OP/NP	€ 1.759,45		€ 1.759,45		€ 1.759,45		€ 1.759,45	
Premie AP								
Deeltijd pensioengrondslag	158242,00000	158242,00000	154642,00000	312884,00000	176242,00000	489126,00000	171442,00000	660568,00000
Aanwas pensioengrondslag AP op maandbasis		13186,83333		12886,83333		14686,83333		14286,83333
Premie AP	€ 52,75		€ 51,55		€ 58,75		€ 57,15	

2.5.3 Deeltijd dienstverband met eenmalige bonus

In dit voorbeeld is zichtbaar dat na het uitkeren van een éénmalig onregelmatigheidstoeslag (ORT) in de maanden daarna de ruimte wordt gebruikt.

- Premie OP/NP in de maanden maart en april is hoger dan januari, terwijl basis gelijk is.

Voorbeeld								
Geboortedatum	1-1-1986							
Datum aanvang deelneming	1-1-2016							
Datum einde deelneming	-							
Regelingsloon	€ 90.000,00							
Normuren per jaar	1872							
Normuren per maand	156,00							
Normuren per week	36,00							
Franchise OP/NP	€ 11.675,00							
Franchise AP	€ 19.758,00							
Maximum pensioengevend salaris	€ 101.519,00							
Premie % OP/NP	23,50%							
Premie % AP	0,40%							
	Januari	Cumulatief	Februari	Cumulatief	Maart	Cumulatief	April	Cumulatief
Onregelmatigheids toeslag (ORT)	€ -		€ 26.000,00		€ -		€ -	
Verloonde uren voor regeling	90		90		90		90	
Genormeerd aantal dagen deelneming	30		30		30		30	
Normuren deelneming	156		156		156		156	
Definitieve deeltijdfactor	0,5769		0,5769		0,5769		0,5769	
Deeltijd regelingloon	51921,00000	51921,00000	51921,00000	103842,00000	51921,00000	155763,00000	51921,00000	207684,00000
Jaarbedrag ORT	0,00000	0,00000	312000,00000	312000,00000	0,00000	312000,00000	0,00000	312000,00000
Premie OP/NP								
Maximum voltijd pensioengrondslag	89844,00000	89844,00000	89844,00000	179688,00000	89844,00000	269532,00000	89844,00000	359376,00000
Maximum deeltijd pensioengrondslag	51831,00360	51831,00360	51831,00360	103662,00720	51831,00360	155493,01080	51831,00360	207324,01440
Deeltijd pensioengrondslag	45185,69250	45185,69250	357185,69250	402371,38500	45185,69250	447557,07750	45185,69250	492742,77000
Aanwas pensioengrondslag OP/NP op maandbasis		3765,47438		4873,02623		4319,25030		4319,25030
Premie OP/NP	€ 884,89		€ 1.145,16		€ 1.015,02		€ 1.015,02	
Premie AP								
Deeltijd pensioengrondslag	32163,00000	32163,00000	344163,00000	376326,00000	32163,00000	408489,00000	32163,00000	440652,00000
Aanwas pensioengrondslag AP op maandbasis		2680,25000		28680,25000		2680,25000		2680,25000
Premie AP	€ 10,72		€ 114,72		€ 10,72		€ 10,72	

2.6.2 WAJONG-uitkering

Voorbeeld								
Geboortedatum	1-1-1986							
Datum aanvang deelneming	1-1-2016							
Datum einde deelneming	-							
Regelingsloon	€ 7.500,00							
Normuren per jaar	1872							
Normuren per maand	156,00							
Normuren per week	36,00							
Franchise OP/NP	€ 11.675,00							
Franchise AP	€ 19.758,00							
Maximum pensioengevend salaris	€ 101.519,00							
Premie % OP/NP	23,50%							
Premie % AP	0,40%							
	Januari	Cumulatief	Februari	Cumulatief	Maart	Cumulatief	April	Cumulatief
Onregelmatigheids toeslag (ORT)	€ -		€ -		€ -		€ -	
Verloonde uren voor regeling	156		156		156		156	
Genormeerd aantal dagen deelneming	30		30		30		30	
Normuren deelneming	156		156		156		156	
Definitieve deeltijdfactor	1,0000		1,0000		1,0000		1,0000	
Deeltijd regelingsloon	7500,00000	7500,00000	7500,00000	15000,00000	7500,00000	22500,00000	7500,00000	30000,00000
Jaarbedrag ORT	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000	0,00000
Premie OP/NP								
Maximum voltijd pensioengrondslag	89844,00000	89844,00000	89844,00000	179688,00000	89844,00000	269532,00000	89844,00000	359376,00000
Maximum deeltijd pensioengrondslag	89844,00000	89844,00000	89844,00000	179688,00000	89844,00000	269532,00000	89844,00000	359376,00000
Deeltijd pensioengrondslag	-4175,00000	0,00000	-4175,00000	0,00000	-4175,00000	0,00000	-4175,00000	0,00000
Aanwas pensioengrondslag OP/NP op maandbasis		0,00000		0,00000		0,00000		0,00000
Premie OP/NP	€ -		€ -		€ -		€ -	
Premie AP								
Deeltijd pensioengrondslag	-12258,00000	0,00000	-12258,00000	0,00000	-12258,00000	0,00000	-12258,00000	0,00000
Aanwas pensioengrondslag AP op maandbasis		0,00000		0,00000		0,00000		0,00000
Premie AP	€ -		€ -		€ -		€ -	

2.6.3 WAJONG-uitkering met onregelmatigheidstoeslag

Voorbeeld								
Geboortedatum	1-1-1986							
Datum aanvang deelneming	1-1-2016							
Datum einde deelneming	-							
Regelingloon	€ 7.500,00							
Normuren per jaar	1872							
Normuren per maand	156,00							
Normuren per week	36,00							
Franchise OP/NP	€ 11.675,00							
Franchise AP	€ 19.758,00							
Maximum pensioengevend salaris	€ 101.519,00							
Premie % OP/NP	23,50%							
Premie % AP	0,40%							
	Januari	Cumulatief	Februari	Cumulatief	Maart	Cumulatief	April	Cumulatief
Onregelmatigheids toeslag (ORT)	€ 600,00		€ -		€ -		€ -	
Verloonde uren voor regeling	156		156		156		156	
Genormeerd aantal dagen deelneming	30		30		30		30	
Normuren deelneming	156		156		156		156	
Definitieve deeltijdfactor	1,0000		1,0000		1,0000		1,0000	
Deeltijd regelingloon	7500,00000	7500,00000	7500,00000	15000,00000	7500,00000	22500,00000	7500,00000	30000,00000
Jaarbedrag ORT	7200,00000	7200,00000	0,00000	7200,00000	0,00000	7200,00000	0,00000	7200,00000
Premie OP/NP								
Maximum voltijd pensioengrondslag	89844,00000	89844,00000	89844,00000	179688,00000	89844,00000	269532,00000	89844,00000	359376,00000
Maximum deeltijd pensioengrondslag	89844,00000	89844,00000	89844,00000	179688,00000	89844,00000	269532,00000	89844,00000	359376,00000
Deeltijd pensioengrondslag	3025,00000	3025,00000	-4175,00000	0,00000	-4175,00000	0,00000	-4175,00000	0,00000
Aanwas pensioengrondslag OP/NP op maandbasis		252,08333		-252,08333		0,00000		0,00000
Premie OP/NP	€ 59,24		€ -59,24		€ -		€ -	
Premie AP								
Deeltijd pensioengrondslag	-5058,00000	0,00000	-12258,00000	0,00000	-12258,00000	0,00000	-12258,00000	0,00000
Aanwas pensioengrondslag AP op maandbasis		0,00000		0,00000		0,00000		0,00000
Premie AP	€ -		€ -		€ -		€ -	